

"HEM KARİYER YAPIP HEM ÇOCUK YAPMAK BUGÜN MODERN DÜNYANIN BİR GEREĞİ" » 70



"SINIRLI BİR SÜRE İÇERİSİNDE BAŞKAN OLABİLMENİN GETİRDİĞİ MOTİVASYONLA ÇALIŞIYORUZ" » 36

Yıl:22 Sayı:65 Eylül 2014 2 Aylık İş Dünyası ve Güncel Ekonomi Dergisi www.musiad.org.tr ISSN-1303-7501

MÜSİAD

ÇERÇEVE

MÜSTAKİL SANAYİCİ ve İŞADAMLARI DERNEĞİ

İŞ YAŞAMINDA ÇALIŞAN KADIN ve KADIN İSTİHDAMI





Adem Dönmez
Genel Yayın Yönetmeni

SUNUŞ

Yirmi iki yıl önce, Eylül 1992'de Çerçeve Dergisi yayın hayatına merhaba demişti. İlk sunuş yazısında da "MÜSİAD üyelerinin gelişen ve değişen dünyayı yakından takip edebilmeleri, olaylar hakkında sağlıklı bilgi ve yorumları ciddi bir kaynaktan izleyebilmeleri için Çerçeve Dergisi yayın hayatına başlamıştır." denilerek dergimizin amacı belirtilmişti.

Yirmi iki yılı ardımızda bıraktığımız şu günlerde ilk günkü inancımızı ve hayallerimizi koruyarak geçmişimizden aldığımız birikim ve tecrübeyle yolumuza devam etmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

65. sayımızda Genel Başkanımız Nail Olpak ile iş hayatı ve sosyal yaşamı üzerine bir söyleşi gerçekleştirerek kendisini daha yakından tanıma imkânı bulduk.

Dosya konumuzu "Kadın İstihdamı ve İş Hayatında Kadın" olarak belirledik. Amacımız, iş hayatında kadının yeri ve önemi üzerine farklı görüşleri sizlere aktarmak ve ileride daha detaylı bir şekilde incelemeyi düşündüğümüz bu konuya dair veri toplamak..

Türkiye'nin en başarılı kadınlarından Fatma Şahin ile Türkiye'de çalışan kadın ve kadın istihdamı üzerine konuştuk. Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Fatma Şahin'e içten açıklamaları ve samimiyeti dolayısıyla şükranlarımı sunuyorum.

Dosya konumuzun hazırlanmasında bizlere rehberlik eden Prof. Dr. Ayşen Gürcan'a ayrıca teşekkür ediyorum. Çok geniş bir yelpazeye dağılmış olan bu konuda sınırlarımızı çizmemize yardımcı oldu. Ayrıca dosya konumuzu şekillendiren tüm yazarlarımıza da katkılarından dolayı minnettarım.

Çerçeve büyük MÜSİAD ailesinin ortak bir değeri, başta Genel Başkanımız olmak üzere Yönetim Kurulumuza ve Araştırmalar ve Yayın Komisyonumuza destekleri ve teşvikleri için teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla


Aytemiz
Optimum
Performans ve Tasarruf Yakıtları
Petrol Sektöründe
50 yıl
1963-2013
GÜÇ VE TASARRUF
ŞİMDİ BİR ARADA
50 yıldır akaryakıta yön veren Aytemiz Petrol, yenilikçi bir ürünle karşınızda! En zorlu şartlarda yüksek performans, daha az yakıtla daha çok yol ve araç ömrünü uzatan motor temizleme özelliği...
Bu üç harika özellik birleşti ve Aytemiz Optimum doğdu.
444 2 AYT 298
www. aytemiz.com.tr
Aytemiz
Akaryakıt Dağıtım A.Ş.


Salone del Mobile Milano
Moscow
WorldWide

BİRİKİM KOLEJİ

İLAN



ÇERÇEVE

Yıl: **22** Sayı: **65** - Eylül 2014

ISSN-1303-7501

www.musiad.org.tr

MÜSİAD Adına Sahibi
Nail Olpak

Araştırmalar ve Yayından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı
Ali Rıza Arslan

Araştırmalar ve Yayın Komisyonu Başkanı
Dr. Melike Günyüz

Sorumlu Genel Sekreter Yardımcısı
A. Akif Demirbaş

Genel Yayın Yönetmeni ve Yazı İşleri Sorumlusu
Adem Dönmez

YAYIN KURULU
Prof. Dr. Ali Resul Usul
Prof. Dr. Selim Zaim
Doç Dr. Halil Zaim
Yrd. Doç. Dr. İ. Kahraman Arslan
Dr. Hüseyin Çırpan
Haluk İmamoğlu
Hüseyin Öztürk
İsmail Şen
Şefik Memiş
Meryem İlayda Atlas
Ekrem Şahin
Kemal Çiftçi
Ensari Yücel
Aslan Özdemir
Zehra Taşkesenlioğlu
Ayşe Böhürler
Rahime Demir
Prof. Dr. Ayşen Gürcan
Adnan Üçcan

GENEL MERKEZ
Sütlüce Mah. İmrahor Cd. No: 28 Beyoğlu/İSTANBUL
Tel: 0 212 395 00 00 / Faks: 0 212 395 00 01

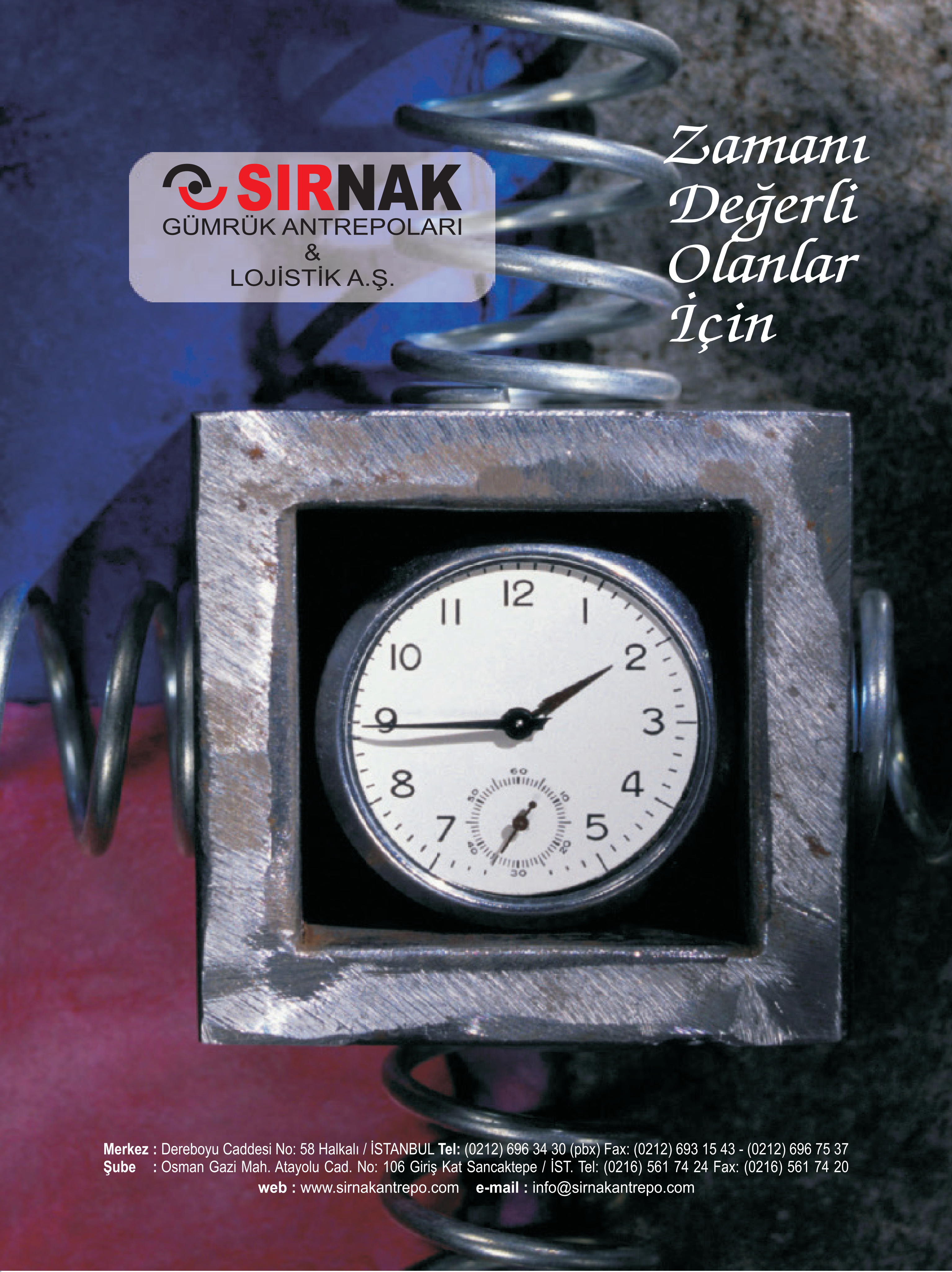
YAYIN YÖNETİM
cube medya

Yayın Koordinatörü İsmail Tezcan
Yayın Editörü Mustafa Özkan
İçerik Yöneticisi Elif Özman
Görsel Yönetmen A. Ziya Kahraman
Tasarım Uygulama Merve Aktaş
Fotoğraf Mahmut Gediz
Reklam Ömer Arıcı
omer.arici@cubemedya.com

CubeMedya Yayıncılık Tanıtım Organizasyon Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.
Dumankaya İkon A2/85 Örnek Mh. Ercüment Batanay Sk. No: 14 Ataşehir, İSTANBUL **T:** 0 216 315 25 00

YAYIN TÜRÜ
2 Aylık, Yerel, Süreli Yayın

BASKI
PORTAKAL BASIM MATBAACILIK SAN. TİC. A.Ş.
Huzur Mah. Tomurcuk Sok. No: 5/1 Seyrantepe, İSTANBUL
T: 0 212 332 28 01



SIRNAK
GÜMRÜK ANTREPOLARI
&
LOJİSTİK A.Ş.
Zamanı
Değerli
Olanlar
İçin
Merkez : Dereboyu Caddesi No: 58 Halkalı / İSTANBUL Tel: (0212) 696 34 30 (pbx) Fax: (0212) 693 15 43 - (0212) 696 75 37
Şube : Osman Gazi Mah. Atayolu Cad. No: 106 Giriş Kat Sancaktepe / İST. Tel: (0216) 561 74 24 Fax: (0216) 561 74 20
web : www.sirnakantrepo.com e-mail : info@sirnakantrepo.com



Nail Olpak
MÜSİAD Genel Başkanı

BAŞKANDAN

Merhaba,

22 yıldır başarıyla yayın hayatına devam eden Çerçeve Dergi'miz yeni tasarımı ve içeriğiyle daha bir ön plana çıktı.

Emeği geçen bütün arkadaşlara yazımın başında teşekkür etmek isterim.

Bu sayımızda ülkemizdeki kadın istihdamı konusu ele alındı. Kadın istihdamı konusu ekonomiden aile politikalarına, iş ve işçi güvenliğinden eğitime kadar çok yönlü ele alınan konulardan biri olmuştur. Kadınların çalışma hayatımızın içinde olmaları kaçınılmazdır. İş dünyasından, politikaya; kamudan STK'lara kadar çalışma hayatının her safhasında muhtelif mevkilerde olan kadınların, tüm bunların yanında; annelik ve eş olma gibi tarihimizin ve kültürümüzün yüklediği rolleri de vardır. Bu rollerin sorumluluğunun yanı sıra iş hayatında edindikleri konum ve gösterdikleri gayret onları daha anlamlı bir noktaya taşıyor.

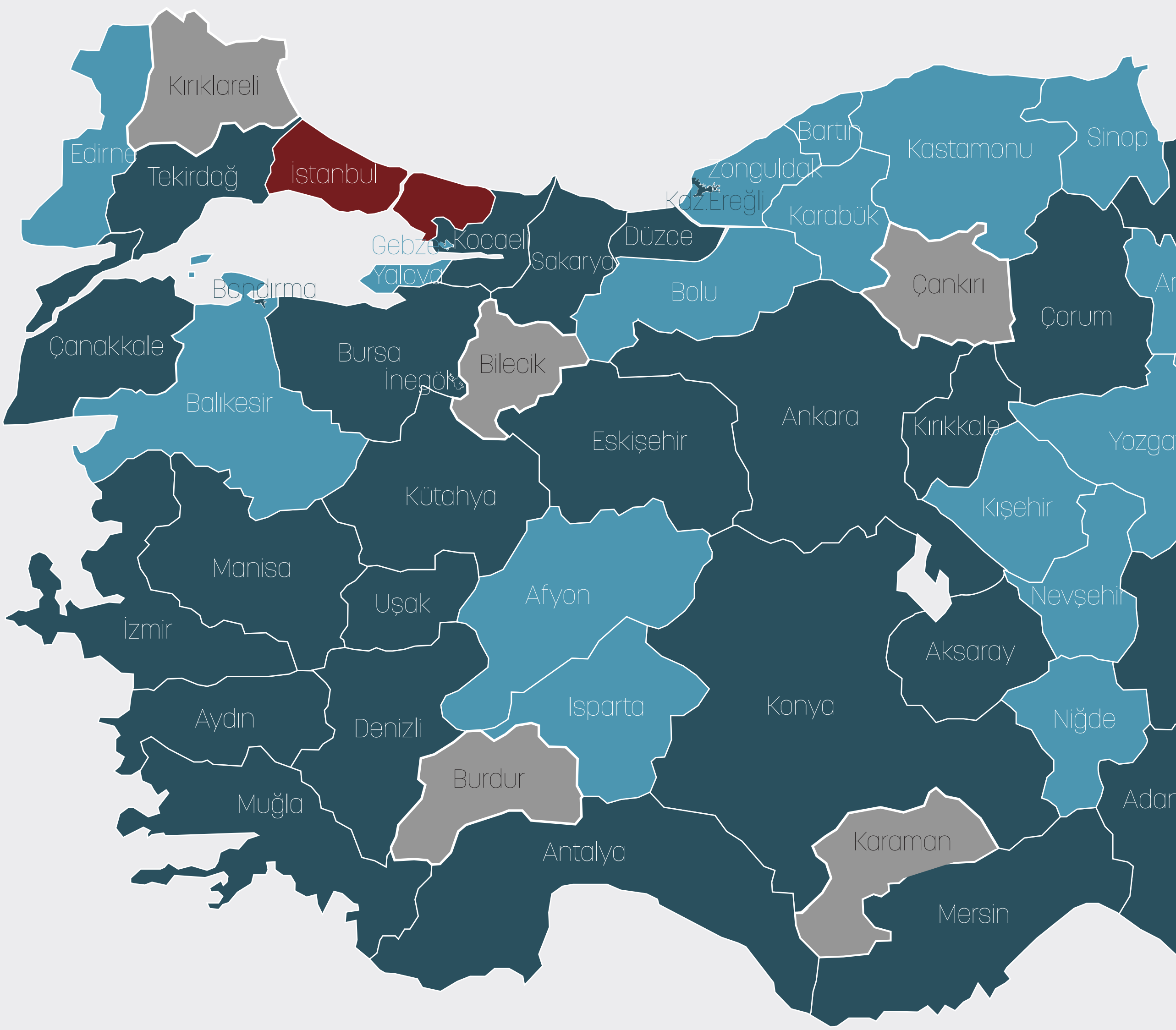
İş dünyası unsurları olarak bizler kadınlara çalışma hayatı içinde, "Zorlaştırmayın, kolaylaştırın, müjdeleyin, nefret ettirmeyin." düsturuyla hareket etmek durumundayız. Ancak bu şekilde onların hem sosyal yaşam içerisinde layık oldukları yeri korurken hem de çalışma şartlarındaki iyileştirmelerimizle milli ekonomimize katkılarını sağlamış oluruz.

Bizlere düşen görevlerden biri de, taahhüdü artıracak firmaların sayısının arttırılması ve bu taahhütlerin ne kadarının yerine getirilip getirilmediğinin takip edilmesidir.

Bu sayımızda bizi kırmayarak röportaj teklifimizi kabul eden Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Fatma Şahin'e teşekkür ediyorum.

Bu vesileyle çalışan tüm kadınlarımıza şartlarının iyileştirilmesi için üst yapı ve alt yapı olarak her türlü katkıyı vereceğimizi ifade eder, tüm okuyucularımıza bereketli kazançlar dilerim.

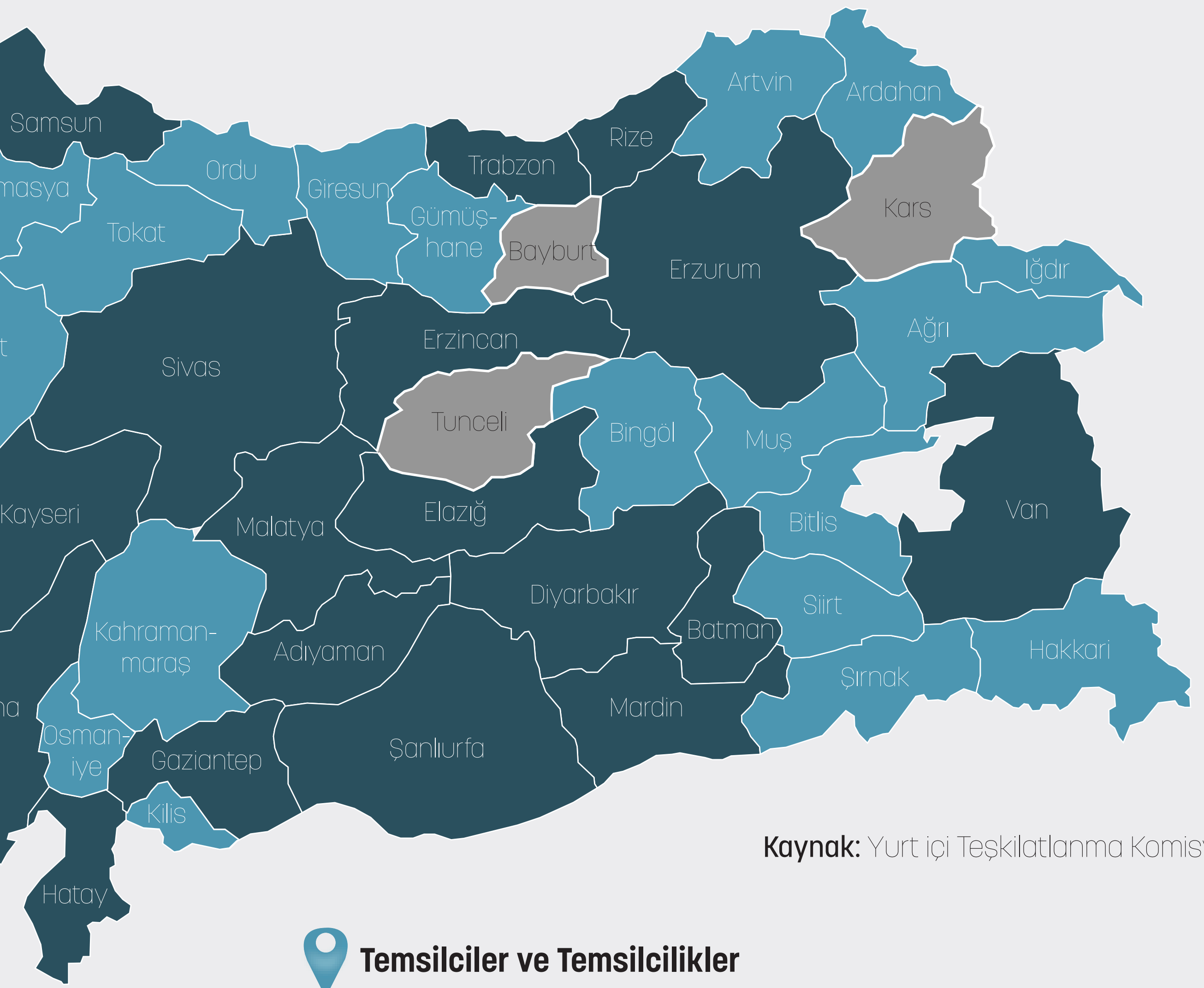
MÜSİAD Türkiye



Şubeler

Adana
Adıyaman
Aksaray
Ankara
Antalya
Aydın
Bandırma
Batman
Bursa
Çanakkale
Çorum
Denizli
Diyarbakır
Düzce
Elazığ
Erzincan
Erzurum
Eskişehir
Gaziantep
Hatay
İnegöl
İstanbul
İzmir
Kayseri
Kdz. Ereğli
Kırıkkale
Kocaeli
Konya
Kütahya
Malatya
Manisa
Mardin
Mersin
Muğla
Rize
Sakarya
Samsun
Sivas
Şanlıurfa
Tekirdağ
Trabzon
Uşak
Van

Şube ve Temsilcilikleri



Kaynak: Yurt içi Teşkilatlanma Komisyonu

Temsilciler ve Temsilcilikler

Afyon
Ağrı
Amasya
Ardahan
Artvin
Balıkesir
Bartın
Bingöl
Bitlis
Bolu
Edirne
Gebze
Giresun
Gümüşhane
Hakkari
Iğdır
Isparta
Kahramanmaraş
Karabük
Kastamonu
Kırşehir
Kilis
Muş
Nevşehir
Niğde
Ordu
Osmaniye
Siirt
Sinop
Şırnak
Tokat
Yalova
Yozgat
Zonguldak

MÜSİAD HABERLER

14

GENEL İDARE KURULUMUZ ELAZIĞ'DA TOPLANDI

16

MÜSİAD BİLGİ TEKNOLOJİLERİ ZİRVESİ ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

23

MÜSİAD PEKİN'İN AÇILIŞINI GERÇEKLEŞTİRDİK

23

MÜSİAD ZONGULDAK'I TÖRENLE AÇTIK

MÜSİAD PERAKENDE SEKTÖR KURULU'NDAN GENÇLERE KARİYER PANELİ

16

14

TİCARET HEYETİMİZ FAS'TA TEMASLARDA BULUNDU

18

TÜRK VATANDAŞLARI İÇİN VİZESİZ DOLAŞIM: GERİ KABUL VE SONRASI PANELİ, MÜSİAD'DA DÜZENLENDİ

18

MÜSİAD 6. BİLTRONİK ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

OTOMOTİV SEKTÖR KURULU BAŞKANI CENGİZ ARSLAN'DAN, "EKOLOJİ ÇAĞINDA TRENİ KAÇIRMAYALIM" UYARISI

14

19

BİNGÖL, MÜSİAD AİLESİNE KATILDI

Genel İdare Kurulumuz Elazığ'da Toplandı

85. Genel İdare Kurulumuz 600'e yakın üyemizin katılımı ile Elazığ'da gerçekleştirildi. Kurul toplantımıza Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan, Elazığ Valisi Ömer Faruk Koçak, AK Parti Elazığ Milletvekilleri Zülfü Demirbağ, Şuay Alpay, Faruk Septioğlu ve Sermin Balık, Genel Başkanımız Nail Olpak, Belediye Başkanı Mücahit Yanılmaz, Fırat Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kutbeddin Demirdağ, Emniyet Müdürü Nihat İşlek, MÜSİAD Genel Başkan Yardımcılarımız Nazım Özdemir ve Abdurrahman Kaan, MÜSİAD Şube Başkanları ile yurt içi ve yurt dışından çok sayıda işadamı katıldı. Toplantı akabinde gala programında konuşan Genel Başkanımız Olpak, öncelikle ülke ekonomisine ardından da Anayasa Mahkemesi'nin kuruluş yıl dönümünde yaşanılanlara değinerek yaşananları hoş karşılamadıklarını belirtti.



› MÜSİAD Genel Kurulu Elazığ'da



› MÜSİAD Fas'a Ticaret Heyeti Programı Düzenledi

Ticaret Heyetimiz Fas'ta

Genel Başkanımız Nail Olpak'ın başkanlığındaki heyetimiz, 01-04 Mayıs 2014 tarihleri arasında Fas'ta çeşitli temaslarda bulundu. Temaslar kapsamında 17.Uluslararası İşadamları Fuarı (IBF) Kongresi'nin açılışını da Fas'ta gerçekleştirildi. Ayrıca fuar organizasyonuna katılan heyetimiz, Faslı işadamları ile ikili iş görüşmelerinde bulundu.
Fas'a düzenlemiş olduğumuz ticaret heyeti programı 17. IBF Kongresi'nin galası ile son buldu.

Cengiz Arslan'dan "Treni kaçırmayalım" Uyarısı

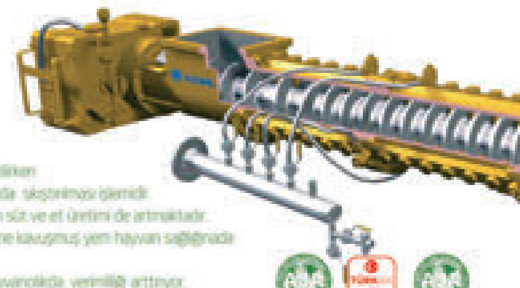
Otomotiv Sektör Kurulu Başkanımız Cengiz Arslan, yaptığı yazılı açıklamada elektrikli otomobillerin günümüz itibarıyla Türkiye'deki ve dünyadaki durumuna dikkat çekerek "Ekoloji çağında treni kaçırmayalım." uyarısında bulundu.
Arslan, elektrikli veya alternatif enerji kaynaklarıyla çalışan otomobillerin gelecekte çok daha önemli bir sanayi sektörü olacağını belirtti. Ayrıca, kendi marka ve modelini arayan Türkiye'nin, elektrikli otomobil üretimine yönelmesinin stratejik öneminin farkında olunması gerektiğini söyledi.
2018 sonrası Londra'da ticari taksi faaliyet ruhsatı alabilmek için otomobilin mutlaka elektrikli olması gerektiği gibi bilgiler de aktaran Arslan, dünyanın yöneldiği bu trende bizim de yer almamız gerektiğinin altını önemle çizdi.



ERİŞ YEM

Expander teknolojisi ile pişmiş yem nedir?

Expander teknolojisi yem üretiminde gelinen son nokta olup, yemin 140 derece gibi çok yüksek bir ısıdan geçirilirken aynı zamanda 50-60 bar gibi yüksek basınç altında sıkıştırılması işlemidir. Bu iki işlem ile yemin sindirilebilirliği arttırıldığı için süt ve et üretimi de artmaktadır. Ayrıca yem yüksek ısıdan geçirildiği için tam hijyene kavuşmuş yem hayvan sağlığına da doğrudan olumlu etki etmektedir. Eriş Yem expander teknolojisi (pişmiş yem) ile hayvancılıkda verimliliği arttırıyor. Beslenme kaynaklı hastalıklarında önüne geçmiş oluyor.



Erişler Yem San. ve Tic. A.Ş. Kadıköy Bağlan Cad. No:7/20 34582 Ortaköy Silivri /İstanbul
Telefon: +90 (212) 734 23 87 (4 Hat) Faks: +90 (212) 734 23 90
E-Posta: www.erisyem.com.tr

MÜSİAD Perakende Sektör Kurulu'ndan Gençlere Kariyer Paneli



〉Hilal Suerdem ve Ali Gökhan Er Öğrencilerle Söyleşi Gerçekleştirdiler

Perakende Sektör Kurulumuz tarafından düzenlenen "Perakende Nedir? Perakendede Nasıl Kariyer Yapılır?" konulu panel MÜSİAD Genel Merkez'de yapıldı. İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile yaptığımız protokol çerçevesinde gerçekleştirilen panele, İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü Mesleki Eğitim Şube Müdürü Erol Demir, MÜSİAD Sektör Kurulları ve İş Geliştirme Komisyonu Başkanı Alipınar Topdaş, Perakende Sektör Kurulu Başkanı Ali Gökhan Er katıldı. Moderatörlüğünü MÜSİAD Perakende Sektör Kurulu Başkanı Ali Gökhan Er'in yaptığı panelde konuşmacı olarak, Group SEB-TEFAL Perakende ve Satış Direktörü Tuncer Gülsaran, Trump Towers Genel Müdürü Bülent Kural, Kiğılı Giyim A.Ş. CEO'su Hilal Suerdem ve Kahve Dünyası Genel Müdürü Cüneyt Yağcı yer aldı. Konuşmacılar, İstanbul'un farklı bölgelerinden belirlenen ve tamamı perakende ve pazarlama bölümünde öğrenim gören 250 meslek lisesi öğrencisi ile interaktif şekilde sürdürülen bir söyleşi gerçekleştirdiler.Programın sonunda MÜSİAD Perakende Sektör Kurulu Başkanı Ali Gökhan Er katılımcılara günün anısına kendi isimlerine dikilen ağaç fidanlarının sertifikalarını takdim etti.

MÜSİAD Bilgi Teknolojileri Zirvesi Ankara'da Gerçekleştirildi



〉Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık ve Genel Başkanımız

Bilgi Teknolojileri Sektör Kurulumuz tarafından "Büyümenin Sistematiği: Bilgi Teknolojilerinin Rolü" ana temalı Bilgi Teknolojileri Sektör Zirvesi, başta T.C Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık ve MÜSİAD Genel Başkanı Nail Olpak olmak üzere geniş bir katılım ile Ankara'da gerçekleştirildi. Açılış konuşmasını yapan MÜSİAD Ankara Şube Başkanı İlhan Erdal, konuşmasında Bilgi ve İletişim Teknolojileri sektör pazarına değindi. Erdal, Bilgi ve İletişim Teknolojileri sektör pazar büyüklüğünün 2014 yılında 5 trilyon dolar olacağını söyledi.

Konuşmalar ve panellerin ardından MÜSİAD Bilişim Sektör Kurulu tarafından hazırlanan MÜSİAD Bilgi Teknolojileri Sektörel Araştırma Raporu "Büyümenin Sistematiği: Bilgi Teknolojilerinin Rolü" adlı araştırma raporu Bakan Işık'a takdim edildi.



DÜNYAYI
IRAK'A TAŞIYORUZ
IATA
Irak'a
Günlük
Parsiyel
Taşımacılık ve
İhracat
TAHA
TİM
2012
TÜRKİYE'NİN İLK 100 İHRACATÇI FİRMASI
AMONG TOP 100 EXPORTERS OF TURKEY
TAHA
KARGO ve DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.
BELGE TÜRÜ R2 YETKİ BELGESİ
BELGE TÜRÜ C2 YETKİ BELGESİ
BELGE TÜRÜ K2 YETKİ BELGESİ
444 [TAHA] 82 42
www.tahagroup.net



MÜSİAD 6. BİLTRONİK Ödül Töreni

MÜSİAD 6. BİLTRONİK Ödülleri Sahiplerini Buldu

Bilim ve Teknoloji Komisyonumuz tarafından ilki 2007 yılında yapılan ve bugüne kadar Bilgi Teknolojileri alanında gerçekleştirilen yeni buluşların değerlendirilerek ödüle layık görüldüğü BİLTRONİK Proje Yarışmaları'nda temasal bir farklılığa gidilerek "Ulusal Bilim ve Teknoloji, Politika ve Strateji" teması ile 4 farklı kategoride ödüller dağıtıldı. Bu yıl 6.'sı verilen BİLTRONİK Ödülleri, T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Davut Kavranoğlu ve MÜSİAD Genel Başkanı Sayın Nail Olpak'ın katılımıyla düzenlenen ödül töreni ile sahiplerini buldu.MÜSİAD Genel Başkan Yardımcısı Nazım Özdemir, TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi BİLGEM Başkan Yardımcısı Dr. Suat Genç, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Akif Özyurt ve MÜSİAD Bilim ve Teknoloji Komisyonu Başkanı Hakan Altınay'dan oluşan jüri tarafından belirlenen ödüller sahiplerini buldu. Ödül töreninde açılış konuşması yapan MÜSİAD Bilim ve Teknoloji Komisyonu Başkanı Hakan Altınay: "MÜSİAD, ülkemizin yeni geleceğini 'yüksek ahlak, ileri teknoloji' sözü ile tarif etmişti. Bizler, bu sözden aldığımız güçle Bilim ve Teknoloji Komisyonu vizyonumuzu 'ulusal bilim ve teknoloji politikasında yeni atılımlar' olarak belirledik." dedi.

İŞTE TEKNOLOJİNİN YILDIZLARI

★ BİLTRONİK "Ulusal Bilim, Teknoloji Politika ve Strateji Yapanlar "Onur Ödülü" - **Prof. Dr. Nimet Özdaş**

★ BİLTRONİK "Ulusal Bilim, Teknoloji Politika ve Strateji Ar-Ge Uygulayan-Uygulatan Onur Ödülü" - **Prof. Dr. Duran Leblebici**

★ BİLTRONİK "Ulusal Bilim, Teknoloji Politika ve Strateji Yol Açanlar Onur Ödülü" - **Doç. Dr. Cemil Arıkan**

★ BİLTRONİK "Ulusal Bilim, Teknoloji, Politika ve Strateji Haberdar Edenler Onur Ödülü" - **Prof. Dr. Murat Yülek**

Türk Vatandaşları İçin Vizesiz Dolaşım: Geri Kabul ve Sonrası Paneli, MÜSİAD'ta Düzenlendi



MÜSİAD Genel Başkan Yardımcısı Murat Kalsın

İktisadi Kalkınma Vakfı (İKV) iş birliğinde düzenlediğimiz "Türk Vatandaşları İçin Vizesiz Dolaşım: Geri Kabul ve Sonrası" konulu panel, MÜSİAD Genel Başkan Yardımcısı Murat Kalsın, İKV Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Cihad Vardan'ın katılımlarıyla MÜSİAD'da gerçekleştirildi. Panelin açılış konuşmasını gerçekleştiren MÜSİAD Genel Başkan Yardımcısı Murat Kalsın konuyla ilgili olarak ''AB ile tarihsel komşuluğumuz ve birlikteliğimiz üzerine söylemek gerekir ki; bizim AB'ye ihtiyacımız olduğu kadar AB'nin de bize ihtiyacı vardır. Özellikle kriz sonrası ekonomik gelişmeler, dünya pazarlarında her geçen gün güçlenen yeni aktörler Türkiye'nin önemini ortaya koymaktadır." Avrupa Birliği ülkeleri tarafından Türk iş dünyasına uygulanan vize sorununun tartışıldığı panelin açılışında konuşan Vardan, Türk vatandaşlarına yönelik vize uygulamasının, Türkiye - AB bütünleşmesinin ötesinde Avrupa bütünleşmesinin de ruhuna aykırı olduğunu belirterek, "Avrupa Komisyonu verilerine göre Türk vatandaşları sadece 2009-2012 yılları arasında 4 yılda, kısa süreli C tipi Schengen Vizesi başvurularına 140 milyon avro para ödedi." dedi.

“Oyun Kuran Aktörler Konumlarını Kaybetti”

Genel Başkanımız Nail Olpak, MÜSİAD ve World Islamic Economic Forum Foundation'ın (WIEF) ortaklaşa düzenlediği “Türkiye'de İslami Finans Sektörünü Dönüştürmek, Gelişme Vaadi” temalı 8. WIEF Yuvarlak Masa Toplantısı'nda konuştu. Olpak, dünyanın ve ekonomik güç merkezlerinin değiştiğini, dünya siyasetinde ve ekonomisinde yüzyıllarca oyun kuran aktörlerin, konumlarını yavaş yavaş kaybettiğini ve yerlerini yenilere bıraktığını söyledi.

Satın alma gücü paritesine göre, 1980'de dünya GSYH'sının yüzde 70'i gelişmiş ekonomiler tarafından üretilirken, son 30 yılda bu oranın yüzde 50'nin altına düştüğünü, benzer biçimde, üretim merkezlerinin de Doğu'ya kaydığını aktaran Olpak, buna bağlı olarak, bazı ülkelerin konumlarını korumaya, bazılarının da yeni konum elde etmeye çalıştığını, şu an dünyanın pek çok coğrafyasındaki olayların da bu sürecin bir parçası olduğunu belirtti. WİEF Başkanı Tun Musa Hitam da, yerleşik batı tarzı bankacılığın nasıl çöktüğünü gördüklerini söyledi ve İslami Bankacılık ve İslami Finans konusunda olağanüstü bir durum yaşadıklarını aktardı.



〉8. WIEF Yuvarlak Masa Toplantısı

Bingöl MÜSİAD Ailesine Katıldı



〉Bingöl Valisi İbrahim Taşyapan, Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz Genel Bakanımız ve Bilgöl Temsilcisi Ali Akbana

MÜSİAD Bingöl açılışımız, T.C. Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz ve Genel Başkanımız Nail Olpak'ın katılımlarıyla gerçekleştirildi. Bingöl'de gerçekleştirilen açılışta ayrıca Bingöl Valisi İbrahim Taşyapan, MÜSİAD Genel Başkan Yardımcısı Abdurrahman Kaan, MÜSİAD Yurt içi Teşkilatlanma ve Üye Kabul Komisyonu Başkanı Eyüp Uğur, Bingöl Temsilcisi Ali Akbana, MÜSİAD Şube Başkanları ve vatandaşlar katıldı. Açılış dolayısıyla gerçekleştirilen galada konuşan Genel Başkanımız Nail Olpak, “2014 yılına, yine pek çoklarınca felaket senaryolarının çizildiği, ulusal ve uluslararası pek çok kurumun, ardı ardına Türkiye'nin 2014 büyüme tahminlerini aşağı yönlü revize ettikleri bir ortamla girdik. Buna karşılık, MÜSİAD olarak, elimizdeki rakamların hiç biri, Türkiye'nin büyümesini aşağı yönlü revize etmeyi gerekli kılmıyor.” dedi. MÜSİAD çalışmaları hakkında katılımcılara bilgilendirmelerde bulunan Genel Başkanımız Olpak, yakın bir tarihte açılışını gerçekleştirecekleri teşkilatlar hakkında da bilgiler verdi.

Erdoğan: "Hırsla Değil Kanaatle Kazandığınız İçin Tebrik Ediyorum"



Başbakan Recep Tayyip Erdoğan İftar Programımızda

Geleneksel MÜSİAD iftarımızı bu yıl farklı bir mekân ve konseptte T.C Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımları ile gerçekleştirdik.

İftar programına Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, Çevre ve Şehircilik Bakanı İdris Güllüce, Kültür ve Turizm Bakanı Ömer Çelik, İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Dr. Nurettin Nebati, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş ve MÜSİAD Başkanı Nail Olpak ve çok sayıda MÜSİAD üyesi katıldı.

Eyüp Belediyesi Nikâh Salonu ve Kültür Merkezi'nin bahçesinde düzenlenen "MÜSİAD Geleneksel İftarı"nda bir ilk gerçekleştirilerek, MÜSİAD'ın 20 şubesine canlı bağlanılarak bu bölgelerdeki iftar coşkusu birlikte yaşandı. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, MÜSİAD'ın diğer illerde bulunan iftar programlarına video konferans yöntemiyle bağlandı.

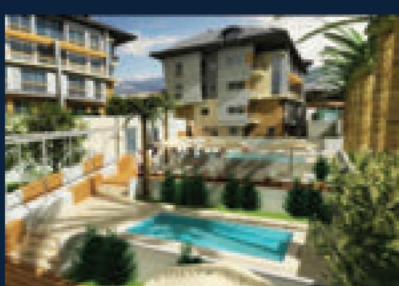
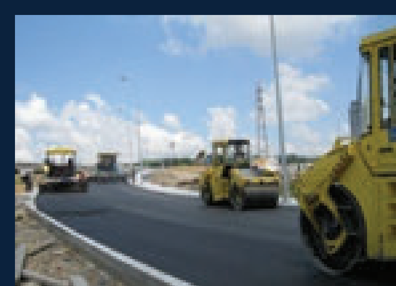


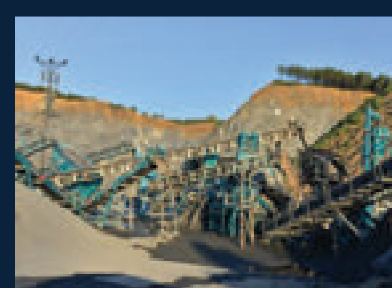
Geleneksel MÜSİAD İftarımız

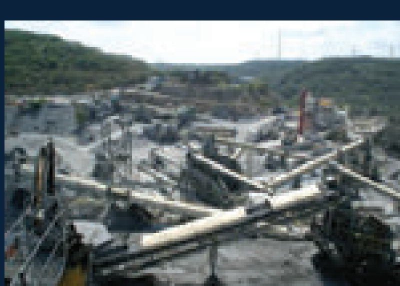
MÜSİAD'a, Türkiye'nin kalkınmasına, ekonominin büyümesine, demokrasinin standartlarının daha da yükselmesine verdiği katkı için şükranlarını sunduğunu ifade eden Erdoğan, "Hırsla değil, kanaatle kazanmanın, bunu uygulamalarına geçirmek suretiyle mümkün olduğunu, sadaka ve zekâtın malı azaltmadığını çoğalttığını, veren elin alan elden üstün olduğunu, tüm dünyaya gösterdiğiniz için, özellikle de Ramazan-ı Şerif'te bunu sergilediğiniz bu örnek dayanışma ve yardımlaşma için her birinizi tebrik ediyor, her birinize teşekkür ediyorum. Kanayan coğrafyamıza gösterdiğiniz hassasiyetten dolayı da her birinizden Allah razı olsun, çabalarınız inşallah zayi olmasın diyorum." dedi.








Olpak; "Doğu İllerimizdeki Olaylardan Endişe Duyuyoruz"

MÜSİAD Nevşehir şubemizin açılışını geniş bir katılım ile gerçekleştirdik. Şubemizin açılış ve gala programına T.C Gençlik ve Spor Bakanlığı Bakan Yardımcısı Metin Yılmaz, Genel Başkanımız Nail Olpak, Eski Bakanlardan Bülent Akarcalı, Nevşehir Eski Milletvekili Mahmut Dede, Nevşehir Ticaret Odası Meclis Başkanı Seyit İnce, MÜSİAD Nevşehir Başkanı Dr. Halil Uluer, MÜSİAD YK Üyeleri, Şube Başkanları ve davetliler katıldı. Açılıştan sonra gerçekleştirilen galada ilk konuşmayı ev sahibi MÜSİAD Nevşehir Başkanı Dr. Halil Uluer yaptı. Uluer konuşmasında, MÜSİAD'a olan ilgiye değindi. Gala programında katılımcılara hitap eden Genel Başkan Nail Olpak, MÜSİAD'ın çalışmaları hakkında aktarımlarda bulunduktan sonra, ülke gündemine ilişkin açıklamalarda bulundu. Olpak bu konuda şunları söyledi; ''Bu ülkenin işadamlarından beklentisi, daha fazla yatırım, daha fazla istihdam ve sosyal gelişime daha fazla katkıdır. Biz işadamlarının bunları yapabilmek için beklediği ise; 'huzur, güven, pozitif istikrar, hızlı ve adil işleyen bir hukuk sistemi'dir. Bu noktada, son zamanlarda doğu illerimizdeki yükselen gerilim ve olaylardan endişe duyduğumuzu ifade etmek isterim. Demokrasi ve barışın kök salması için üstümüze düşen ne varsa, yapmaya hazırız.'' Demokrasi ve barışın kök salması için üstümüze düşen ne varsa, yapmaya hazırız.

15. Uluslararası Ticaret Fuarı İle Hedef Büyüttük

İki yılda bir olarak düzenlediğimiz Uluslararası Ticaret Fuarı ve İş Forumu'nun basın lansmanı Genel Başkanımız Nail Olpak, Genel Başkan Yardımcımız Adnan Bostan ve Fuar Forum Komisyonu Başkanımız Burak Benşin'in katılımları ile MÜSİAD Genel Merkez'de gerçekleştirildi. Bu yıl 26-30 Kasım 2014 tarihleri arasında, CNR Fuar Merkezi'nde düzenlenecek 15. MÜSİAD Uluslararası Fuarı'nın aynı zamanda "Küresel Finans Sistemine Bakış ve Yeni Yönelimler" temasını işleyecek olan 18. Uluslararası İş Forumu (IBF)'na da, ev sahipliği yapacağını dile getiren Olpak, MÜSİAD Uluslararası Fuarı ile ilgili şu şekilde bilgilendirmelerde bulundu: ''Bu yılki, 15. MÜSİAD Uluslararası Fuarı, yine pek çok hedefi göğüsleyeceği gibi, önemli yeniliklere de ev sahipliği yapacak. Son yıllarda gelişen bilgi teknolojileri, MÜSİAD Uluslararası Fuarı'nın da önemli alanlarından biri olmuştur. 102 ülkeden 7.000 yabancı işadamının katılımını hedeflenmekteyiz. Bu yıl, teknolojiye ve özellikle bilgi teknolojilerine verdiğimiz önemi daha da arttırarak, "High Tech Port" konseptiyle, fuarımızda başlı başına bir hol ayırdık. Son 2 MÜSİAD fuarımızda, "Yeni Teknolojiler Sergisi" adıyla gerçekleştirdiğimiz, teknoloji üreten proje sahipleri ile firmaları bir araya getiren bölümümüz, bu sene, Türkiye'nin teknoloji üretim devlerini ve proje sahiplerini ve yurt içinden ve yurt dışından gelen yatırımcılar ile buluşturmak üzere, bir 'High Tech Port Fuarı'na dönüştürüldü." dedi.



〉 Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Davut Kavranoğlu ve MÜSİAD Başkanı Nail Olpak

MÜSİAD Zonguldak'ı Törenle Açtık

MÜSİAD Zonguldak'ın açılışını T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Hasan Murat Mercan ve Genel Başkanımız Nail Olpak'ın katılımları ile gerçekleştirdik.
Açılış öncesi Genel Başkanımız Nail Olpak ve beraberindeki MÜSİAD Heyeti protokol ziyaretleri kapsamında Zonguldak Belediye Başkanı Muharrem Akdemir ve Zonguldak Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı M.Salih Demir'i ziyaret etti. Ziyarette Olpak, çalışmalarımız hakkında bilgiler aktardı.
Açılış programının ardından gala programına geçildi. Gala programında açılış konuşmasını yapan MÜSİAD Zonguldak Şube Başkanı Salih Yılmaz birlik beraberlik vurgusu yaptı.
Galada konuşan T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Hasan Murat Mercan ise Türkiye'nin enerji kaynaklarına değinerek, ''Enerji, ekonominin en önemli sektörlerinden birisidir. Gerek üretimde gerek teknolojide gerek dağıtım hizmetlerinde enerji sektörü Türkiye'nin olmazsa olmazıdır.'' dedi.

MÜSİAD Pekin'in Açılışını Gerçekleştirdik



〉MÜSİAD Pekin Açılışını Gerçekleştirdik

MÜSİAD Heyetimizin, Çin Halk Cumhuriyeti'nin başkenti Pekin ve Şanghay'a düzenlediği ziyaret kapsamında, Sayın Cumhurbaşkanımızın teşrifleri ile MÜSİAD Pekin açılış törenini gerçekleştirdik.

''İnsanın olduğu her yerde bizim işimiz var''



〉MÜSİAD ve TİKA'dan Dev İş birliği

Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı (TİKA) ile MÜSİAD Genel Merkez'de iyi niyet ve iş birliği anlaşması imzaladık.
MÜSİAD Genel Merkez'de geniş bir katılımla düzenlediğimiz toplantının açılış konuşmasını Genel Başkan Yardımcımız Nazım Özdemir yaptı. Özdemir konuşmasında, "İnsanın olduğu her yerde bizim işimiz var diyoruz. Dünyada bir sefalet, açlık ve kölelik varsa bizim oralarda olmak için tarihi, insanlık olarak ve inanç kaynaklı bir sorumluluğumuz vardır. Yeryüzünde bir açlık, sefalet ve zulüm varsa bunun elbette karşısında bizi bulması gerekir." dedi.
Özdemir'den sonra söz alan TİKA Başkanı Serdar Çam, TİKA faaliyetlerine değindi.
Çam'ın konuşmasının ardından MÜSİAD ve TİKA arasında iyi niyet ve iş birliği anlaşması imzalanmış oldu.

Olpak: " Yöntemin Tekrar Tartışılmasını Doğru Bulmuyoruz"



› 86. Genel İdare Kurulu Gala Programı

86. Genel İdare Kurulu Toplantımızı (GİK) Van Şubemizin ev sahipliğinde gerçekleştirdik. Genel İdare Kurulu Toplantısı sonrası düzenlenen gala programına Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, Genel Başkanımız Nail Olpak, Van Valisi Aydın Nezih Doğan, AK Parti Van Milletvekili Burhan Kayatürk, Tuşba Belediye Başkanı Fevzi Özgökçe, Van Ticaret Borsası Başkanı Selman Toprak, MÜSİAD Van Şube Başkanı İsmail Say ile çok sayıda davetli katıldı. Toplantının galasında konuşan Genel Başkanımız Nail Olpak, çözüm sürecinden yana olan tavırlarını devam ettireceklerini söyleyerek, ötekileşmenin ne olduğunu bildikleri için ötekileştirmeye karşı olduklarını belirtti. Konuşmasında cumhurbaşkanlığı seçimine de değinen Olpak, cumhurbaşkanlığı seçim yönteminin bugün tekrar tartışılır hale getirilmesini doğru bulmadıklarını söyledi. Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı ise 12 yılı aşkın süredir Türkiye'yi yönetirken ayrımcı bir yaklaşım içerisine girmediklerini ifade ederek, cumhurbaşkanlığı seçim sürecine değindi. Gala programının sonunda Genel Başkanımız Nail Olpak, T.C Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı'ya 86. Genel İdare Kurulu'na katılımlarından dolayı MÜSİAD Hatıra Ormanı'nda kendisi adına dikilen 50 fidanın sertifikasını ve bir tablo takdim etti.

MÜSİAD Balıkesir Şubesini Açtık



› Balıkesir Açılış Programı

Yurt içinde faaliyet gösteren şubelerimize, açılışını gerçekleştirdiği MÜSİAD Balıkesir ile bir yenisini ekledi. T.C. Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakan Yardımcısı Kutbettin Arzu, Balıkesir Valisi Ahmet Turhan, Balıkesir Belediye Başkanı Ahmet Edip Uğur, Balıkesir Ticaret Odası Başkanı Fahri Ermişler, Balıkesir Sanayi Odası Başkanı İsmail Uğur ve MÜSİAD Genel Başkanı Nail Olpak'ın katılımlarıyla gerçekleşen açılış ile MÜSİAD yurt içindeki 76. noktasını faaliyete geçirmiş oldu.MÜSİAD Balıkesir açılışında bir selamlama konuşması yapan Balıkesir Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Edip Uğur, Balıkesir şehrinin tarım ve hayvancılık alanında Türkiye'deki önemine değinerek, yaşanan büyümenin Balıkesir şehrine gelen MÜSİAD ile sanayi ve üretim alanlarında da aynı şekilde yaşanacağını söyleyen Uğur, MÜSİAD'a daima kapılarının açık olduğunu belirtti.


Havalimanı Transferi
Şoförlü Araç
VIP Taksi
Operasyonel ve Filo Kiralama
TRANSFER BEST
LUXURY CAR SERVICE
www.transferbest.com | 0850 433 23 78 (BEST)

15.Uluslararası Fuarı ve 18. Uluslararası İş Forumu Lansmanlarını Gerçekleştirdik

IBF

HIGH-TECH PORT BY MÜSİAD

15. MÜSİAD ULUSLARARASI FUARI
18. Uluslararası İş Forumu (IBF) Kongresi
High Tech Port by MÜSİAD

15. MÜSİAD Uluslararası Fuarı ve 18. Uluslararası İş Forumu (IBF) basın lansmanı Genel Başkanımız Nail Olpak, Genel Başkan Yardımcımız Adnan Bostan ve Fuar Forum Komisyonu Başkanımız Burak Benşin'in katılımları ile MÜSİAD Genel Merkez'de yapıldı. İki yılda bir düzenlendiğimiz Uluslararası Ticaret Fuar ve İş Forumu'nun basın lansmanı Genel Başkanımız Nail Olpak'ın katılımlarıyla gerçekleştirildi. Basın mensuplarına fuarla ilgili bilgilendirmelerde bulunan Başkanımız, bu yıl 102 ülkeden 7 bin yabancı işadamının katılımlarını beklediklerini ifade ederken, programda Genel Başkan Yardımcımız Adnan Bostan MÜSİAD'ın Türkiye'nin 2023 hedefleri doğrultusunda iş dünyasına sunduğu vizyon projesi olan "High Tech Port by MÜSİAD" hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

2014 Türkiye Ekonomisi Raporunu Açıkladık



〉Genel Başkanımız 2014 Türkiye Ekonomisini Açıkladı

Genel Başkanımız Nail Olpak, "2014 Türkiye Ekonomisi Raporu"nu açıkladı. Raporda ülkemizin cari açık sarmalından çıkışında, sektör bazında minimum ithal girdiye sahip olan, gıda, tarım ve hayvancılık sektörü önem arz etmektedir denilirken, Olpak ayrıca MÜSİAD'ın 2014 yılı makro ekonomik göstergeleriyle ilgili tahminlerini de kamuoyu ile paylaştı.

MÜSİAD Genel Merkez'de düzenlenen basın toplantısına Nail Olpak'ın yanı sıra raporun hazırlayıcılarından Prof. Dr. Burak Arzova, Dr. Cemil Ertem ile MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, Sektör Kurulu Başkanları ve basın mensupları katıldı.

Genel Başkanımız Nail Olpak, rapora ilişkin bilgileri aktarmadan önce önceki şehit edilen 3 askerimize başsağlığı diledi ardından Gazze'de yaşanan insanlık dramına ve yaklaşan Cumhurbaşkanlığı seçimine değindi.

Rapora ilişkin sunumunda Olpak bu konuda şunları söyledi;

"Öncelikle, dün gece şehit düşen üç askerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine ve milletimize sabırlar diliyorum. Ayrıca, içinde bulunduğumuz şu kutlu günlere gölge düşüren, Gazze'deki insanlık dramına değinmek istiyorum. Günlerdir, Ortadoğu'nun kalbine bir bıçak gibi saplanan, İsrail'in Gazze'ye yönelik olarak devam ettirdiği devlet terörü, adeta bizi de kalbimizden vurmuştur. Zorlu bir süreçten geçerken, iş dünyasının temsilcileri olarak, ülkemizin huzur, güven ve istikrarı önceliğimizdir. Bu noktada, önemli gündem maddemiz olan, kadim medeniyetimizin tarihinde, ilk defa milletin tercihiyle gerçekleştirilecek, Cumhurbaşkanlığı seçiminin, milletimizin sağduyusu ile en doğru şekilde sonuçlanacağından eminiz."

MEDYA CITY

İLAN

Sunar Grup'tan Kojenerasyon Tesisine Dev Yatırım

15

MİLYON ₺

SUNAR GRUP'UN KOJENERASYON TESİSİNE YATIRIMI



› Türkiye'nin Bakanlık onaylı lisanssız en büyük kapasiteli kojenerasyon tesisi

Adana şubesi üyemiz Sunar Grup, 15 milyon TL yatırımla Türkiye'nin Bakanlık onaylı lisanssız en büyük kapasiteli kojenerasyon tesisini kurdu. 4 Haziran'da düzenlenen bir törenle açılan, saatte 7,7 MW kapasiteli tesis, mevcut şebekeye göre %20-25'lik bir tasarruf sağlayacak. Tesis, fabrika ihtiyacını karşılamak üzere kurulan en büyük lisanssız Bakanlık onaylı tesis olması bakımından öne çıkıyor. Adana'daki açılış törenine, Finlandiya Büyükelçisi Nina Vaskunlahti, Finlandiya Büyükelçiliği İkinci Katip ve Ticaret Müşaviri Mika Mickelsson, Finpro, Finlandiya Ticaret Merkezi Ticaret Müşaviri Şamil Yavan, Kojenerasyon tesisi iş ortakları Warstila şirketinin temsilcileri, Adana protokolü, Sunar Grup CEO'su Hüseyin Nuri Çomu, Sunar Grup yöneticileri ve çalışanları katıldı.

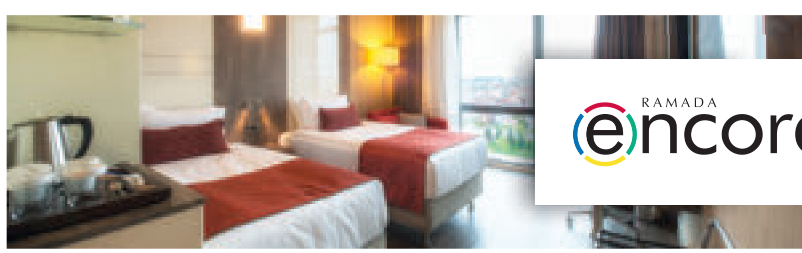
Törende konuşma yapan Sunar Grup CEO'su ve Finlandiya Fahri Konsolosu Hüseyin Nuri Çomu, Sunar Grup'un kendi ihtiyacı olan elektrik enerjisini karşılamak amacı ile bu yatırımı yaptığını, Türkiye'nin bakanlık onaylı lisanssız en büyük kapasiteli tesisi olan bu tesisinin kendini 2,5 yıl içinde amorti etmesini beklediklerini söyledi.

Ramada Encore Bayrampaşa'da

12

BİN m^2

RAMADA ENCORE BAYRAMPAŞA'NIN HİZMET VERDİĞİ KAPALI ALAN



› Ramada Encore 128 Oda Kapasitesine Sahip

Otomobil sektöründeki 20 yılı aşkın tecrübesiyle tanınan üyelerimizden Bursalı ailesi, turizm sektörüne yatırım yapma kararı aldı. 2012 Nisan ayında başlayan Ramada Encore'un inşaatı, 2014 Şubat ayında açılışla sona erdi. Otel, havaalanına ve tarihi yarım adaya oldukça yakın, İstanbul'un hızla dönüşen ilçesi Bayrampaşa'da yer almaktadır. 3 bin metrekare arazi içinde 2 bin metrekarelik bir alana inşa edilen otel, toprak altında iki kat ve toprak üstünde 13 kat olmak üzere toplam 15 kattan oluşuyor.Whyndam otel zincirinin konseptlerinden biri olan Ramada Encore markası, İstanbul'da ilk defa gerçekleştirildi. Ramada Encore aynı zamanda, alkol sunumu ve satışı yapılmayan uluslararası zincir otel markasına sahip olmakla da bir ilk olma özelliğini taşıyor.

Milli Tank Altay'a TÜMOSAN Motoru



〉TÜMOSAN Altay Tankı Güç Grubu Geliştirilmesi İhalesi'ni Kazandı

Türkiye'nin en önde gelen traktör ve dizel motor üreticisi üyemiz Tümosan Motor ve Traktör Sanayi A.Ş. (TÜMOSAN), Altay Tankı Güç Grubu Geliştirilmesi İhalesi'ni kazandı. Ağustos 2011 yılından itibaren ihale çalışmaları sürdürülen proje için TÜMOSAN, en kısa sürede en uygun fiyatla ve en fazla yerli katkı ile projeyi gerçekleştirmeyi taahhüt etti. Savunma sanayi için ilk yerli tank güç grubunu geliştirecek firma olma onuruna erişen TÜMOSAN, belirlenen sürede Altay tankı için güç grubunun tasarlanması, geliştirilmesi, prototiplerinin üretilmesi ve Altay tankına entegre edilerek kalifiye edilmesini gerçekleştirecek. Projenin başarı ile sonuçlandırılması sonrasında TÜMOSAN, savunma sanayi kapsamında benzer projeleri yürütme konusunda da önemli bir tecrübeye sahip olacak.

Bu milli görevi üstlenmesiyle ilgili değerlendirmelerde bulunan TÜMOSAN Genel Müdürü Kurtuluş Öğün, dizel motor ve hidromekanik transmisyon teknolojileri alt yapısının geliştirilmesinin, Türkiye'nin sanayileşmesi ve milli savunma sanayinde yeterlilik kazanması açısından lokomotif rol oynayacağını söyledi. Öncelikle tank motoru başta olmak üzere Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) bünyesinde bulunan veya üretilmesi tasarlanan tüm tekerlekli ve tırtıllı araçların modernizasyon ve üretiminde Türkiye'nin dışa bağımlılığını ortadan kaldıracak olan projenin, aynı zamanda ihracatta karşılaşılan kısıtlamaları da ortadan kaldıracağını belirtti.

75

BİN ADET

TÜMOSAN'IN YILLIK DİZEL MOTOR ÜRETİM KAPASİTESİ

Türkçe Kitaplar Pekin Uluslararası Kitap Fuarı'nda

2013 yılında Tüyap Uluslararası Kitap Fuarı'na onur konuğu olan Çin Halk Cumhuriyeti, 2014 yılı Pekin Uluslararası Kitap Fuarı'nda Türkiye'yi onur konuğu olarak misafir etti.

Türkiye'den yüzlerce yazar, üyemiz Timaş Yayınları ve Sedir Yayın Grubunun da aralarında bulunduğu 20 yayınevi ve telif ajansları ile Pekin Uluslararası Kitap Fuarı'na katılacak olan Uluslararası Kitap Fuarları Türkiye Ulusal Komitesi, Kültür Bakanlığı ve İstanbul Ticaret Odası, 932 bin metrekarelik alanda üç ana stant ve toplam üç binden fazla kitap ile Türk edebiyatını en iyi şekilde temsil ettiler. MÜSİAD Araştırmalar

932

BİN m^2

SERGİ ALANI

ve Yayın Komisyonu Başkanı ve Sedir Yayın Grubu Genel Yayın Yönetmeni Dr. Melike Günyüz ise, “Türkiye’nin tanıtımı için hayırlı olmasını diliyorum. Bu yıl 10 kitabımızı Çince’ye çevirdik. Devamı mutlaka gelecektir.” dedi.
Timaş Yayınları Yayın Yönetmeni İhsan Sönmez Uzakdoğu pazarına yaklaşım ve Pekin Kitap Fuarı hakkında, “Şimdiye kadar dünyanın dört bir yanındaki kitap fuarlarına katılmıştık. En büyük eksikliğimiz, büyük bir potansiyel taşıyan Pekin Kitap Fuarı’na katılmamak olmuştu. Bu noktada, ilk adımı attık, çocuk kitaplarımız Çinli yayınevleri tarafından çok beğenildi. Hedefimiz, özellikle romanlarımızı ve çocuk kitaplarımızı Çinli yayıncılar ile buluşturmak.” dedi.

Dünya Devi Enterprise Türkiye’de Büyüyecek

1.3

MİLYON ₺

ENTERPRISE MARKASININ SAHİP OLDUĞU ARAÇ SAYISI



› Dünya Devi Enterprise Artık Türkiye’de

Dünyanın en büyük araç kiralama şirketi Enterprise, üyemiz Gürbaşlar Otomotiv operasyonu olan Yes Oto ile Türkiye pazarına girdi. Sektöre yeni bir soluk getirecek olan Enterprise, 5 yıl içinde yatırımını 10 bin araca çıkarmayı, ofis sayısını 46’dan 80’e çıkarmayı hedefliyor. Ayrıca şirket, toplamda 1 Milyar TL’nin üzerinde yatırım yapacak.

Enterprise ile birlikte sektöre kalite ve inovasyon gelecek

Türkiye’de sektörün gelişmesinde gelir seviyesinin artması, uçak biletleri fiyatlarının azalması ve havayolu ulaşımının daha yaygın hale gelmesi, günlük kiralamada kullanılan araç sayısını yaklaşık 25 bin adede çıkarttı. Tüketicinin global ve kurumsal firmaları, hem hizmet kalitesi hem de güvenilirlik açısından tercih ettiğini bildiğimiz Türkiye’deki önemli sorunları arasında araç kiralama standartlarının olmaması ve yasal altyapıdaki boşluk olarak belirtiliyor. Yes Oto’nun dünyanın en büyük araç kiralama firması Enterprise ile yaptığı anlaşma, Türkiye’deki araç kiralama sektörüne müşteri ve çalışan memnuniyeti, uygun fiyat, kalite ve inovasyon getirecek.

Yes Oto Kiralama Hakkında

Yes Oto Kiralama, 1990 yılında kurulan, günlük araç kiralama sektörünün öncüsü konumunda olan firmadır. 1997 yılından itibaren National Car Rental’ın Türkiye lisansı ile hizmet vermeye başladı. 2004 yılıyla birlikte ise Alamo müşterilerine hizmet vermeye başlayan Yes Oto Kiralama, Haziran 2014 yılı itibariyle Enterprise ile Türkiye’de liderliği almaya geliyor. Türkiye’de 26 il ve 46 ofis ile yaygın hizmet ağına sahip firma, Anadolu Jet, Onur Air gibi şirketlerin exclusive çözüm ortaklığını yapmaktadır.

* Yes Oto Kiralama, Türkiye’de ilk kez havayolu şirketleriyle çözüm ortaklığı yapan firmadır.
* Yes Oto Kiralama, ilk online araç kiralama hizmeti veren firmadır.

SAMEKS NEDİR, NE DEĞİLDİR?

Prof. Dr. Burak Arzova

Nedir

SAMEKS'in açılımı, Satın Alma Müdürleri Endeksi'dir. Özetle, dünyada genel kabul görmüş PMI (Purchasing Manager Index – Satın Alma Yöneticileri Endeksi)'ın Türkiye gerçeklerine uyarlanmış ve tamamen bize özgü olan halidir.

Amacı Nedir

Bu projede yola çıkarken, yabancı kaynaklı ve tüm ülkelerde yerel değişiklikleri ve dinamikleri esas almayan, standart yöntemler kullanan diğer endekslerin bizim ülke gerçeklerimizi yansıtmakta yetersiz kalacağı düşüncesindeydik. MÜSİAD, üyelerinin ülke geneline yayılmış yapısıyla Türkiye'nin ülke gerçeklerini en iyi ölçebilen sivil toplum kuruluşudur. MÜSİAD'ın bu potansiyelinden yararlanmak istedik.

Nasıl Oluşturuluyor

İllerin GSYH içerisindeki payları dikkate alınarak, MÜSİAD üyesi iş yerlerinden rastlantısal olarak seçilmiş iş yerlerini değerlendirmeye esas aldık. 1100 işletmeyi kapsayan havuzumuzdan en az 500 işletmenin ankete katılımı ile bu endeksi oluşturuyoruz. Mevcut diğer endeksin yayılımı, bizim endeksimiz kadar ülke genelinde değil. Ciro farkını gözetmemek de bizim endeksimizin bir diğer özelliğidir. Biz, üyelerimizden herhangi rakamsal bir bilgi istemiyoruz.

Değerlendirme İçin Kriterler Nelerdir

Üyelerimizin verdiği bilgileri, çeşitli yöntemlerle uluslararası kabul görmüş rakamsal ifadelere çeviriyoruz. Aylık olmak üzere sanayi ve hizmet sektörleri için iki ayrı anket formu düzenledik. Sanayi ve imalat sektörü anketi, üretim, satın alınan ham madde, stoklar, teslimat süresi ve çalışan sayısına ilişkin değerlendirmeleri içeriyor. Hizmet sektörü anketi ise iş hacmi, stoklar, teslimat süresi ve çalışan sayısına ilişkin değerlendirmeleri kapsıyor.

Şirketlere Ne Gibi Fayda Sağlar

Şirketlerimize sorulan sorulardan elde edilen bilgiler ile ülke ekonomisinin genel gidişatına ilişkin öngörüler oluşturuluyor. Bu açıdan, üyelerimiz yabancılar tarafından da takip edilecek çok önemli bir veriye kaynak teşkil ediyorlar. Bunun manevi yönü çok önemlidir. Diğer taraftan SAMEKS sayesinde ülke ekonomisinin içinde bulunduğu durumu görme ve gelecek aylara ilişkin olarak öngörü sahibi olma imkanına sahip oluyorlar.

Dünyada Başka Örnekleri Var mıdır

SAMEKS'in dünyadaki benzeri yukarıda da bahsettiğim gibi, PMI-Türkiye Endeksi'dir. Bu endeks, tüm dünyada yayınlanan ve genel kabul görmüş bir endekstir. PMI-Türkiye olduğu gibi, PMI-Almanya, PMI-İngiltere vb. mevcuttur.

Farkı Nedir

Bizim ülkemiz için yayınlanan PMI-Türkiye'de hizmet sektörüne ilişkin veri yayınlanmıyor. Biz ise hem sanayi hem de hizmet sektörüne ilişkin endeksleri ayrı ayrı yayınlıyoruz. Bir de bu ikisinden oluşan bileşik endeksimiz var. Ekonominin içinde sadece sanayi sektörü olmadığı, hizmet sektörünün de mevcut olduğu gerçeğinden hareketle iddiamız, bizim endeksimizin Türkiye'nin ekonomik görünümünü daha gerçekçi yansıttığı yönünde.

Geliştirmek İçin Ne Tür Çalışmalar Yapıldı

Yola çıkış noktası olarak, PMI-Türkiye'yi esas aldık. Sorularımızı oluşturduk. Bu soruları, üyelerimiz arasından rastlantısal olarak seçilmiş üyelerimizin satın alma müdürleri ile tartıştık. Odak grup çalışmasında bazı soruların yanlış anlaşılabileceği düşüncesi ile değişikliklere, ifade bozukluklarını düzeltme yoluna gittik. İlk veriyi aldığımız günden itibaren tam bir yıl boyunca test ettik. Verilerimizi PMI-Türkiye verileri ile karşılaştırdık.

Türkiye Açısından Önemi Nedir

Elde ettiğimiz verilerden, Türkiye'nin büyüme tahminlerini yaptık. Örneğin, ilk çeyrek büyüme rakamının piyasanın tahmin ettiğinin çok daha üzerinde geleceğini, başkanımız pek çok kereler ifade etti. Bu anlamda SAMEKS, Türkiye açısından çok önemli bir veridir diyebiliriz.

Nasıl Ulaşılabilir

SAMEKS endeksini her ay düzenli olarak, o ayın son iş günü internet üzerinden açıklıyoruz. En kolay erişim şekli http://www.sameks.org adresi üzerinden. Verinin açıklandığı ilgili ayın son iş günü, sabah saat 10.00 gibi internet sitesine girilmesi yeterli. Ana sayfada o ayki gelişmeyi grafiksel olarak görmek mümkün. Detaylar için de yine siteden yararlanılabilir.

Katkıda Bulunmak İsteyen Üyeler Ne Yapmalılar

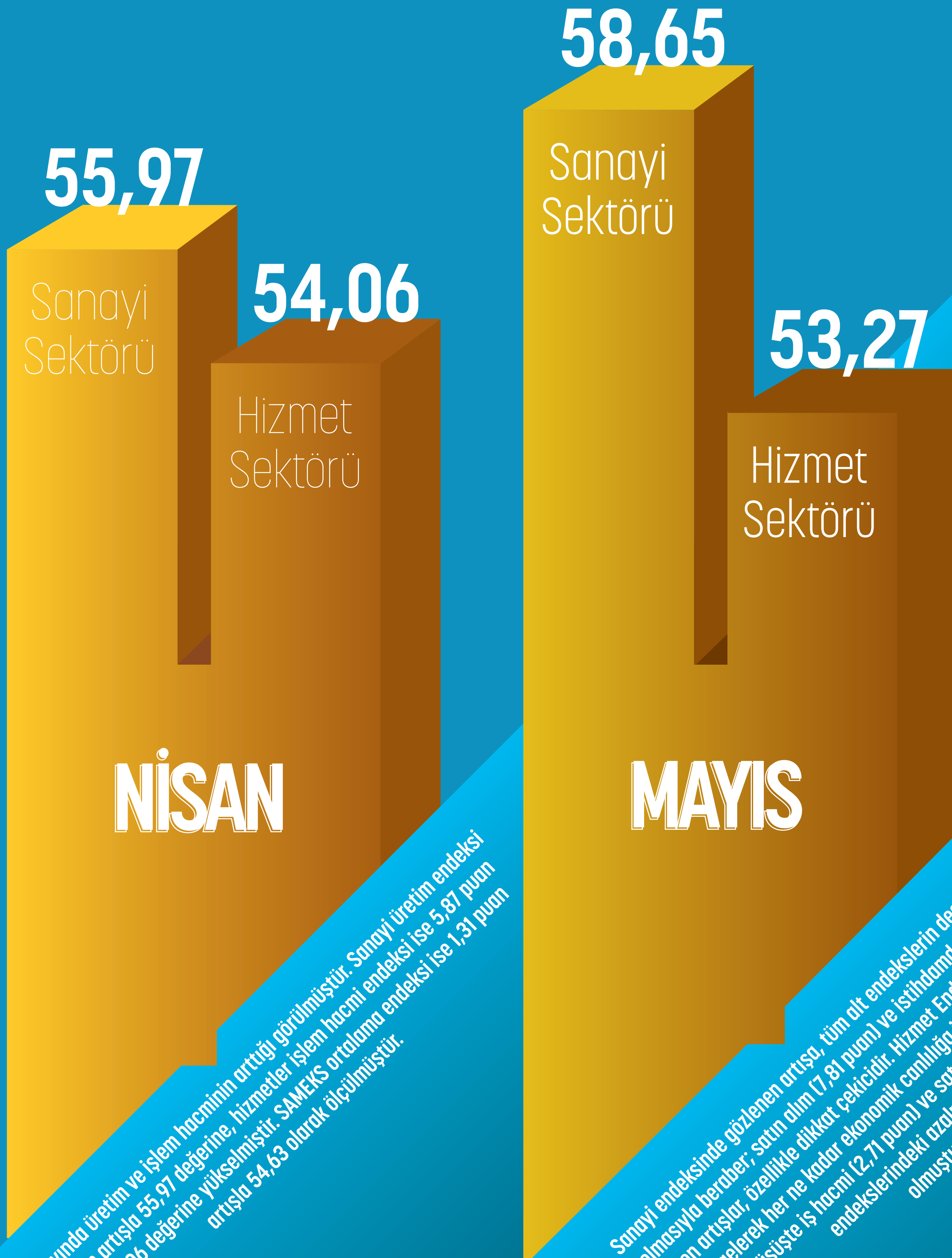
Üyelerimiz, genel merkezi telefon ile arayarak ya da info@sameks.org adresine e-posta göndererek SAMEKS şirket havuzunda yer almak istediklerini belirtebilirler. Havuzda yer aldığınız andan itibaren genel merkezden aranıp, çok kısa bir sürede ve çok kısa rakamsal olmayan ifadelerle katkınız istenebilir. Hiçbir rakamsal bilgi sorulmadığı için üyelerin ticari sır niteliğindeki özel bilgilerine ihtiyaç duyulmadığından havuzda yer almak düşüncesinde olabilecek olan üyelerimiz çok rahat olabilirler.

Katılımcıların Artması SAMEKS'i Nasıl Etkiler

Havuzdaki üye işletme sayımızın artması, verinin daha geniş kesimlerden elde edilmesi imkanını ortaya çıkaracaktır ki, işte o zaman verilerimizin kalitesinin ve ekonomik değişime olan hassasiyetinin çok daha fazla olmasına imkân tanınacaktır.

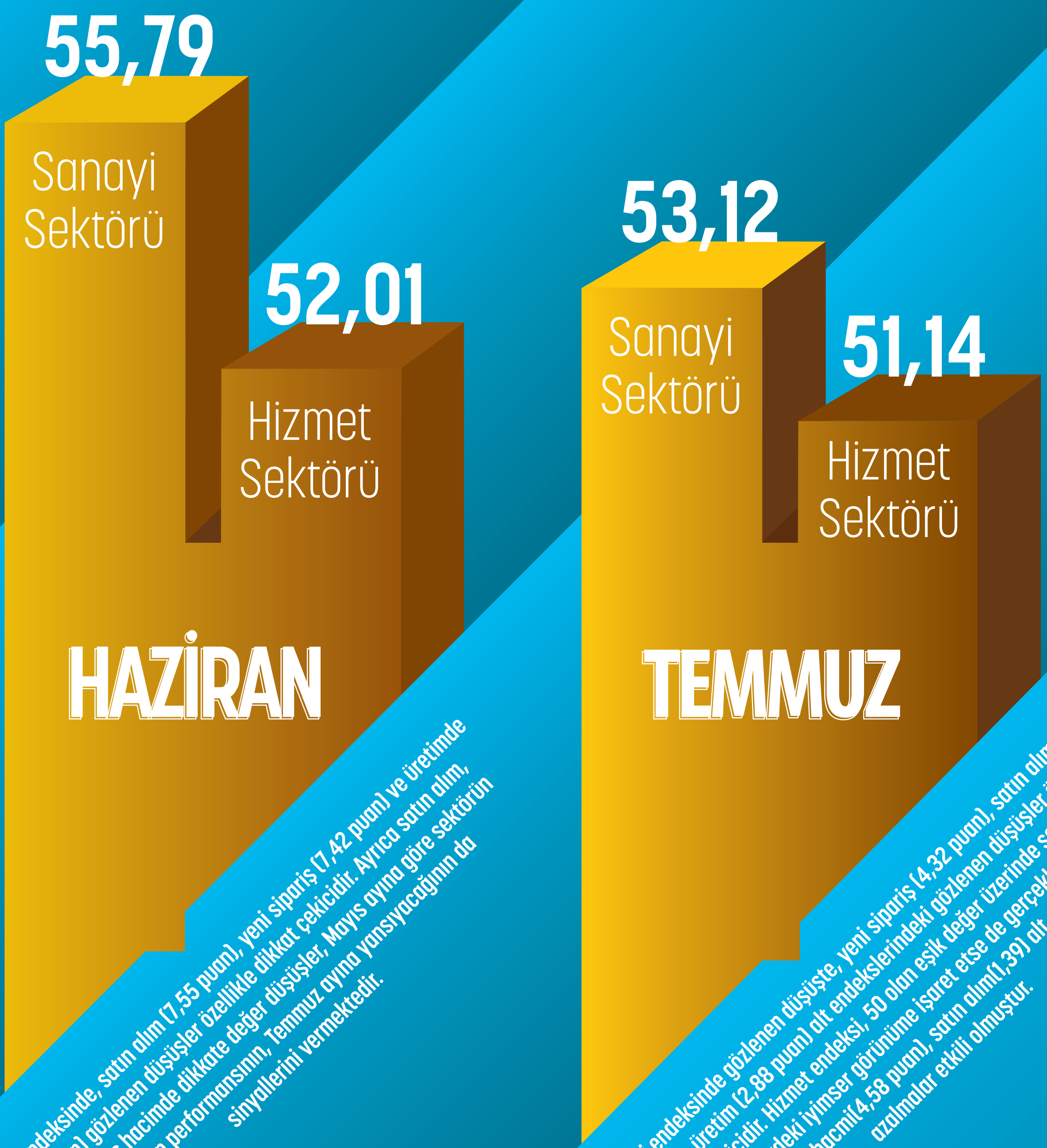
SAMEKS

SATINALMA MÜDÜRLERİ ENDEKSİ



Nisan ayında üretim ve işlem hacminin arttığı görülmüştür. Sanayi üretim endeksi 6,06 puan artışla 55,97 değerine, hizmetler işlem hacmi endeksi ise 5,87 puan artarak 54,06 değerine yükselmiştir. SAMEKS ortalama endeksi ise 1,31 puan artışla 54,63 olarak ölçülmüştür.

Sanayi endeksinde gözlenen artışa, tüm alt endekslerin destek vermiş olmasıyla beraber; satın alım (7,81 puan) ve istihdamda (5,20 puan) gözlenen artışlar, özellikle dikkat çekicidir. Hizmet Endeksi, 50 baz pu üzerinde gelerek her ne kadar ekonomik canlılığa işaret etse de ya kısmi düşüşte iş hacmi (2,71 puan) ve satın alım (1,91 puan endekslerindeki azalma etkili olmuştur.



HAZİRAN

Sanayi endeksinde, satın alım (7,55 puan), yeni sipariş (7,42 puan) ve üretimde (7,12 puan) gözlenen düşüşler özellikle dikkat çekicidir. Ayrıca satın alım, istihdam ve iş hacimde dikkate değer düşüşler, Mayıs ayına göre sektörün yavaşlayan performansının, Temmuz ayına yansıyacağının da sinyallerini vermektedir.

TEMMUZ

Sanayi endeksinde gözlenen düşüşte, yeni sipariş (4,32 puan), satın alım (4,19 puan), ve üretim (2,88 puan) alt endekslerindeki gözlenen düşüşler özellikle dikkat çekicidir. Hizmet endeksi, 50 olan eşik değer üzerinde seyrederek sektördeki iyimser görünüme işaret etse de gerçekleşen kısmı düşüşte iş hacmi(4,58 puan), satın alım(1,39) alt endekslerindeki azalmalar etkili olmuştur.

GENEL BAŞKANIMIZ

NAİL OLPAK

İLE YOĞUN İŞ TEMPOSU VE SOSYAL HAYAT DENGESİ ÜZERİNE KONUŞTUK

Mustafa Özkan

1961'de Burdur'da dünyaya gelen Nail Olpak, ilkokulu Muğla Dalaman'da, ortaokulu ve liseyi Aydın'da okudu. Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi'nde tamamladı. Uzun yıllar süren profesyonel iş hayatı onu 2 yıl önce MÜSİAD Genel Başkanlığına getirdi. Büyük bir derneğin başkanı olarak, yoğun iş hayatıyla sosyal hayatı bir arada nasıl yürüttüğünü, kariyer ve gelecek planlarında başarılı olmak için gençlerin neler yapması gerektiğini Çerçeve'ye anlattı.



"MÜSİAD Başkanlığını İşimden ve Eşimden Destek Alarak Kabul Ettim"



〉Genel Başkanımız 21.Olağan Genel Kurulda Başbakan Tayyip Erdoğan İle Birlikte

Öncelikle yaşam hikâyenizden sizi tanıyarak başlayalım mı?

Ben 1961 Burdur Gölhisar, Bilecik doğumluyum. Burdurlu olmama rağmen öğrencilik hayatımın çok büyük bir kısmı Burdur dışında geçti. İlkokulu Muğla Dalaman'da bitirdim. Ortaokulu yatılı olarak Aydın Nazilli'de okudum. Liseyi yine yatılı olarak Aydın Lisesi'nde bitirdim. 16 yaşında İstanbul Teknik Üniversitesi'ni kazanarak İstanbul'a geldim. Daha sonra enerji alanında master yaptım. Uzunca bir süre profesyonel hayatta çalıştım. Bir grupta proje müdürü olarak göreve başladım. Zaman içerisinde fabrika müdürü, genel müdür, grup başkanı en son da grubun tepe yöneticisi olarak uzun yıllar görev yaptıktan sonra izin aldım. Herhalde makine mühendisi olmakla birlikte enerji masterının üzerimizde bıraktığı bir etki sebebiyle elektrik malzemeleri alanında üretim yapıyorum aynı zamanda ithalatta kendi adıma üretim yaptırdığım alanlarım da var. Bir de yine başka arkadaşlarımızla birlikte devam ettiğimiz başka bir inşaat grubumuz var. Onlarla da bu alanda faaliyet sürdürüyoruz. Tabii sürdürüyoruz derken bir şeyi açıklamak lazım. İki yıl öncesine kadar sürdürüyoruz diyebiliyordum, sonra iki yıllık süreç içerisinde baktığımda ortaklarımız sürdürüyor diyorum. MÜSİAD'a bir şikayet çerçevesinde olmasın ama faaliyet temposuna bakıldığı zaman benim kendi işlerime zaman ayırmam söz konusu

> **HER ŞEY SANA AİTTİR AMA BİR TEK ŞEYİ BİL, SIKIŞIRSAN ARKANDA BİR AĞABEYİN VAR.**

olmuyor. Kalan zamanımız MÜSİAD oldu. Allah'tan güzel bir ailede zaman geçiriyoruz. Bir de bir başka güzellik daha var tabii burada. Başkanlık bilinmeyen süreler boyunca geçerli olmadığı için sınırlı bir süre içerisinde başkan olabiliyorsunuz, onun getirmiş olduğu bir motivasyonla çalışıyoruz. Sonu belli, ondan sonra bu görevi bir başka arkadaşımıza devredeceğiz.

İş hayatınızın ve MÜSİAD'daki vazifenizin dışında neler yapmaktan hoşlanırsınız?

MÜSİAD'dan önce ve MÜSİAD'dan sonra diye ayırmakta fayda var, öyle söyleyelim. MÜSİAD'dan önce yaklaşık yedi-sekiz yıl boyunca düzenli yüzme yaptım. Haftada dört-beş gün yüzüyordum. Hayatımda önemli kazanımlardan biridir diye düşünüyorum. Yine amatörce ama keyif alabildiğim için fırsat bulabilirsem kışın yılda bir iki defa kayağa gitmeye gayret ediyorum. Bu tür sosyal aktivitelerde dostlarla birlikte olunduğunda daha fazla keyif alan bir yapıya sahip olduğumu söyleyebilirim. Bunu MÜSİAD sonrası süreçte de sürdürmeye gayret ediyorum. Mesela, bu yıl sonunda arkadaşlarla Erzurum'daydık. Birkaç kişi gidelim dedik bir baktık 75 kişilik bir aile olmuşuz. Hem Erzurum şubemizle muhabbetimizi geliştirdik, hem de kayağımızı yaptık. Örneğin, Düzce şubemiz, Melen Çayı üzerinde rafting turları düzenler. Mayıs ayında gittiğimizde yine eşlerimiz ve çocuklarımızla yaklaşık 100 kişilik bir gruptuk. Çok güzel bir rafting tecrübesiydi. Yoğunluğa rağmen gittiğimiz yerlerde en azından bunları yaşamaya gayret ediyoruz. Bunlar tüm bu işlerin sosyal tarafında sevdiğim kısımları.

Bildiğimiz kadarıyla okumayı seven iyi bir okuyucusunuz.

Eğer, sadece gazete okuyuculuğunu kastediyorsanız evet, ama gerçek anlamda okuyuculuktan bahsediyorsanız, son dönemlerimi kastederek söylüyorum, maalesef iyi bir okuyucu değilim. Gazetelerde, özellikle son dönemlere baktığımızda, 20 tane de gazete okusanız köşe yazarlarını hariç tutuyorum ama birçoğu belli konuları işliyorlar. İnternet üzerinden bütün haberlere herkes eşit şekilde ulaşabiliyor. İkinci gazeteden itibaren okuduğunuz bütün haberler birbirinin aynısı. Ben sadece görevim gereği gazeteleri dikkatli bir şekilde gözden geçirmeye gayret ediyorum. Neticede okumayı sadece gazete ve köşe yazıları noktasında sınırlamak yanlış olur. Son döneme bakarak yaşadığım yoğunlukla tembelliğimi örtmeye çalışıyorum. Ondan



› 21. Olağan MÜSİAD Genel Kurulu

GENÇLERİN, GELECEĞE YÖNELİK DOĞRU CEVAPLARI ARAMADIKLARINI DÜŞÜNÜYORUM.



〉Genel Başkanımız ve Diğer MÜSİAD Üyeleri Erzurum Açılışı Öncesi Kayak Yaptılar

öncesinde daha iyi okuyucuydum hatta bazen aynı anda iki kitabı bitirmek güzel olabiliyordu. Ama sonraki zamanlarda maalesef ekonomi haberlerini okumaktan, kendi konuşmalarımı okumaktan, MÜSİAD tarihlerini okumaktan diğer alanlara çok fazla fırsat bulamadığımı söyleyebilirim. En verimli okuyucu olduğum dönem, öğrencilik yıllarımdır. Ortaokul, lise ve üniversite dönemini kastediyorum, hayatıma yön veren süreç olmuştur.

BİZİM MÜSİAD ÜYELİĞİNDE BİR TANE KRİTERİMİZ VAR; O DA İTİBAR.

O dönemden sizi en çok etkileyen bir kitap ya da yazar söyleyebilir misiniz?

Geçenlerde gençlerle bir araya geldiğimiz bir sohbetteydik. Sohbetin sonunda gençler, vermek istediğiniz iki mesajınız ne olabilir diye sordular. Birincisi, "Okuyun, ne olursa okuyun. Türk klasiği, dünya klasiği, roman, hikâye... Ne olduğunu ayrım yapmaksızın okuyun." diyerek cevapladım. Dünya klasiklere olursak, Kafka'yı da, Reşat Nuri'yi de, Dostoyevski'yi de okudum. Bu çerçeve içerisindeki çok geniş bir alanı okudum. Hikâyeler örneğin, Mustafa Kutlu'yu keşke gençler de okuyabilse. Şu anda zevkle bir kere daha okurum. Bazı klasikleri bir daha okumakla tekrara düşmüş olunmaz diye düşünüyorum.

Gençlere bu noktada, konuyla ilgili olduğu için müzik konusunda da tavsiyede bulunmak isterim. Maalesef gençliğimiz müzik konusunda tamamen batı müziğine odaklanmış bir vaziyettedir. Örneğin gençlerimiz, bırakın Türk Sanat Müziği'ni, güzelim türkülerimizi, onların tercihine daha yakın olması beklenilebilecek, Sezen Aksu, Barış Manço gibi sanatçıları bile dinlemiyorlar. Bu durumun büyük problem olduğu kanaatindeyim.

Her bir eserin kendine has bir ruhu var bu da onu icra eden kişiyle direkt olarak


Araç Kiralamanın Keyfini
Enterprise ile Sürün!
Birbirinden farklı araç seçenekleri
en uygun fiyatlarla Enterprise'da!
enterprise
44 44 YES
44 44 937
www.enterprise.com.tr
yes araç kiralama
enterprise rent-a-car
Keyfini sürün.



〉Genel Başkanımız Nevşehir Şubesi Ziyaretinde Bir Çömlek Atölyesinde...

Şu anda dinledikleri batı müziğinde bu yok. Gençlerdeki temel problemlerden bir tanesi de kendilerine hayatta ne olmak istediklerini sormamalarıdır. Geleceğe yönelik doğru cevapları aramadıklarını düşünüyorum. Kariyer sınırlayıcı bir kelime, onu kullanmak istemiyorum ama o gelecek planlamalarında ne olmak istediklerini ortaya koymuyorlar. Gençlerin kendilerine sorması gereken en temel soru hangi alanda başarılı ve mutlu olabileceği, ondan sonra o alana yönelik olarak kendilerine bir hayat planı çizmeleri lazım. Bunu yapmıyorlar, bunu yapmadıkları için biraz sıkıntı yaşıyorlar.

Şu anki döneme baktığımızda artık gençken değil de çocukken, okula başladığı andan itibaren birtakım şeylerin planlandığını görüyoruz.

Doğru. Ailelerin şu yanlışlığı var, kendimi de katarak söylüyorum. Özellikle kendisi sıkıntı çekmiş aileler, maddi olarak orta seviyeye gelebildiklerinde kendi çocuklarının o sıkıntıyı çekmemesi gerektiği yanlışına düşüyorlar. Çocukları hayattan çekip steril ortamda, iş hayatının zorluklarından uzak büyütüyorlar. Oğlum zorluk çekmesin babası olarak ben çekeyim, kızım zorluk çekmesin annesi olarak ben çekeyim noktasında çocukları biraz da biz yanlış yönlendiriyoruz. Tozpembe bir tünelin içerisinden aniden hayat dediği gerçekle karşı karşıya kalan gençlerimiz, adaptasyon döneminde maalesef sıkıntı çekebiliyor.

> **BAŞKANLIĞIN KISITLI BIR SÜRESİ VAR, BİZ DE ONUN GETİRDİĞİ MOTİVASYONLA ÇALIŞIYORUZ.**

bağlantılı bir ruh. Aslında siz o eseri dinlediğinizde o ruhu da bir şekilde almış oluyorsunuz. Barış Manço'nun vermiş olduğu mesajlara bakıyorsunuz, eserler içerisinde dostluk, kardeşlik, barış vardır. Haliyle bu iletmiş olduğu mesajlar çok güzel mesajlardır.

Ama bizim gençlerimizin dinlediklerinde müzik var, mesaj yok. Tek başına müziğin yeterli olduğu kanaatinde değilim. Şarkılar, türküler dahil olmak üzere sözlerle de bir mesaj veriliyor, müzik araç olarak kullanılıyor.

Burada rol model olarak alınan kişiye veyahut yapının önemine dikkat çekmek istiyorum. Genç MÜSİAD'a bakarsak MÜSİAD'ın önemi ortaya çıkıyor. Çünkü burada gençleri rol model olabilecek nitelikte insanlara eriştirmek gibi bir durum söz konusu.

Doğru söylüyorsunuz. MÜSİAD üyeliği sorulur bize çokça; ''MÜSİAD'a nasıl üye olunur, kaç para ciro yapılırsa üye olunur?'' diye. Bizim MÜSİAD üyeliğinde bir tane kriterimiz var; o da itibar. Rol model dediğiniz de zaten



〉Düzce Şubemizin Düzenlediği Rafting Turu

toplumdaki itibarlı insandır değil mi? Burada da rol model olabilecek insanları üye olarak alıyoruz, cüzdanına göre üye almıyoruz. Neden cüzdanına göre almıyoruz; para dediğiniz ciro dediğiniz, kâr dediğiniz şeyi o gün elde edersiniz, yarın kaybedersiniz, ertesi gün tekrar elde edersiniz. Ama itibar dediğiniz şey, böyle bir şey değil. İtibar, sizin rol model durumuna gelebilmeniz, yılların birikiminden geçerek elde ettiğiniz bir şey oluyor. Gençler açısından bakıldığında da aslında onlar MÜSİAD'ın havuzu yani Genç MÜSİAD, MÜSİAD sıkıştığında ona destek olacak yardımcısı değil. Genç MÜSİAD, MÜSİAD'a işadamı yetiştiren okul aslında. Biz böyle değerlendiriyoruz.

Genç MÜSİAD'ın icra ettiği bir fonksiyonu var aslında değil mi?

Tabii, Genç MÜSİAD'ın %80'i iş güç sahibi. Elbette alıştırmak için öğrenci de alıyorlar ama çok büyük bir kısmı iş sahibi, adı üstünde 'genç girişimci'. O genç girişimcileri bizim yaşımızdakilerle iletişimi bir miktar farklı olabilir diye ayrı grupluyoruz. 20-30 yaşlarında bir grup var, öte tarafta 40'tan 70-80 yaş ortalamasına giden bir grup var yani iletişim kolay olmayabilir. Ama onlardan beklediğimiz, MÜSİAD'ın bir sonraki adımda yönetici, başkan olmaları, idari kademeyi oluşturmaları. Bu hususa her dönemde önem verilmiştir. Ama ben kendi adıma, çok önem vermeye çalışıyorum ve bunu lafta da bırakmıyoruz, şöyle örnek verebilirim; Genç MÜSİAD'ın iki önceki başkanı bizim şu anda genel sekreter yardımcımız. Genç MÜSİAD başkanımız, son yılda yaptığımız değişiklikle yönetim kurulumuzun asli üyesi. Amacımız bir sonraki dönemde genç MÜSİAD'tan gelen arkadaşlarımızı kendi yönetimlerinde ağırlıklı olmalarıyla birlikte MÜSİAD'ın yönetim kurulunda, karar mekanizmalarında çok daha ağırlıklı hale getirmektir. Kendi hallerinde de rol

> **LİSE VE ÜNİVERSİTEYİ KASTEDEREK SÖYLÜYORUM HAYATIMA YÖN VEREN SÜREÇ OLMUŞTUR.**



Genel Başkanımız ve Ailesi Balon Turu Sonrası

model oluyorlar, çok güzel çalışmaları var. Örneğin Aralık ayında gerçekleştirilmiş olan Uluslararası Genç İşadamları Kongresi'nde 50'den fazla ülkeden katılım vardı. Ama asıl vurgulamaya çalıştığım, o organizasyonun hiçbir noktasında bizim katkımız yoktur. Ama bilerek yoktur. Genç MÜSİAD başkanımız projesiyle birlikte geldiğinde çok beğenmiştik, yaklaşık bir milyon liralık bütçeli bütün organizasyonu kapsayan bir proje idi. Cevabım, ''Kolay gelsin bu organizasyonun tümü sana ait. Paranı kendin bulacaksın, tüm organizasyonu kendin yapacaksın. Her şey sana aittir ama bir tek şeyi bil, sıkışırsan arkanda bir ağabeyin var, ama sıkışırsan.'' idi. Genç MÜSİAD o organizasyonu bizim hiçbir yardımımıza ihtiyaç duymadan a'dan z'ye gerçekleştirdi. Demek ki Genç MÜSİAD'dan sağlam bir yapı geliyor. Çok rahatlıkla bizler kenarda kalacağız ve onlar devam edecek.

Bu da aslında gelecekte yapılabilecek olan şeyleri şimdiden gösteriyor.

Göstermez mi tabiki, hem de gururla gösteriyor.

İş hayatıyla sosyal yaşam dengesi kavramı son dönemde sıkça kullanılıyor ve oldukça önemli hale geldi. Siz nasıl sağlıyorsunuz bu dengeyi?

Biz bazı şeyleri modern hayatın dayatmasıyla kaybediyoruz. O kayıpları da kendi ailemizden veriyoruz. Eskiden dedelerle, ninelerle yaşanılan büyük aile yapımız vardı, serbestlik, kendi adınıza rahat olabilmek, özgürlük kavramları içerisinde o büyük aile yapısını ittik. O yapıyı ittiğimizde neyle karşı karşıya kaldık? İnsanlar bir yerlerden mezun oluyorlar ya da iş yaşamına başlıyorlar. Genellikle bu iş hayatının başlangıcında evleniyorlar. İlk on yıllık süreç inanılmaz bir boğuşmayla geçer. Maalesef bu kurgudan çok fazla kaçamıyoruz. Bu dönemden sonra genellikle çocuklarınız olur. Çocuklarınızın en fazla ilgiye ihtiyacı olduğu dönemde

> **OKUYUN, NE OLURSA OKUYUN. TÜRK KLASİĞİ, DÜNYA KLASİĞİ, ROMAN, HİKÂYE... NE OLDUĞUNU AYRIM YAPMAKSIZIN OKUYUN.**



〉Genel Başkanımız Nevşehir Açılışı Sonrası Balon Turunda

siz çocuklarınıza hiç ilgi veremeyecek kadar onlardan kopuk olursunuz. 10-15 sene sonra siz biraz dinginleşmeye başlarsınız, çocuklar da yavaş yavaş sizden kopmaya başlar. Bu maalesef modern hayatın dayatmasıdır. Çocuklarımız hayatta en değer verdiğimiz varlıklarımızdır. Ama çocuğun nasıl yetiştirildiğini bilmediğimiz için deneme-yanılma ile çocuk yetiştiriyoruz. Öbür aile yapısı bize ne verirdi? Bizim hiç zamanımızın olmadığı dönemde, hiç zaman problemi olmayan dede ve ninelerimiz vardır. Onlar çocuklara daha fazla zaman ayırabilecek durumdadır. Onlar bu sistemi, aileyle iş hayatını dengelemeyi, çok güzel bir şekilde sürdürebilirler. Biz bundan koptuğumuz için geleceğimizi kurtarmak adına hayatımızın bu dönemlerini maalesef böyle heba ediyoruz. MÜSİAD başkanlığı derseniz, bu gibi noktalarda olanlar için, elbette yönetim kurulu az çalışır, diğer arkadaşlarım az destek verir anlamında demiyorum, ama temsil makamında olanlar için çok fazla şans yok ama o da bize Allah'ın bir lütfudur diyorum. Başlamadan önce yalnız iki izni almanız gerekiyor. Bu benim kanaatim. Buraya geldiğimde bunu yapmıştım,"Bir başkanlık söz konusu olacaksa bir işimden, bir de eşimden izin almalıyım." demiştim. Her ikisini de gerçekleştirdim.

? *Son olarak MÜSİAD ve Genç MÜSİAD üyelerine tavsiyeleriniz ve söylemek istedikleriniz nelerdir?*

Ben MÜSİAD dışında birçok derneğe de üyeyim ayrıca kuruculuğunu yaptığım dernek ve vakıflar var. Hepsi birbirinden değerli, mukayese yapmak istemem. Ama MÜSİAD yapı olarak onların en yaygını, en genişi, en fazla üyeye sahip olanı ve buna rağmen aynı zamanda en sıcağı. Böyle bir aile var burada. Bence bunu görmek için biraz daha bizimle zaman geçirsinler. Biraz daha bizimle birlikte olsunlar, buraya insanlar gelirken almaya ve vermeye gelirler diyoruz çünkü burası bir iş adamları derneğidir. İş adamları derneğine gelen insanlar işiyle ilgili ve dostluklarıyla ilgili alanlarını genişletmek üzere gelirler ki bu son derece normaldir. İşini geliştirmek zaten amaçlarından birisi olmalıdır ama aynı zamanda burası bir aile olduğu için görmeye gelirler. Biz böyle bir aileyiz ve bu aile içinde yer almak, hele ki başkanlığını yapmak benim için büyük şereftir. Desteklerinden ötürü genciyle büyüğüyle bütün MÜSİAD üyelerine müteşekkirim.

? *Kurucusundan en yeni üyesine kadar diyorsunuz.*

Tabii ki evet, kurucusundan en yeni üyesine kadar gönlünü koyan, destek veren herkese teşekkür ederim.

MEDİACLUB

İLAN

İŞ YAŞAMINDA ÇALIŞAN KADIN VE KADIN İSTİHDAMI



TÜİK VERİLERİNE GÖRE 2011 YILINDA, İŞ GÜCÜNE KATILMA ORANI ERKEKLERDE %69,2, KADINLARDA İSE %25,9 İDİ. BAŞKA BİR DEYİŞLE, İŞ GÜCÜNE KATILIMDA KADINLARIN ORANI ERKEKLERİN ORANININ ÜÇTE BİRİ KADAR. BU AYKİ KAPAK KONUSUNDA İŞ YAŞAMINDA KADINI ELE ALDIK.

Hazırlayan:
Elif Özman

Günümüz modern Avrupası orta çağını yaşarken Anadolu'da kadın girişimciliği teşkilatlanmıştı.

Yrd. Doç. Dr. Asena Boztaş

Gerek iş gücünün yeni güne hazırlanması gerekse toplumun yeni kuşakların yetiştirilmesiyle evdeki emek, tanınmayan, görülmeyen ve itibara şayan sayılmayan kadın emeğidir.

Dr. Seyhan Büyükcoşkun

Kadınların astı konumunda bulunmak ve onlardan emir almak, erkek çalışanlar için onur kırıcı olarak görülmektedir. Kadın çalışanlar da kadın yöneticiler yerine erkek yöneticilerle çalışmayı istemektedir.

Prof. Dr. Ranâ Özen Kutanis

Ülkemiz cinsiyet eşitliğini sağlamak için mevcut yasaları değiştirmek ya da yeni yasaları kabul etmek konusunda gösterdiği başarıyı uygulamada gösterememektedir.

Gülten Durdu
MÜSİAD Kadın Çalışma Grubu Başkanı



Ekonomik zorunluluklar ya da kişisel tercihler sonucu iş yaşamında yerini alan kadınlar ofisteki otoriter, disiplinli, çalışkan personel rolünden evin kapısında sıyrılıp sevecen, anaç, fedakar anne-eş-gelin-komşu rolüne bürünüyor.

Öğr. Gör. Zuhal Erol

Çalışan Kadının Tarihsel Süreci

Yeni yeni uluslararası seviyeye çıkan kadın istihdamı ve kadın girişimciliği, tarih boyunca tarlada; fabrikada; teknolojik gelişmelerle ve eğitimle 2000'lerde her alanda gerçekleştirilmiştir ve gerçekleştirilmeye devam etmektedir.

Yrd. Doç. Dr. Asena Boztaş



Günümüzde Kadın İstihdamı ve Kadın Girişimciliğini Teşvik Eden Çok Sayıda Kuruluş Bulunmaktadır

Kadın istihdamı ve girişimciliğine yönelik tüm gelişme ve atılımlara rağmen, dünyanın birçok ülkesinde ataerkil toplumsal yapıya bağlı olarak kadına yönelik cinsiyet ayrımcılığı olgusu varlığını sürdürmektedir. Özellikle aile yapısında kadının görevi ev işleri ve çocuk bakımı olarak standartlaştırılmakta, daha da öte erkeğin yani aile reisinin izni olmaksızın herhangi bir iş girişimi ya da ücretli işte çalışması mümkün olmamaktadır. Erkeğin izni olup iş yaşamına giren kadının iş yaşamında da taciz, cinsiyet ayrımcılığı, yükselmelerinin engellenmesi gibi sorunlar kendisini hissettirmektedir.

Bununla birlikte kadın istihdamı, özellikle cinsiyet ayrımcılığı (ki bu durum kadının kendi işinin sahibi olmasını yani kadın girişimciliğini teşvik etmiştir), eğitimsizlik, ekonomik yetersizlik gibi sorunlarla halen mücadele etmektedir. Fakat bu mücadele 1970'li yıllarda gündeme gelmeye başlamış ve 1980'lerde uluslararası olma yolunda ivme kazanmıştır. Olumlu gelişmelerin hızla devam ettiği kadın istihdamı konusunda, yasal düzenlemeler ve ekonomik teşviklerle hükümetler, uluslararası örgütler ve kalkınma ajansları önemli adımlar atmaya devam etmektedirler. Özellikle Avrupa ülkelerinde başlayan ve devlet bünyesindeki yasal düzenlemelerle gelişen, bununla birlikte Birleşmiş Milletler (UN), Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD), Dünya Bankası (WB),

> **ANADOLU'DA KADIN GİRİŞİMCİLİĞİN TEŞKİLATLANDIĞI DÖNEMDE, GÜNÜMÜZ MODERN AVRUPASI ORTA ÇAĞINI YAŞAMAKTAYDI VE KADIN, ERKEĞİN YANINDA TARIMLA UĞRAŞSA DA İŞ ERKEĞİN OLARAK KALMAKTAYDI.**

Avrupa Birliği (EU) gibi birçok uluslararası örgüt tarafından da teşvik edilen ve yaygınlaştırılması yönünde politikalar uygulanan kadın istihdamı, zamanla tüm dünyada erkek egemen ekonomide kadınların da söz sahibi olduğunu ortaya koymaktadır.

Kadın girişimciliği, uluslararası düzeyde ilk kez 18. Yüzyılda örgütlenirken Anadolu'da 14. yüzyılda Anadolu kadını iş yaşamında Ahilik Teşkilatı'nın kadın kolu niteliğinde olan "Baciyan-ı Rum" (Anadolu Kadınları) ile teşkilatlanarak kurumsallaşmıştır. Böylece dünyada ilk kadın girişimcilik teşkilatlanması gerçekleştirilmiştir. O dönemde serbest bir şekilde iş yeri sahibi olan kadınlar özellikle el sanatları üzerine dükkanlar açmışlardır. Hatta bu iş yerlerini pek çok şehirdeki sanayi sitelerinde oluşturmuşlardır. Benzer şekilde Osmanlı döneminde de 16. yüzyılda çamaşırhane işleten kadın girişimciler ve Bursa'da ipek tezgahı olan kadınlar mevcuttur. Dolayısıyla Anadolu'da kadın girişimciliğin teşkilatlandığı dönemde günümüz modern Avrupası orta çağını yaşamaktaydı ve kadın erkeğin yanında tarımla uğraşsa da iş erkeğin olarak kalmakta idi.

Anadolu'nun öncülük ettiği ve günümüzde ulusal ve yerel düzeylerde kadın istihdamı ve kadın girişimciliğini teşvik eden sivil toplum kuruluşları sayılamayacak kadar çok iken uluslararası boyutta örgütlenen kadın girişimciler ve kadın çalışanlar, çalışmalarını uluslararası örgütlerin desteklediği projelerle hayata geçirmektedirler. Uluslararası düzeyde kadın istihdamı alanında çalışan yapılardan en önemlileri; Türkiye'de KAGİDER öncülüğünde düzenlenen ve Amerika, Avrupa, Ortadoğu ve Kuzey Afrika'dan gelen katılımcılarla gerçekleştirilen Kadın Girişimcilik ve Liderlik Zirveleri (KGL) başta olmak üzere, Uluslararası Kadın İttifakı (TIAW), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa Kadın Lobisi (EWL), Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerde Avrupalı Kadın (FEM), PROWESS, ProWoMen, WIN, Yente, Avrupa Kadın Ağı (EWN), Ekonomi ve Toplum için Kadın Forumu (WFES), Dünya Bankası Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bölümü, Company for Woman'dır. Ulusal ve bölgesel düzeyde dünyadan örnekler vermek gerekirse; Finlandiya Ticaret ve Endüstri Bakanlığı tarafından yürütülen Kadınlar Ağı-Kadın Yöneticiler Ağ ve İşbirliği Programı, Afrika Kadın Girişimcileri Federasyonu (AFWE), Tüm Afrika İş Kadınları Birliği (AABA) kadın istihdamını ve girişimciliğini destekleyen, projeler geliştiren örgütlenmelerdir. Teşkilatlanan kadın istihdamı konusu sadece işletmelere yönelik oluşturulan teşkilatlar ve iş birliklerinden ibaret olmayıp aynı zamanda akademik düzeyde de kadın çalışmalarına imkân tanımış, dünyanın birçok yerinde üniversitelerin bünyesinde kadın çalışmaları merkezlerinin ya da enstitülerinin oluşmasını da sağlamıştır. Avrupa ve ABD'de başta olmak üzere Türkiye (Ankara Üniversitesi, Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi gibi üniversitelerde oluşturulan kadın çalışmaları merkezleri vb.) ve birçok Ortadoğu (Lübnan'daki Amerikan Üniversitesi'ndeki Arap Dünyasında Kadın Çalışmaları Enstitüsü gibi vb.) ve Asya ülkesinde de kadın çalışmaları akademik düzeyde

> **KADIN İSTİHDAMI, ÖZELLİKLE CİNSİYET AYRIMCILIĞI, EĞİTİMSİZLİK, EKONOMİK YETERSİZLİK GİBİ SORUNLARLA HALEN MÜCADELE ETMEKTEDİR.**

DÜNYA'DA VE ANADOLU'DA İLK KEZ KADININ İŞ YAŞAMINDA YER ALMASI

14. yy

Ahilik teşkilatı kadın kolları niteliğinde olan "Baciyan-ı Rum" ile teşkilatlanarak kurumsallaşmıştır.

16. yy

Bursa'da ipek tezgahı olan ve çamaşırhane işleten girişimci kadınlar mevcuttur.

18. yy

Uluslararası kadın örgütlenmesi ilk kez bu tarihte görülmüştür.



〉Sanayi Devrimi Sonrası Kadın İş Gücünde Artış Görülmüştür

yürütülmektedir. Uluslararası platformlarda kadın istihdamı ve girişimciliğinin teşvik edilmesinin en önemli nedeni, kadının zaten içinde olduğu iş yaşamındaki varlığını ve gücünü ortaya çıkarmak, bununla birlikte kadının erkekten farklı ve aynı tüm özellikleriyle iş yaşamında başarılı olabileceğini rakamlarla gösterebilmektir. Bu bağlamda son yıllarda iş yaşamında uluslararası büyük çaplı firmaların yönetim kurullarında kadın çalışanların varlığıyla firmaların daha da büyüdüğü yine OECD araştırmalarında gözlemlenebilmektedir.

Uluslararası platformlarda kadın istihdamı ve girişimciliği, tüm teşviklere rağmen iş hayatında gerektiği kadar yer bulamamakta; ücretlendirme başta olmak üzere birçok alanda cinsiyet ayrımcılığı, cam tavan sendromu, doğum izni gibi birçok nedenle kadınlar iş yaşamında kariyer piramidinde yükselme konusunda sorun yaşamaya devam etmektedirler. Bu durumun çözümlenmesi ise kadın eğitiminin artması, ulusal ve uluslararası düzeyde yasal düzenlemelerin yapılması ve denetimi, pozitif ayrımcılığın ve kadın çalışan kotasının iş yaşamına yerleşmesiyle mümkün olabilecektir.

Diğer bir deyişle kadın istihdamı ve kadın girişimciliğinin gelişmesi, kendini çevreleyen ve sınırlayan sorunlarla baş edebilmesi; bu olgunun dünya genelinde küresel bir temelde bütünlük içerisinde ele alınırken diğer yandan hükümetlerin yasal düzenlemeleriyle desteklenerek, sivil toplum kuruluşlarının (STK) denetimiyle gerçekleşebilecektir. Dolayısıyla kadın istihdamı ve girişimciliğinin istenilen seviyeye tüm dünyada getirilebilmesi, uluslararası örgütler-hükümetler-STK'ların koordineli ve iş birliği içerisinde hareketiyle mümkün olabilecektir.



〉1927 İngiltere'sinde Fabrikada Çalışan Bir Kadın

Dünden Bugüne Çalışan Kadın

Günümüzde toplumun sosyal eşitliğini ve gelişmişliğini belirlediğine inanılan bir faktör; kadın istihdamı. "İş" ve "çalışma" kavramlarına nasıl farklı anlamlar yüklendi ve özellikle kadınlar için diğer bütün fonksiyonlarının önüne geçti?

Dr. Seyhan Büyükcoşkun



1940'lı Yılların İş Yaşamında Kadın



〉1950'li Yıllarda Kariyer Amacı Güden Kadınlar

Son 50 yılda ücretli çalışma, kadınlar için artık ekonomik bağımsızlaşmanın, özgürleşmenin ve toplumsal statü elde etmenin sembolüne dönüşmüştür. 1960'lı yıllara kadar örneğin Hollanda'da evlendikleri gün iş akitleri feshedilen kadınlar, bugün piyasada çalışmanın hayatlarının doğrusal akışının en önemli kısmını oluşturduğu şekilde yaşamaktalar.

İş ve çalışma kavramları elbette bugün kendilerine yüklenen anlamları sonradan kazanmıştır. Batıda Sanayi Devrimi ile birlikte ev ve iş yeri ayrışmış, ev emeği ile ücretli emek de farklılaşmaya başlamıştır. Gerek Marksist gerekse kapitalist ekonomik sistemler sermaye ile karşı karşıya gelen, ölçülebilen ve ücretlendirilen emeği üretken saymış. Böylece meta değeri olan işlerle uğraşmanın 'üretkenlik' sayılıp bunun dışında kalan işlerle uğraşmanın atıl olmayla özdeş hale gelmesi, kadın ve erkeğin üretkenlik kriterine göre tasnif edilmesine ve hiyerarşilendirilmesine yol açmıştır. Oysa evdeki ortam ile ücretli iş ortamı birbirine sıkı sıkıya bağlıdır. Yani ücretlendirilmeyen ev işi olmadan ücretli çalışmanın var olan konumunu sürdürmesi imkansızdır. Çünkü, iş gücünü ertesi günkü mesaiye hazır hale getirmek bir yeniden üretim işidir ve evlerde gerçekleştirilir. Gerek iş gücünün fiziksel ve duygusal bakımla her yeni güne hazırlanması gerekse toplumun yeni kuşaklarının doğurulması ve yetiştirilmesi şeklinde olsun evdeki emek bütün özellikleriyle esasen 'üretken' emektir. Bu emek, tanınmayan, görülmeyen ve itibara şayan sayılmayan kadın emeğidir.

> **1960'LI YILLARA KADAR HOLLANDA'DA EVLENDİKLERİ GÜN İŞ AKİTLERİ FESHEDİLEN KADINLAR, BUGÜN ÇALIŞMANIN HAYATLARININ AKIŞININ EN ÖNEMLİ KISMINI OLUŞTURDUĞU ŞEKİLDE YAŞAMAKTALAR.**

Piyasada çalışmanın statü kazandıran ve başarılı kılan bir durum olarak daha üst konuma yerleştirilmesi, evdeki onlarca kalemdeki işin itibarsızlaşmasına ve önemsiz sayılmasına yol açmaktadır. Böylece bu işlerin icracısı olan



〉Kadınların Özgürleşmesi ve Güçlenmesi İçin İş Yaşamı Ön Şart Olarak Görülmektedir

evdeki kadınların üzerinde yaratılan baskı ve değersizlik duygusunun hem bireysel hem toplumsal zararı ne kadar da büyüktür.

Bir yandan hâkim ekonomik sistemin kategorileştirmesi, diğer yandan kadın hareketinin ücretli işi, kadınların ekonomik bağımsızlığı, özgürleşmesi ve güçlenmesi için yegane ön şart olarak savunması ev dışındaki çalışmaya bugünkü anlam ve önemi yüklemiştir. Piyasadaki işin özgürleştiriciliğine karşı evdeki işlerin köleleştirici olduğu hâkim bir kanaat olmuştur. Dahası, ücretli çalışma adeta bir sihirli değnek gibi erkek ve kadın arasındaki eşitsizliğin ve adaletsizliğin giderilmesinin de teminatı olarak kabul görmektedir. Bu, BM kararlarından Avrupa Birliği Komisyon kararlarına, Uluslararası Çalışma Örgütü raporlarından Dünya Bankası tavsiyelerine kadar uluslararası kuruluşlardan ulusal düzeydeki resmi ve gayriresmî kurumlara kadar her düzey ve düzlemde ifade edilen ortak bir hükümdür. TİSK'in düzenlediği Kadın İstihdamı Zirvesi'nde konuşan birçok uzman ve akademisyen gibi A. Çelikel de kadınların ev işi, çocuk bakımı gibi ekonomik değeri olmayan işlerle uğraşırken, erkeklerin üretken, ekonomik güç kazandıran ve toplumsal değer taşıyan işlerle uğraştıklarını; kadınların da toplum içinde bir değer kazanması için mutlaka çalışması gerektiğini vurgulamıştı.

Bu devasa koroya karşı farklı bir ses çıkarabilmek büyük bir cesaret ve makro planlı bir bakış gerektiriyor. Farklı yaklaşımlarla bu ortak korodan farklı değerlendirmeler yapanlardan biri olan Neil Gilbert, kadınların gittikçe artan oranlarda piyasada yer almalarının doğal olmayan bir sürecin eseri olduğunu savunuyor. Diyor ki, "Kadınların tercihleri kapitalizm kültürü, feminist beklentiler ve refah devleti politikaları tarafından şekillendirilmektedir." Oysa kadın hareketi, ücretli işin kadınların özgürleşmesi ve güçlenmesi için olmazsa olmaz olduğuna inanmakta. Adeta sarsılmaz bir paradigmaya dönüşmüş olan ve hem endüstrileşmiş ileri ülkelerde hem onların takipçisi olan endüstrileşme yolundaki ülkelerde hâkim görüşü temsil eden bu denklem Ruth Pearson tarafından "Engelian Mitoloji" olarak adlandırılıyor. Dünyanın birçok ülkesinde kadın istihdamındaki büyük artışa karşın kadınların iş şartları ve güvenliklerinin kötülüğüne dair verileri derleyip değerlendiren



TANINMAYAN, GÖRÜLMEYEN VE İTİBARA ŞAYAN SAYILMAYAN KADIN EMEĞİ: İŞ GÜCÜNÜ YENİDEN MESAİYE HAZIR HALE GETİRMEK.





〉Yeni Kuşakları Yetiştirmek Esas Üretken Emektir

Pearson, kadınların ücretli çalışma ile güçlenecekleri varsayımını bir mitoloji olarak adlandırıyor. “İş gücüne katılarak cinsiyet eşitliğinin sağlanacağı ve kadınların ikincilleştirilmesinin giderileceği şeklindeki Avrupa merkezli telakki gittikçe anlamsızlaşıyor.” şeklindeki ifadesi şimdilik görmezden duymazdan geliniyor.

Çünkü hâlâ kadınların istihdam oranları ülkelerin sosyal gelişmişlik ve cinsiyet eşitliğini gerçekleştirebilmelerinin göstergesi olarak kabul ediliyor. Bir ülkenin kadın istihdamı ne kadar yüksekse cinsiyet eşitliğinin o düzeyde yüksek oranda mevcudiyetine ve sosyal gelişmenin ileri olduğuna hükmediliyor. Batı’da yüksek iş gücü açığının ortaya çıktığı 60’lı yıllarda, yabancı işçi celbi yerine evli kadınları iş gücüne itme kararıyla artışı hızlanan kadın istihdamı, uluslararası belgelerde yüksek değerlerin realize edilmesinde kilit rol üstlenmiş görünüyor. Özellikle Nordik ülkelerin bütün o cinsiyet eşitliğini sağlamışlık iddialarına karşın ayrımlaşmış iş gücü piyasası ve kadın erkek ücret farklılıkları EUROSTAT ve OECD istatistiklerinde görülmeyi bekliyor.

Avrupa Birliği dünya ekonomisindeki rekabet pozisyonunu ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirebilmek için yeni bir istihdam stratejisi belirleyerek hedef olarak üye ülkelerde kadın istihdamının ortalama % 60’a ulaşmasını belirlemiştir. 2000 yılında toplanan Lizbon Zirvesi’nin bu hedefi bazı ülkelerde çoktan aşılmış iken, İspanya, İtalya, Yunanistan, Macaristan ve Hırvatistan gibi ülkelerin hedef orana ulaşması beklenmiştir.

Analizci bir yaklaşımla bakılırsa, hizmetler sektörünün yapısına uygun olan yarı zamanlı çalışmayla kadın istihdamının yükselmesi arasında ilişki kurmak mümkündür. Bazı Avrupa ülkelerinde yarı zamanlı istihdamdaki hızlı artışla, kadınların iş gücüne girmelerindeki yüksek düzey esasına aynı hikaye-



〉Piyasada Çalışmanın Statü Kazandırdığı Düşüncesi Evdeki Onlarca İşi Değersizleştirmiştir

nin iki yüzüdür. Örneğin, Hollanda'da 2008'de büyük çoğunluğu yarı zamanlı olmak üzere kadın istihdam oranı % 70'e yükselmiştir. Bilindiği gibi, esnek istihdam türlerinde çalışma ücretleri tam zamanlı çalışmaya göre düşüktür. 2002 yılı için tam süreli işlerde ortalama brüt saatlik ücret 2002 yılında erkek çalışan için 19.07 Euro, kadın çalışan için de 15.39 Euro olmasına karşın, esnek istihdam türlerinde erkeğin çalışması karşılığı 11.05 Euro, kadının çalışması karşılığı ise 10.74 Euro'dur. Bu rakamlar, düşük maliyetli ve esnek istihdama elverişli kadın emek gücünün sürdürülebilir büyüme ve rekabet edebilir bir ekonomi için işlevsel bir araç olduğunu göstermektedir. Daha metaforik ifadeyle Karga ile Tilki'nin hikayesini hatırlatmaktadır.

> **TOPLUMSAL CİNSİYET ULUSAL EYLEM PLANI , KADINLARIN TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNE ULAŞABİLMELERİ İÇİN İŞ PİYASASINDA YER ALMALARI GEREĞİNE VURGU YAPIYOR.**

Bütün bu sosyal ve ekonomik değişmeler doğrultusunda Türkiye'deki kadın istihdamının durumu nasıl değerlendirilmektedir?

Büyük koro Türkiye'nin modernleşme sürecinin kadınların ataerkil değerlerin baskısıyla ev dışı çalışma yaşamına girememeleri ile aksamış olduğunu ifade ediyor. Ülkedeki ayrımcılığın giderilmesi ve cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına dair ulusal taahhütleri yerine getirmenin tek yolunun da kadınların daha büyük bir hızla iş gücüne katılması olduğunu savunuyor. Ülkenin temel politika dokümanlarından olan Toplumsal Cinsiyet Ulusal Eylem Planı (2008-2013) da benzer şekilde, kadınların toplumsal cinsiyet



〉AB, Üye Ülkelerde Kadın İstihdamının %60 Olması Gerektiğini Belirtmiştir

eşitliğine ulaşabilmeleri için iş piyasasında yer almaları gereğine vurgu yapıyor. Bu doğrultuda 2013-2018 dönemini kapsayan Onuncu Kalkınma Planı da dünyanın büyük ekonomileri arasında yer alma hedefinin, ülkedeki iş gücü potansiyelinin ancak yarısını harekete geçirebilmekle başarılamayacağını ifade etmektedir. Bu ifadenin piyasadaki emek ile evdeki emeği hiyerarşilendirerek, iş gücünü piyasaya hazırlayan ve ülkenin gelecek kuşağını üreten bu 'yarı'yı değersizleştirmek ve üretimlerini yok sayması hazmı zor bir beyandır. Daha da zor olan, TÜİK verilerine göre tarım dışı işsizliğin % 11,6 ve genç işsizliğinin % 17 olduğu ortamda 10 milyonu aşkın ev kadının neden iş gücüne çekilmek istendiğidir.

HOLLANDA'NIN 2008 YILI KADIN İSTİHDAMI ORANI

2008 %70

ÇALIŞMA PERİYOT TÜRLERİNE GÖRE 2002 YILINDA HOLLANDA'DA ÇALIŞAN KADIN ERKEK ORANTISI

2002

	TAM ZAMANLI	YARI ZAMANLI
ERKEK	15,39	10,74
KADIN	19,07	11,05

Çalışan Kadınsan Sorun Var Demektir

Kariyer, kişinin mesleğinde ilerlemesi, yükselmesi ve başarılı olması anlamlarını içerir. Kariyerin başında, ortasında ve sonunda bireylerin farklı beklentileri ve sorunları olduğu görülür.

Prof. Dr. Ranâ Özen Kutanis



İş Yaşamında Kadınlar Bir Çok Zorlukla Karşılaşmaktadırlar

Geçmişten gelen toplumsal düşünce ve değerler, cinsiyet ayrımı ve ailedeki rollerinden dolayı birçok kadının kariyeri ile ilgili engellerinin olduğu bilinmektedir. Ayrıca Süper Kadın Sendromu, Kraliçe Arı Sendromu, kadınların kendi kendilerine koydukları bireysel engeller ve eğitim sorunları da yine iş yaşamı önündeki engeller arasında yer almaktadır.

Süper Kadın Sendromu, ev içerisinde anne ve eş olma rolünün gereğini tam olarak yerine getirebilme çabası içerisine giren, çalışan, kariyer sahibi kadınların içinde bulundukları durumu anlatmak için kullanılan bir kavramdır. Bu şekilde hem meslek sahibi olan hem de evdeki görevlerini aksatmadan yerine getirmeye çalışan kadınların kendilerine ayıracakları pek fazla vakitleri kalmaz. Bugün çalışan kadınlar erkeklerden farklı olarak evde de çalışmak zorunda kalmakta ve bu durum kadınların üzerlerine kaldırabileceklerinden daha fazla yükün binmesine sebep olabilmektedir.

Kraliçe Arı Sendromunda, yönetici kadın, tepe yönetimde görülen 'tek kadın' olmanın bir başarı ve ayrıcalık göstergesi olduğuna inanarak, erkek tutumlarını benimseyerek kadınlara karşı kullanmaya çalışır. Diğer kadınların rekabetini bertaraf etmeye uğraşır ve kadınlara karşı yapılan ayrımcılıkla ilgili belirtileri görmezlikten gelir. Bu görüşteki kadınlar "Ben bura-

lara büyük zorluklarla geldim, herkes buralara gelemez." anlayışını taşırlar.

Türk toplumunda, sosyalleşme sürecinde otorite ve güç sahibi olarak babalarını, ağabeylerini ve eşlerini gören kadınlar, otorite ve gücü gerektiren işlerde kendilerini düşünememekte ve bu işlerde kendilerini rahat hissetmemektedir. Bu şekilde yetiştirilen kadınlarda özgüven eksikliği, kararsızlık, ne istediğini bilememek, sistemin değiştirilemeyeceğini düşünmek, kariyer yönelimli olmamak, daha çok koruyucu, sorumluluk sahibi, ara bulucu, uyum sağlayıcı olmaya çalışmak gibi kendi kendilerine koydukları bireysel engeller ortaya çıkar. Kadınlar, psikolojik olarak toplumdaki kalıplaşmış ön yargıları kırmak konusunda çok ısrarcı olamadıkları için sahip oldukları annelik içgüdüsü, çocuğu ile yeterince ilgilenememektense kariyerini ihmal etme sonucunu doğurur.

Özellikle iş hayatında kadınların iş yeri dışındaki eğitim ortamlarına gitmeleri ya da yurt dışına çıkmaları zor gibi göründüğü için işle ilgili eğitimlere katılmaları daha da zorlaşmaktadır. Bunun ile ilgili olarak kadınların kariyerlerinde yükselmeleri de güçleşmektedir. Kadınlar, duygusal olmaları nedeniyle doğru kararlar alamayabilecekleri ve iş yaşamında kalıcı olmayacakları düşüncesi ile eğitim programları gibi fırsatlardan da yoksun bırakılabilmektedir.

Bu faktörlerin yanı sıra kadınların kendi kontrolünün dışında meydana gelen ve kariyerlerinde yükselmelerine engel olan çevresel birtakım faktörler de mevcut olabilir.

Örneğin, geçmişteki toplumsallaşma tarzına göre belirlenen toplumsal cinsiyet rolleri gereği, kadınlar toplumumuzda ev sınırları içinde kalmış, öncelikli olarak ev ile ilgili görev ve sorumluluklarını yerine getirmeleri beklenmiştir. Çalışma hayatına aktif olarak giren kadın hem ailedeki hem de işteki görevleri üstlenmekte, bundan dolayı da kariyerine gerekli önemi verememeyip genellikle evlenince veya eşinin gelir seviyesi yükselince tekrar ev yaşamına, çocuk bakımına geri dönmüşlerdir. Bu yüzden işverenler de, nasıl olsa günün birinde işini terk edecek mantığıyla hareket edip, çalışma hayatında kadını tercih etmemeye başlamışlardır. Bu da kadınların kariyer gelişimini olumsuz yönde etkileyen faktörler arasındadır.

Toplumdaki bireysel ön yargılar açısından bakıldığında ise, işletmelerde üst yöneticiler ve işverenler kadın çalışanlar konusunda birtakım kaygılar taşımaktadırlar. Kadının duygusallığı ve insancıl yapısı, objektif davranamaması gibi kişilik özeliklerinin yanında, evlenmesi ve çocuk sahibi olması gibi durumlar, işverenlerin

> **“KADINLARIN KURUM İÇERİSİNDE LİDERLİK EDEMEYECEKLERİ, MANTIKSAL KARAR ALAMAYACAKLARI VE EMİR VEREMEYECEKLERİ, ERKEKLERİN KADINLARDAN DAHA İYİ LİDER OLABİLECEKLERİ DÜŞÜNÜLMEKTEDİR.”**

TOPLUM KÜLTÜRÜNÜN TANIMLANMASINDA BELİRLENEN ERİLLİK VE DİŞİLLİK AYRIMI

ERİLLİK	DİŞİLLİK
Rasyonel	Duygusal
Uyum Gösteren	Bağımsız
Aktif	Pasif
Hükmeden	Edilgen
Yargılayıcı	Empati Kurabilen



Süper Kadın Sendromu İyi Bir Anne Olmaya Çabalayan Çalışan Kadınlarda Görülmektedir

> TÜRKİYE'DE, ÖZEL SEKTÖRDE YAPILAN BİR ARAŞTIRMAYLA KADINLARIN KARİYERLERİNDE YÜKSELMELERİNİ ENGELLEYEN VE TEŞVİK EDEN FAKTÖRLER, KURUMSAL ÖZELLİKLER, KİŞİSEL ÖZELLİKLER, AİLE DESTEĞİ VE KADININ ÇALIŞMASINA YÖNELİK TOPLUMSAL DEĞERLER OLMAK ÜZERE DÖRT GRUPTA TOPLANMIŞTIR

kadınları yönetici pozisyonuna yükseltmek konusunda isteksiz olmalarına neden olmuştur. Diğer taraftan, gelişmekte olan toplumların çoğunda çalışanların, kadın yöneticilerin emri altında çalışmak istemedikleri görülür. Ülkemizde de kadınların astı konumunda bulunmak ve onlardan emir almak, erkek çalışanlar için onur kırıcı olarak görülmektedir. Kadın çalışanlar da kadın yöneticiler yerine erkek yöneticilerle çalışmayı istemektedir.

Toplumsal Ayrımcılık açısından bakıldığında kadınların daha itaatkâr ve hizmet edici bir durumda oldukları, çocuklarının bakım probleminin olduğu, özellikle evli olanların kolayca seyahat edememeleri gibi zorlukların bulunduğu kabul edilir. Kurum içerisinde liderlik edemeyecekleri, mantıksal karar alamayacakları ve emir veremeyecekleri, astları konumundaki erkek çalışanların kadın yöneticilerden emir almak istemeyecekleri ve erkeklerin kadınlardan daha iyi lider olabilecekleri düşünülmektedir.

Toplum kültürünün tanımlanmasında belirlenen "erillik ve dişillik" ayrımının birbirinin zıttı olduğu düşünülmektedir. Dişil özelliklere sahip olanların duygu ve düşüncelerini daha kolay ifade edebilen, sıcak ilişkiler kurabilen, demokratik, merhametli, duygusal, riskten kaçınan, empati kurabilen, çekimser, iş birlikçi, pasif, başarı peşinde koşmayan, kendini fazla göstermeyen, yumuşak, uyum gösteren, edilgen, güçlü bir korunma ihtiyacı duyan ve evine düşkün kişiler olduğu; eril özelliklere sahip olan bireylerin ise kuralcı, emredici, bağımsız, rasyonel, maddeci, riski seven, baskın olmak isteyen, atılgan, bireysel, aktif, başarı peşinde koşan, rekabetçi, sert, hükmeden, yargılayıcı ve çözüm üreten kişiler olduğu kabul edilir. Eril özellikler taşıyan iş ortamlarına, kadınların uyum sağlamalarının daha zor olabileceği düşünülmektedir.

Cinsiyete dayalı ayrımcılık olgusu da çalışma yaşamında kadınların başa çıkması gereken önemli bir sorundur. Bu ayrımcılık, cinsiyetine bağlı olarak bir kadına, bir erkeğe davranıldığından daha olumsuz davranılması ya da eşitlikçi gibi görülen davranış veya uygulamaların kadınlar üzerinde olumsuz etkiler oluşturması şeklinde görülür.

Cinsel taciz, kadınların psikolojik, fizyolojik, toplumsal ve ekonomik yönden zarar görmelerine yol açan ve özellikle Avrupa'da ve Amerika'da çok yaygın olarak karşılaşılan diğer bir engeldir. İş yerinde cinsel taciz, ilgili kişiye saldırıdır, kişinin kendisini tehdit edilmiş, aşağılanmış, korunmaya muhtaç duruma düşürülmüş veya tacize uğramış hissetmesine neden olur. Çalışanın performansını olumsuz yönde etkiler ve iş güvencesinin temelini zayıflatır.

Örgüt kültürü cephesinden bakıldığında; eril özelliklere göre kurgulanmış bir örgüt kültüründe çalışma saatlerinin erkeklere göre düzenlenmesi ve örgüt kültürünün erkekler tarafından belirlenmesi çalışan kadınlar için önemli bir engel teşkil eder. Aslında iş-aile



〉Kadın İşi ve Erkek İşi Gibi Ayrımlar Kadınların Yükselmesini Engellemektedir

dengesini kurmaya çabalayan kadınlar için iş saatlerinin ve çalışma ortamının esnekliği ve yarı-zamanlı çalışma imkânlarının olabilmesi çok daha yararlı olabilecektir. Örgüt kültürünün de bu seçeneklere açık olması gerekir.

Kadına atfedilen meslek alanlarının özellikleri daha insancıl, bakıma ve gözetime dayalı işler olarak tanımlanmakta, iş yaşamında da kadına ait olan yeniden üretim özelliğini içinde barındıran meslekler ya da görevlerde çalışmaları uygun bulunmaktadır. Örneğin sekreterlik, veri işleme gibi işler kadınlara ait işler olarak görülür. Organizasyon yapısı içindeki işlerin 'kadın işi' ya da 'erkek işi' olarak ayrılması kadınların kariyer olarak yükselmelerine de büyük bir engel oluşturmaktadır. Bu da organizasyon yapıları içerisinde bu durumla karşılaşan kadın çalışanların kariyer beklentilerini aşağıya çekmektedir.

Ailede hem kadın hem de erkek çalışıyorsa bunlar çift kariyerli aileyi oluşturmaktadır. "Çift kariyerli eşler" kavramı, hem kadın hem de erkeğin ailevi sorumluluklarının yanı sıra mesleki kariyerlerine de bağlı olmalarını ifade eder. Çift kariyerli eşlerden birisinin kariyerine öncelik verilmesi gerektiğinde bu genellikle erkek olacak, kadın ikinci sırada yer alacaktır. Bu durum, kadınların kariyer gelişimlerinde karşılaştıkları diğer bir sorundur.

Cam Tavan Sendromu, kadınların mesleklerinde belirli bir seviyede birtakım belirsiz, görünmez ve anlam veremediği engellere takılması anlamına gelmektedir. Kadın çalışan, iş ortamındaki kariyer basamaklarına bakarak bunları adım adım aşacağını düşünür, bunu engelleyecek herhangi bir engel olmamasına rağmen belli bir basamaktan sonra ilerleyemediğini adeta cam bir engele çarptığını hisseder.

Ay ışığı sorunu, bir firmaya bağlı çalışan kişinin çeşitli sebeplerle başka bir işte çalışmasıdır. Bu durum kadın çalışanlarda çok sık görülen bir durum olmasa da eğer kariyer yolunu değiştirmek isterse ya da kariyer kırılmaları yaşarsa ekstra bir performans gerektireceği, işe devamsızlığa yol açacağı ve iş bağlılığını azaltacağı için bir sorun haline dönüşebilir.

Türkiye'de, 1998 yılında özel sektörde yapılan bir araştırmayla kadınların kariyerlerinde yükselmelerini engelleyen ve teşvik eden faktörler, kurumsal özellikler, kişisel özellikler, aile desteği ve kadının çalışmasına yönelik toplumsal değerler olmak üzere dört grupta toplanmıştır. Özellikle kurumsal özellikler ve toplumsal değerler, çalışan kadınlar açısından belli başlı engelleri doğurabilir.

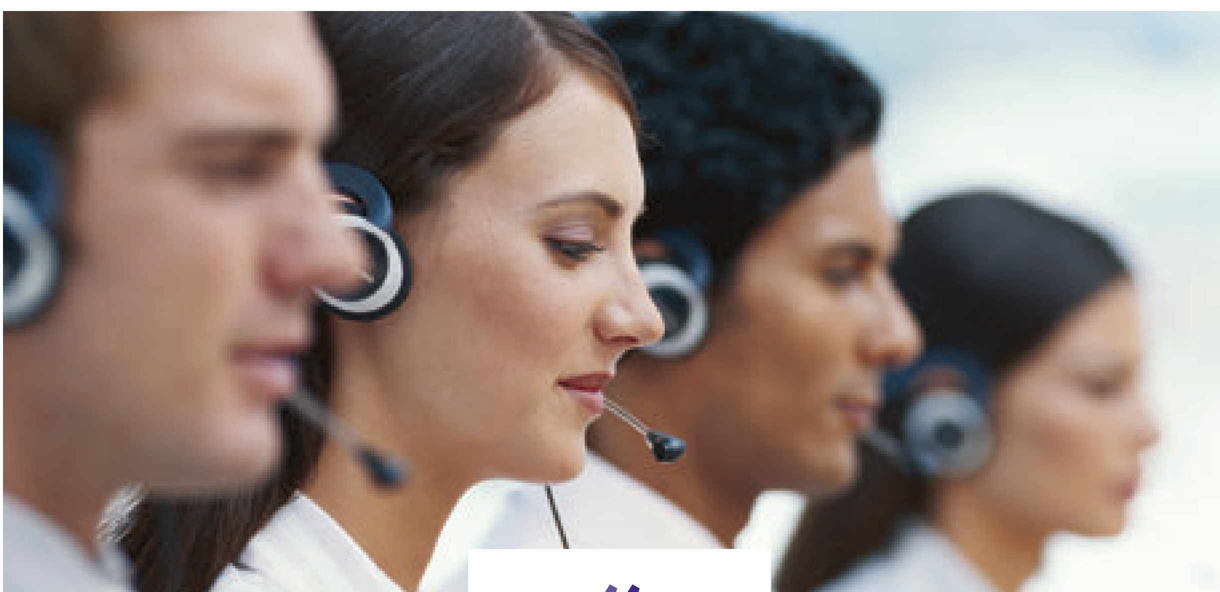
Burada söz edilen engeller kesinlikle yıldırıcı bir rol oynayarak kadınların iş hayatından geri çekilmelerine neden olmamalı, aksine olası sorunlar bilinerek daha bilinçli ve sağlıklı kariyer planlarının yapılmasına ve kadınların bunlarla ilgili vizyon geliştirmelerine yol açmalıdır.

“KADININ DUYGUSALLIĞI VE İNSANCIL YAPISI, OBJEKTİF DAVRANAMAMASI GİBİ KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN YANINDA EVLENMESİ VE ÇOCUK SAHİBİ OLMASI GİBİ DURUMLAR, İŞVERENLERİN KADINLARI YÖNETİCİ POZİSYONUNA YÜKSELTMEK KONUSUNDA İSTEKSİZ OLMALARINA NEDEN OLMUŞTUR.”

İş Hayatında Kadın Daha Çok Söz Sahibi Olmalı

MÜSİAD Kadın Çalışma Grubu olarak çalışma hayatında kadının yeri, çalışma şartları, karşılaştığı sorunlar, zorluklar ve bunlara karşı nasıl bir çözüm üretilebileceği öncelikli konularımız arasında yer alıyor.

Gülten Durdu
MÜSİAD Kadın Çalışma Grubu Başkanı



Kadınlar Genellikle Aynı İş Kollarında Çalışmaktadır

Kadın olmak zordur, çalışan kadın olmak daha da zor. Özellikle kendisine verilen ev kadını kimliğine, çalışan kadın statüsünü eklemek, çoğu hanede mücadele gerektiriyor. Çoğu kadın, zor da olsa bu mücadeleden galip çıkmayı başarıyor.

Eğitimle birlikte çalışma hayatına daha çok kadın katılsa da, Türkiye'de istihdam verilerinde, kadın çalışan oranı ne yazık ki istenilen düzeye gelemedi. Büyüme eğrisini yükseltmek ise herkesin üzerine düşen bir vazife.

> **ZORUNLU SİGORTA KAPSAMINDA İŞ YERİ BAŞINA DÜŞEN KADIN ÇALIŞAN SAYISI, 2009'DA 0.56 SEVİYESİNDEYKEN, 2014 İTİBARIYLA YÜZDE**

Bu taşın altına herkes elini sokmak zorundadır. Bu zorunluluk, istatistiklere de yansımaktadır. Çünkü verilere baktığımızda, zorunlu sigorta kapsamında iş yeri başına düşen kadın çalışan sayısı, 2009'da 0.56 seviyesindeyken, 2014 itibariyle yüzde 0.49'a düşmüştür. Aynı dönemde iş yeri sayısındaki artış ise yüzde 33.4 olmuştur. Her ne kadar metropollerde kadınların daha çok iş hayatına katıldığı gözlemlense de, kadın



〉Kadınların Ekonomiye Katılması Tüm Toplumun İleriye Taşıyacak Bir Süreçtir

çalışanların aynı iş kollarında (yönetici asistanlığı, bankacılık, hakla ilişkiler, çağrı merkezi operatörlüğü gibi) yoğunlaşması dikkat çekiyor. Kadınların bu alanlarda ya da diğer iş kollarında yönetici konumuna yükselmeleri ve terfi ettirilmeleri noktasında hala büyük psikolojik engeller bulunuyor.

Kadınların iş gücüne katılımı, sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir unsuru olarak kabul edilmektedir. Kadınların ekonomiye katılması sadece kadınları değil, kadın-erkek tüm toplumu ileriye taşıyacak bir süreçtir. Bu süreci hızlandırabilmemiz için de eşit derecede üreten, düşünen, yazan, eğiten ve eğitilen kadınlara ihtiyacımız vardır.

Bunun için de kadının toplumdaki rolüne bakış açımızdan başlamamız lazım. Kadını karar mekanizmalarında etkin, toplam katma değerin eş paydaşı haline getirecek fırsatlar yaratabilmemiz gerekmektedir. Bakış açıları değiştikçe, mesleki eğitim seviyelerini yükselterek kalifiye oldukça, çalışma hayatında profesyonelleştikçe kadınların daha fazla başarılı olacaklarına inancımız tamdır.

Kadın Sorun Değil Çözümdür.

MÜSİAD Kadın Çalışma Grubu olarak önce kadının iş hayatında sorun değil çözüm olduğunu anlatmak istiyoruz. İstihdam yaratma, eğitim, girişimciliği geliştirme, iş gücü piyasasına daha iyi erişim sağlama ve fırsat eşitliği gibi yollarla kadınlara daha fazla iş imkânı sağlanmasını amaçlamaktayız.

Daha iyi iş ve ücret, mesleklerde ayrımcılık gözetilmemesi, sağlık ve güvenlik, standart dışı işlerde çalışma koşullarının iyileştirilmesi, sosyal güvenlik, aile gereksinimlerini gözeten iş yerleri ve güç durumdaki işçilerin korunması gibi konularda daima çalışan kadınların yanında olmayı arzu etmekteyiz.

Genel olarak değerlendirildiğinde Türkiye, kadın erkek eşitliğini sağlamaya yönelik izlediği politikalar doğrultusunda yasalar hazırlamaktadır. Fakat cinsiyet eşitliğini sağlamak için



%0,56

TÜRKİYE'DE 2009 YILINDA İŞ YERİ BAŞINA DÜŞEN ÇALIŞAN KADIN ORANI



Yeni Çalışma Yasası, Kadınları İş Yaşamından Uzaklaştırıyor Gibi Algılanmaktadır

%33,4

TÜRKİYE'DE 2009 YILINDA İŞ YERİ SAYISINDAKİ ARTIŞ

mevcut yasaları değiştirmek ya da yeni yasaları kabul etmek konusunda gösterdiği başarıyı uygulamada gösterememektedir.

Yeni Çalışma Yasası, özellikle kadınları iş hayatından uzaklaştırabilecek gibi algılanmaktadır. Özellikle gebelik izni, süt izni gibi zorunlu izinler iş verenleri kadın çalışan konusunda tereddüte düşürüyor ve kadın çalışana sıcak bakılmıyor. Bu durumun ülkemizde birçok örneği bulunmaktadır. Öyle ki belli bir süre çocuk yapmamaları yönünde zorla taahhüt imzalatıldığı gibi duyumlar bizlere ulaşmakta. Çalışma yasasından kaynaklı ne gibi sıkıntılar çıkıyor, özellikle kadın çalışanlar ne gibi zorluklarla karşılaşıyor, bunları aşmak için neler yapılabilir gibi çözüm önerileri üretmeliyiz.

Eşitsizlik Sorunu, İnsan Haklarına İlişkin Bir Sorundur.

Aslında meseleye 'kadın sorunu' şeklinde yaklaşmak, kadını bir problem olarak algılayan bir anlayış yaratmak istemiyoruz. Cinsiyete dayalı toplumsal eşitsizliklerin ortadan kaldırılması her şeyden önce, bu anlayışın terk edilmesi ve konunun yeniden değerlendirilmesini gerektirmektedir. Eşitsizlik sorunu, insan haklarına ilişkin bir sorundur. Her iki cinsin eşit haklara sahip olması, insan hakları işleyişi için zaruridir. Kadın-erkek eşitliğinin her alanda sağlanmasının, sosyal eşitliği ve toplumsal uyumu hedefleyen ülkeler için, gelecekteki toplumsal bağlılık ve ekonomik başarı açısından vazgeçilmez bir öneme sahip olduğu bilinen bir gerçektir.


Uçak Bileti'nde
Kurumsal Çözümler
MÜSİAD Üyelerine
Özel İndirimler
KUMRU
TURİZM
Otel ve Konaklama
Hizmetleri
Vize Hizmetleri
Yurtdışı Turları
Kosgeb Destekli Turlar
7 24 Hizmet
0 212 603 53 00
444 34 97

Sahi, Sizin Adınız Neydi?

"Yok birbirimizden farkımız, hepimiz süper kadınlarız." Tarihsel çerçevede yeni yeni var olmaya başladığımız iş yaşamı ve yüzyıllardır var olduğumuz ev yaşamı cepheleri arasında koşturan süper kadınlar.

Öğr. Gör. Zuhal Erol



〉Süper Kadın Sendromu Her Milletten Kadının Yaşadığı Bir Durumdur

Sahra, Ulrike, Cladua, Fatıma ya da Rana... Hintli, Alman, Faslı ya da Türk, yaşları, ırkları, isimleri farklı olsa da onların ortak paydaları çalışan kadın ve anne olmaları.

Bütün dünyada çalışan kadın sayısının hızla artması milyonlarca evdeki dengeleri alt üst ederken iş yaşamında da tabuları bir bir yıkıyor. Ekonomik zorunluluklar ya da kişisel tercihler sonucu iş yaşamında yerini alan kadınlar ofisteki otoriter, disiplinli, çalışkan personel rolünden evin kapısında sıyrılıp sevecen, anaç, fedakar anne-eş-gelin-komşu rolüne bürünüyor. Yönetim bilimciler bir yandan erkeklerden daha yetenekli ve özverili kadın işgörenin sorunlarını araştırıp onlar için ideal iş ortamını formüle etmeye çalışırken patronlar da aile dostu şirket politikaları ile onlara altın kelepçeler takmaya uğraşıyor. Bakım parası, servis, kreş, esnek çalışma, çocuk yardımı, psikolojik destek, izinler, eğitimler aile dostu şirket uygulamalarından sadece birkaçı. Peki kim bu kadınlar ve dertleri ne?

> **BÜTÜN DÜNYADA ÇALIŞAN KADIN SAYISININ HIZLA ARTMASI MİLYONLARCA EVDEKİ DENGELERİ ALT ÜST EDERKEN İŞ YAŞAMINDA Kİ TABULARI DA BİR BİR YIKIYOR.**

İşte hem evde hem de ofiste harikalar yaratmaya çalışan , yöneticisinden aferin, eşinden ve

çocuklarından eline sağlık sözünü duymak için adeta zamanla yarışan bu kadınların ortak hastalığının adı: Süper Kadın Sendromu. İlk kez Margaret Palmer tarafından ortaya atılan süper kadın sendoromuna yakalanıp yakalanmadığınızı anlamak çok kolay.

Aşağıdaki sorulardan en az üçüne evet diyorsanız sizde de süper kadın sendromu başlamış demektir.

- Sabah işe gitmeden önce bir posta çamaşır atıyor, çocuklar kahvaltı ederken akşam için yemek hazırlıyor, eşiniz tam da sevdiği kıvamda yumurta eşliğinde sabah haberlerini seyrederken siz okul servisinin arkasından el sallıyorsanız,

  Evet ◯ Hayır ◯

- İş yerine giderken sık sık e-postalarınızı kontrol ediyor, kırmızı ışıkta da ekli dosyayla sunumun son halini gönderiyorsanız,

  Evet ◯ Hayır ◯

- Ofiste en hummalı saatlerde üniversite arkadaşlarından gelen "Hafta sonu günümüz var." teklifine hayır diyemiyor hatta hızınızı alamayıp "Ispanaklı kek de benden." deyip, Fransızca kursundan çıkışta altın gününe de gidiyorsanız,

  Evet ◯ Hayır ◯

- Çocukların okulundan gelen sekiz cevapsız çağrı nedeniyle panik atak geçiriyor ancak toplantıyı terk etmiyor, masanın altından "Bir sorun mu var?" diye öğretmenlere mesaj atıp, gelen cevaplar nedeniyle tuvalette ağlama nöbetleri geçiriyor yine de gözyaşlarınızı kimseye göstermiyorsanız,

  Evet ◯ Hayır ◯

- Akşam iş dönüşü market alışverişinin ardından kapıdan girer girmez tencereleri ocağa koyup, yemekten sonra da çocuğunuzun performans ödevi olarak renkli şemsiyecikler yapıyorsanız,

  Evet ◯ Hayır ◯

- Ütüleri de bitirip herkes uyuyunca bilgisayarda yarınki toplantı için sunum hazırlıyor, arada bir küçüğün üstünü örtmeye gidiyor, balkona kedi için ılık süt koyuyor, menekşeleri de suluyorsanız,

  Evet ◯ Hayır ◯

- Kreşe küçüğü bırakıp büyüğün toplantısına katılıp, ofiste poğaça çay eşliğinde etüt paralarını havale ediyor, bir yandan da komşunun oğlunun sünnetinde ne giyeceğinizi düşünüyorsanız,

  Evet ◯ Hayır ◯

- Anneler günü programına gitmeniz gerektiğini şefinize söylemek için defalarca prova yapıyor, söyleyemeyince de masanızdaki aile fotoğrafına bakıp bakıp gözyaşlarıyla istifa mektubu yazıyor sonra da yırtıyorsanız,

  Evet ◯ Hayır ◯

- Ayın personeli kutlamasında gözyaşlarınızı silip ödülünüzü alıp, çok şıksın iltifatlarına gülümseyip , ekibinizle özçekim yapıyorsanız,

  Evet ◯ Hayır ◯

- Yöneticinizden, genellikle "Aferin." eşinizden ve çocuklardan sık sık "Sen olmasan n'apardık?" sözlerini duyuyorsanız...

  Evet ◯ Hayır ◯

GEÇMİŞ OLSUN...
Sahi sizin adınız neydi?

> **OFİSE OTORİTER, DİSİPLİNLİ, ÇALIŞKAN PERSONEL OLAN KADINLAR; EVİN KAPISINDA SEVECEN, ANAÇ, FEDAKÂR ANNE-EŞ-GELİN-KOMŞU ROLÜNE BÜRÜNÜYOR.**

FATMA ŞAHİN



TÜRKİYE'NİN EN BAŞARILI KADINLARINDAN FATMA ŞAHİN'LE TÜRKİYE'DE ÇALIŞAN KADIN VE KADIN İSTİHDAMI ÜZERİNE...

Mustafa Özkan

Kimya mühendisi olarak meslek hayatına başladı. Daha sonra Gaziantep'in iki dönem üst üste seçilen ilk kadın milletvekili oldu. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı görevini başarıyla yerine getirmesinin akabinde şu an siyasi hayatına Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı olarak devam etmekte. Evli ve iki çocuk annesi...

Başarı dolu bir kariyer ile aile yaşamını bir arada sürdürebilen Fatma Şahin'den çalışan kadın olmanın zorlukları ve kadın istihdamı konusunda yapılan çalışmalar üzerine konuştuk.



"Yeni Türkiye İçin Kadın İstihdamını Arttırmalı, Girişimci Kadınların Sayısını Çoğaltmalıyız"



〉Şahin: "Yıllarca Erkeklerin Egemen Olduğu Özel Sektörde Çalıştım."

Özel sektör geçmişi olan bakanlık yapmış bir siyasetçi olarak, kadının çalışma hayatındaki yaşadığı zorluklardan bahseder misiniz?

Bugün, kadın eli, toplumun her kesiminde varlığını hissettiriyor. Bendeniz de bu durumun değişen, üreten, büyüyen Türkiye'nin Başbakanımızın da ifade ettiği gibi, 2023 vizyonunu 2071'e taşıyacak Türkiye'nin bir örneğiyim.Siyasal hayata katılım, siyasal olayları izlemek ve bilgi edinmekten, siyasal eylemlerde bulunmaya, oy vermeye, adaylığa ve siyasal karar mekanizmalarında yer almaya kadar uzanan değişik biçim ve boyutlarda kendini gösteriyor. Bugün kadının istihdama katılımı ve kadına yönelik roller, hem kamusal hem özel alanda hem de siyasal alanda artmıştır. Fakat bizim sahaya çıktığımız o yıllarda durum hiç de öyle değildi. İş dünyasında ve siyasetteki kadın sayısı parmakla gösterilecek kadar azdı.

> **HEM KARİYER HEM DE ÇOCUK YAPMAK BUGÜN MODERN DÜNYANIN BİR GEREĞİ.**

Ben kimya mühendisiyim. O dönem rahmetli Sani Konukoğlu'nun boya fabrikasında boyahane müdürüydüm. Yıllarca erkeklerin egemen olduğu bir sahada, özel sektörde, iş dünyasında 15 yıl boyunca çalıştım. Mühendis olarak işe alındığım fabrikada müdürlüğe kadar yükseldim. Burada çok şey öğrendim. Rekabeti, iş hayatının zorluklarını öğrendim. Aslında özel sektördeki bu deneyim beni siyasete hazırladı. Siyasette bu kadar uzun süre kalabilmemi sağladı. 2001 yılından beri siyasetin içinde yer

almaktayım. AK Parti'nin Gaziantep İl Teşkilatı kuruluşunda yer aldım. Hatırlayacaksınız, o zaman başbakanımız "Kadınlar yönetimde etkin olacak, kadınsız yönetim olmayacak." demişti. Ben de bu şekilde yönetime girdim. İlk başta dört kadındık ama benim dışımdaki arkadaşlarımız devam etmedi. Tek başıma ve ısrarla tüm toplantılara katılmaya devam ettim.
Siyasette rekabet çok büyüktür. Bu rekabete rağmen kadın olarak ayakta kalmaya çalıştım. En başından bu yana ısrarla bu işin bir kadın-erkek meselesi olmadığını, liyakat ve ehliyet meselesi olduğunu vurguladım. Ben daha fazla çalışmak zorundaydım, bunu da yaptım. Erkekler eve gittiğinde ben çalışmaya devam ettim. Vatandaşlarımızla sürekli olarak görüştüm, notlar aldım. O günlerde köylerde ebe yok, doktor yok, hemşire yok. Ben o notların gereğini yapmak için bire bir takip yaptım.
Sonra Cenab-ı Allah nasip etti Gaziantep'ten kadın milletvekili seçildim, derken Genel Merkez Kadın Kolları Başkanlığı görevine getirildim, Kadın ve Aileden Sorumlu Sosyal Politikalar Bakanı oldum ve şimdi Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı olarak hizmete devam etmekteyim.

KADININ AİLE VE TOPLUM İÇERİSİNDEKİ SORUMLULUĞUNUN KAYNAĞINI DEĞİŞTİRMEMİZ GEREKİYOR.

Hayatım boyunca ne çok param, ne de çok lüks bir yaşam hırsım oldu. Yaptığım işin en iyisini yapmaya çalışarak, azim ve disiplinle bıkmadan, yılmadan çalıştım. Emeğimle, doğru zamanda, doğru yerde bulunarak gayret ve çabamla, çok çalışarak, zorluklar karşısında yılmadan, mücadele ederek, sabırla, azimle, kararlı durarak bu günlere geldim. Şu anda da çok çalışmam gerekiyor. 1.800.000 nüfuslu bir şehrin yaşamına dokunabilmek için, onlara hizmet götürebilmek için daha çok çalışmam gerekiyor.

Siyasetin içerisinden bir kadın olarak "anne" olmayı anlatır mısınız? Yaşadığınız zorluklar ya da kolaylıklar nelerdir?

Siyasette en yakınlarınızdan destek almanız, güvenlerini hissetmeniz çok önemli. Bu konuda eşim İzzet Bey'e ne kadar teşekkür etsem azdır. Eşim İzzet Bey, her zaman bana destek olmuş, dostum olarak, fikirlerini önemsediğim ve birçok konuda akıl danıştığım arkadaşım olarak yanımda olmuş, iş hayatımda, siyaset hayatımda en büyük yardımcım, dayanağım olmuştur.
Eşim benim dostum ve hayat arkadaşım



› Fatma Şahin, 2001 Yılından Bu Yana Siyasette Yer Alıyor

KADINLAR POZİTİF AYRIMCILIK BEKLEMEKSİZİN YILMADAN, USANMADAN ÇALIŞMAYA VE KENDİLERİNİ GELİŞTİRMEYE DEVAM ETSİNLER.

oldu. Sıkıldığım, bunaldığım kimseyle bir şey paylaşamadığım zaman, akşam eve gidip anlattığımda onun da beni yönlendirmesi sayesinde ben bu kadar uzun süre siyasetin içinde yer alabildim. Eşim, sağ olsun evde benim yerimi doldurmak için çok büyük bir çaba sarf etti. Hem anneliği hem de babalığı üstlendi. Evimizde roller değişmişti. Bu çok kolay bir şey değil.

Benim siyasete girmem kızımın ergenlik dönemine rastladı. Oğlum ise ilkokul 1. sınıftaydı. Çok sıkıntılar yaşadık. Bazı yoğun günlerde çocuklarımı 10-15 gün göremediğim zamanlar oldu. Meclisteki çalışmalar çok geç saatlere kadar devam ediyordu. Ben eve geldiğimde çocuklar çoktan yatmış oluyordu. Belediye Başkanlığı seçim kampanyası çalışmaları boyunca da onları çok az gördüm çünkü eğitimleri nedeniyle onlar Ankara'da, ben Gaziantep'teydim. Gece Ankara'ya gidip, beraber uyuduğum, sabah da geri döndüğüm zamanlar çok oldu.

Annelik elbette çok önemli, evimde Anadolu'daki bir insanın yaşantısından hiçbir farkım yok. Fakat hem kariyer yapıp hem de çocuk yapmak bugün modern dünyanın bir gereği. Onların gözlerinde, başardığım zaman ne kadar mutlu olduklarını da görüyorum. Benim yanımda olmaları, desteklemeleri, benimle gurur duymaları bu zor sürecin üstesinden gelmemi sağladı. Çok ciddi fiziki zaman problemimiz var. Birbirimizle geçireceğimiz vakti çok iyi kullanıyoruz. Kaliteli, nitelikli zaman geçirmeye çalışıyoruz. Çocukları baştan beri buna alıştırdık.

Ülkemizde kadın istihdamı ve hâlihazırda çalışan kadınlar üzerine yapılan çalışmaları nasıl değerlendiriyorsunuz? (kreş desteği, girişimci kadınlara pozitif ayrımcılık, devlet teşvikleri, kadın istihdamı yaratma hamleleri vs.)

Kadının istihdama etkin katılımı ile değişen roller, aile politikasının güçlendirilmesine yönelik çözümler üretmeyi zorunlu kılmıştır. Çünkü yeni, nesil aile olmayı ve çocuk sahibi olmayı ertelemekte, ama bir an önce de emekli olmak istemektedir. Oysaki aile, bir milletin sahip olduğu medeniyetin göstergesidir. Bünyesinde, sahip olduğu medeniyetin renginden izler barındırır. Toplumsal barış, huzurun sağlanması ve kalkınma, aile temelinin güçlendirilmesi ile mümkün olacaktır.

İşte bu noktada, kadının bir anne olarak yarınlarımızı kucaklama mücadelesine destek vermeliyiz. Kadınların toplumsal hayata, iş dünyasına ve siyasete katılımlarının hak ettikleri biçimde gerçekleştirilmesi için nelerin yapılabileceğini konuşarak, uzmanların görüşlerinden istifade edilmelidir. Kadının yaşamının her dönemini (çocukluk, gençlik, iş gücüne katılım, annelik, emeklilik gibi) kapsayan politikaların, birbirini destekleyici ve tamamlayıcı nitelikte olması önemlidir.

Kadının aile ve toplum içerisindeki sorumluluğunun kaynağını değiştirmemiz gerekiyor. Kadının aile içerisinde sorumlu tutulduğu hizmetler özde, kamusal ve toplumsal hizmetlerdir. Bu hizmetlerin devlet eliyle gerçekleştirilmesi, (kreş desteği, girişimcilik, kadınlara pozitif ayrımcılık, devlet teşvikleri, kadın istihdamı yaratma hamleleri) kadınların bireysel ve toplumsal anlamda güçlenmesini sağlayacaktır.

Tabii burada esas olan, kendi medeniyet havzamıza yabancılaşmadan, kadınlık değerini layık olduğu düzeye yükselterek, bir kimlik bozulmasına uğramadan, çalışma hayatı ile aile hayatını mutlu bir şekilde bütünleştirmiş kadınlarımızın ülkemizi aydınlık geleceğe taşımasıdır.

Kadın istihdamında bölgesel olarak en düşük oran Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndedir. Belli başlı sebepleri olan bu oran için Gaziantep ilinde kadın istihdamı ve girişimci kadınlar için yaptığınız çalışmalar nelerdir?

Kadının sosyal ve ekonomik yaşamındaki iyileşme, aslında toplumdaki iyileşmeye işaret ediyor. Çünkü kadına yapılan yatırım, toplumun geleceğine yapılmış oluyor. Kadınlar hem çocukları hem eşleri hem ailenin tümü adına topluma bakabiliyor,



› Şahin: "Kadına Yapılan Yatırım Toplumun Geleceğine Yapılmış Oluyor."

toplumu dönüştürebiliyorlar. Onun için hayatın içerisinde olan eğitimli, güçlü, ekonomi ve kalkınmanın parçası olan kadınlara ihtiyacımız var. Aydınlık bir Türkiye için kadın istihdamını arttırmalı, girişimci kadınların sayısını çoğaltmalıyız.

Toplumun kalkınmasında kadınların öncü rol oynadığı yadsınamaz bir gerçektir. 2023'te Türkiye inşallah dünyanın onuncu büyük ekonomisi olacaktır. Kadın potansiyelini bu kalkınmanın parçası yapmadan gerçek bir kalkınma ve büyümeden bahsetmemiz mümkün değildir.

Kadını yaşam merkezine alan, kadının yaşam kalitesini yükselten, kadının onurluca yaşam mücadelesinde yanında olan bir yönetim anlayışımız ile Gaziantep'teki kadın istihdamını arttırmalıyız. Bu açıdan, toplumun olması gereken ya da etkin olan üyeleri olarak, kadınların kendisi, ailesi, toplumu ve ülkesi adına söz söyleme hakkı çok önemli. Gaziantep nüfusunun yarısını kadınların oluşturması kadın istihdamı konusunda ne kadar büyük hamleler yapmamız gerektiğini göstermektedir.

BAZI YOĞUN GÜNLERDE ÇOCUKLARIMI 10-15 GÜN GÖREMEDİĞİM ZAMANLAR OLDU.

Burada önemli olan, tüm boyutlarıyla kadını, aileyi, toplumu, ekonomik düzeni, sosyal yapıyı ele alarak gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Kadınlar ile ilgili her soruna 'kadın bakış açısıyla yaklaşma ilkesini' yerleştirme çabası, temelde sorunlara "insan" bakış açısının yerleşmesinde önemlidir. Kadının insan hakları anlayışıyla, hak temelli politikaların üretilmesini ve uygulanmasını sağlamak için elimizden geleni yapacağız.Kadın istihdamının artması için öncü olmalıyız. Kadınımız, istihdama katılıp ev ekonomisine katkıda bulunmaya başlayınca, eşiyle bile ilişkilerinde bir düzelme olduğunu ve daha mutlu olduğunu gördük. Bu çalışmaları yaygınlaştırarak, bu mutluluğa ortak olup topluma hizmet etmek istiyoruz. Bizim kendi geleneksel dokumuza, aile yapımıza zarar vermeden kadın istihdamının önündeki en büyük engellerden biri olduğunu düşündüğüm çocuk bakımı hizmetlerini kurumsal bir yapıya dönüştüreceğiz. Kadınların daha güçlü temsil edilmesi konusunda devlet teşvikleri ile eğitim, sağlık, istihdam alanlarında gerekli yasal düzenlemeleri yaparak, protokollerle alınan



Fatma Şahin, Kadınların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılmaları Gerektiğini Düşünüyor

> KADIN POTANSİYELİNİ KALKINMANIN PARÇASI YAPMADAN GERÇEK BİR KALKINMA VE BÜYÜMEDEN BAHSETMEMİZ MÜMKÜN DEĞİLDİR.

kararları uygulamaya koymalı, ürettiğimiz projelerle desteklemeliyiz. Kadınların karar alma süreçlerine ve kentsel yaşamın her alanına etkin olarak katılımlarının sağlanması, sürdürülebilir kalkınmanın devamı açısından son derece önemlidir. Kadınlarımızı bu sürece dâhil edip toplumsal, siyasal ve sosyal yaşamda görünür kılmalıyız.

Başarılı bir kadın siyasetçi olarak, iş hayatındaki ve kariyerine yeni başlayan kadınlarımıza önerileriniz nelerdir?

Tarih bize gösteriyor ki; kadınlar, yaşadıkları toplumları, çoğunlukla kendi çabaları ölçüsünde değişime, yeniliğe açık tutmuşlar. Kadınların desteklemediği, onların omuz vermediği hiçbir değişim ve dönüşüm başarıya ulaşamamış.

Türkiye, hâlâ önemli eksikliklerimiz olsa da, kadın-erkek eşitliği konusunda tarihi, kültürel ve dini temellere dayanan köklü bir deneyime sahip. Tarihimizden, medeniyetimizden beslenerek kadının sosyal yaşamdaki dönüşümüne, hayatın içerisinde nasıl rol oynayacağına tanıklık edeceğiz. Önümüzde Hz. Hatice, Hz. Ayşe annemiz gibi muhteşem örnekler varken, bizim bu kaynaktan beslenmememiz mümkün olamaz. Biz biliyoruz ki Hz. Hatice annemiz, sosyal hayatın içerisinde bir kadın olarak dönemin ticaretine yön vermiş, erkek tüccarlarla yarışacak kadar deve kervanları ile Mekke'nin ticaretinde söz sahibi olmuştur. Sosyal hayatın içerisinde olan bir başka önemli şahsiyet Hz. Ayşe annemiz Cemel Savaşı'nda komutan ve siyasetçi kişiliğiyle öne çıkmıştır.

Bu dönüşüm süreci bıkmadan usanmadan, zorluklar karşısında sabır göstererek ama bu sabır Hz. Ömer'in de ifade ettiği gibi "boyun eğerek değil mücadele ederek" gerçekleşecektir.

Kadınlar bence pozitif ayrımcılık beklemeksizin -ki o yapılırsa bunu da bir fırsat olarak görsünler- yılmadan, usanmadan çalışmaya ve kendilerini geliştirmeye devam etsinler. İş dünyasındaki, siyasetteki, erkek yoğunluğunun arasından sıyrılmaya çalışsınlar.

İş dünyasının, siyasetin, çalışma hayatının eril tahakkümün egemenliğinde olmadığını ispat etsinler. Bunun için de alana inerek, sahada aktif rol oynayarak kendilerini göstersinler.

Kısaca söylemek gerekirse; kadınlarımız, hiçbir bahanenin arkasına sığınmadan çalışmaya devam etsinler.

Yaptıkları çalışmalar, bir kadının değil bir insanın çalışmaları olarak görülene değin inatla çaba göstersinler.

Prof. Dr. Kerem Alkin

Türkiye, Büyüme ve Enflasyon Arasında Önceliğini Belirlemeli

Türk ekonomisinde, 1980'lerin başından bu yana, hayli kritik bir konuyu tartışmaktayız; büyüme mi daha öncelikli, enflasyon mu?

Yani, ekonomi yönetimi Türk ekonomisinin en az yüzde 5 ve üzeri bir büyüme gerçekleştirmesi adına mı makro ekonomik politikaları belirlemeli; yoksa yıllıklandırılmış manşet enflasyonun mu yüzde 5 ve altına indirilmesine odaklanmalı? 1980 ile 2000 yılları arasında, Türkiye için büyüme daha öncelikli idi ve fiyat istikrarı adına, enflasyonla mücadele adına etkin ve sert bir politika izlenmedi. 2000'li yıllarla birlikte, Latin Amerika ve Türkiye başta olmak üzere, pek çok gelişmekte olan ekonomide yaşanan krizler, enflasyonla yeterince mücadele edilmemesine bağlandı ve fiyat istikrarı ile Merkez Bankası bağımsızlığı bir anda gündemin birinci öncelikli konusu oldu.

2008'deki küresel krize kadar, Türkiye başta olmak üzere, pek çok ülke, enflasyonu dizginleyen ekonomi politikaları ile yürüdüler ve bu dönemde, kamu harcamaları baskı altında olmasına ve mali disipline yönelik tedbirlere rağmen, küresel ekonomideki canlılık ve finansal kaynakların bolluğu, gelişmekte olan ekonomileri özel sektör kaynaklı büyüttü. Türkiye, bu dönemi ciddi bir disiplinle geçiren ender ülkelerden birisi oldu. Bununla birlikte, fiyat istikrarı ve enflasyonla mücadele odaklı politikalar ağır bastıkça, Türk ekonomisi 2006'dan itibaren büyüme momentumunu kaybetti. 2008'in son çeyreği patlak veren küresel krizle birlikte, 2009'da enflasyon küresel çapta gerileyince, büyümeyi destekleyici politikalara ağırlık verdik ve 2010 ve 2011'de iyi bir büyüme trendi yakaladık.

Yeni bir büyüme modeli arayışı hızlanıyor

İki yıl arka arkaya büyüme rekoru kıran Türk ekonomisinde, hem enflasyonun yıllık bazda iki haneye yürüdüğü, hem de cari açığın rekor kırdığı gözlendi ve 2012'de 'yumuşak iniş' programı ile, Türk ekonomisi soğutuldu. 2010'da yüzde 9,2 , 2011 yılında ise yüzde 8,8 büyüyen Türk ekonomisi, 2012 yılında yüzde 2,3 büyüyebildi. 2013'deki yüzde 4 büyüme ile, tekrar 2004 ve 2005'deki yüksek büyümeden
2006-2008 dönemindeki düşük büyüme trendine geçişe benzer bir şekilde, büyümede bir tıkanıklık gözleniyor ve Türkiye için 'yeni bir büyüme modeli' tartışması da alevleniyor. Türkiye'nin, enflasyonu yüzde 5 ile 7 arasında bir bantta tutarak, yüzde 6'nın altına getirecek ve aynı anda Türk ekonomisinin yüzde 5 ve üzerinde büyümesini sağlayacak, yeni bir büyüme modeline yönelik arayışlar da hızlanacaktır. Yıllıklandırılmış enflasyonu yüzde 5'e indirmek önemli bir hedef olsa da, enflasyonla mücadele, bugün dünya ekonomisinin içinde bulunduğu konjonktür ve Türk ekonomisinin öncelikleri açısından, gerçekten önemli bir başlık mı? Çünkü, nasıl ki aynı anda döviz kurlarını, faizi ve sermaye hareketlerini kontrol etmek, yukarıda anlattığımız



üzere mümkün değilse; aynı anda hem büyüme, hem istihdam, hem cari açık, hem de enflasyonu yönetmek de mümkün değil. Yani, hem enflasyon yüzde 5 olsun, hem cari açık küçülsün, hem yüzde 5 ve üzerinde büyüyelim, hem de işsizlik azalmaya devam etsin, hepsi aynı anda imkânsız. Bu nedenle, hangisi bizim için, Türk iş dünyası için öncelikli ise, karar verelim ve buna göre ekonomi politikalarımızı belirleyelim.

Merkez Bankası'nın rolü iyi tanımlanmalı

Son küresel kriz, dünyanın önde gelen ülkeleri başta olmak üzere, pek çok ülkede merkez bankalarına önemli görevler yükledi. Merkez bankaları, esas görevleri fiyat istikrarı ve enflasyonla mücadele olmasına rağmen, büyüme ve istihdamı da gözeten para politikası izlemek durumunda kaldılar. Türk ekonomisinde ise, 2009 yılında küresel ekonominin ciddi bir daralma göstermesi, Türkiye için de enflasyonla mücadeleyi öncelikli olmaktan çıkardı ve TCMB'nin de büyüme ve istihdama katkı sağlayan bir politika değişikliğine gittiğine şahit olduk. Ancak, genişletici para politikasının 2011 yılında enflasyonu iki haneye taşıması ile birlikte, TCMB 2011 yılının eylül ayından itibaren para politikasını sıkılaştırmaya başladı. Bugün, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), kendi ana görevi doğrultusunda, enflasyon, yani fiyat istikrarına yönelik bir para politikasını; cari açık, yani finansal istikrara yönelik hedefleri de gözeterek uygulamaya çalışıyor. İşte, tam bu noktada, TCMB'den büyüme ve istihdamı da gözetecek bir para politikası talep ettiğimizde, işler karışıyor. Çünkü, büyüme odaklı bir makro ekonomik politika seti oluşturmanın, Maliye Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Bankacılık Denetleme ve Düzenleme Kurumu ve Sermaye Piyasası Kurulu gibi kritik önemdeki kurumları da ilgilendiren boyutları var. Bu nedenle, salt TCMB'den büyüme ve istihdama yönelik yoğun taleplerde bulunmak, Merkez Bankası'nın da gücünü aşabilir.

Merkez Bankası üst yönetimi, orta vadede yüzde 9'u aşan enflasyonun gevşeyeceği ve Türk ekonomisinin olası makro ekonomik risklerinin iyi yönetildiği değerlendirmesi ile, 24 Haziran'da 0,75 puanlık faiz indirimi gerçekleştirdi. Ve, verdiği sinyal ile, temmuz ve ağustos aylarında 0,50 ile 0,75 puan arasında 2 faiz indirimi daha yapacağı mesajı verdi. Eğer, TCMB'nin büyüme ve istihdama daha fazla katkı sağlayacak bir para politikası model değişikliğine gitmesini istiyor isek, diğer kurumların da enflasyonla mücadeleye olumlu katkı sağlayacak bir pozisyon içerisinde olmalarını hatırlatmamız gerekiyor. Unutmayalım, yıllık enflasyonu yüzde 6'ya yaklaştırdığımızda, Türkiye tarihinin en düşük faizi olan yüzde 4,5'i de gördü.

Prof. Dr. Ali Resul Usul

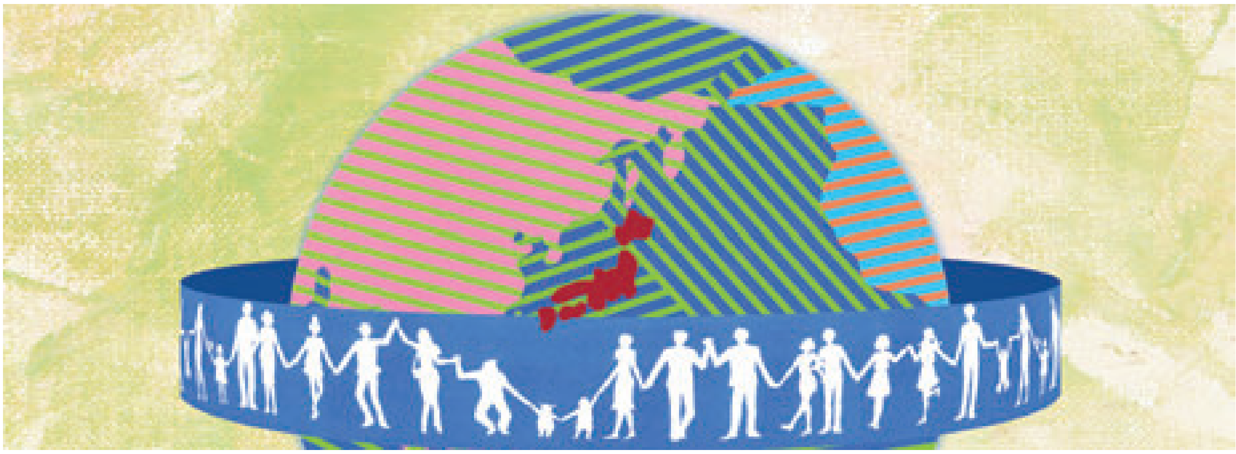
Türkiye, Uluslararası Siyasette Güvenlik Sağlayan Bir Ülkedir

Yıllardır milletlerarası politika çalışır, milletlerarası siyasetin dinamiklerini anlamaya, bu konudaki akademik ve popüler yazını da yakından takip etmeye çalışırız.

Uluslararası politikanın en belirgin özelliklerinden biri de karmaşık yapısıdır. Bunun nedeni de uluslararası siyasette etkin faktörlerin oldukça çeşitli olmasıdır. Karar verici siyaset adımlarının psikolojik ve zihinsel niteliklerinden jeopolitik unsurlara kadar birçok husus uluslararası siyasetin doğasını etkilemektedir. Bu nedenle, dış politika konularını değerlendirirken, konuların kapsamlı bir çerçevede ele alınması ve acelecilikten uzak durulması gerekmektedir. Türkiye'nin etrafını saran yakıcı gelişmeler hakkında medyadaki tartışmalara bakıldığında acele, aşırı ve profesyonel olmayan yorumların sıklıkla karşımıza çıkması bize bu konunun altının çizilmesi gerekliliğini bir kere daha hatırlatmıştır.

Soğuk Savaş'ın bittiği yıllar olan 1990'ların ilk yıllarından bu yana dünya siyasetindeki en ciddi krizlerin önemli bir kısmı Türkiye'nin sınırları etrafında vukuu bulmaktadır maalesef. Bilhassa da 21. yüzyılın ilk yıllarında Orta Doğu, Kafkaslar ve Karadeniz bölgesinde cereyan eden olaylar hafife alınarak geçiştirilebilecek krizler değildir. Son olarak Irak'ın parçalanma eşiğine gelmesi ve Rusya'nın önce Kırım'ı ilhak etmesi ve daha sonra da Ukrayna'nın doğusunu istikrarsızlaştırma girişimleri Türkiye'nin son on yılı aşkın süredir geliştirmeye çalıştığı, Türkiye'nin içinde bulunduğu bölgeleri "güvenlik bölgesi" haline getirme çalışmalarını aslında doğrulamış ve Türkiye'nin bu girişimlerinin ne kadar önemli olduğunu ortaya çıkarmıştır.

Türkiye'de son on yılı aşkın süredir karar vericiler ve siyaset yapıcılar Türkiye'nin komşu devletler ile olan ikili, devletlerarası ve toplumlararası ilişkilerini güçlendirmeye çalışmaktadırlar. Bilindiği üzere bu politikanın ilk meyveleri ilk başta Türkiye-Suriye ilişkilerindeki siyasi, ticari, ekonomik ve toplumsal yakınlaşma ve bütünleşme çalışmaları ile kendini göstermişti. Türkiye'nin bu siyasetini diğer komşu ülkelere de uygulamaya çalıştığı hepimizin malumudur. Türkiye, bu siyaseti yalnızca Orta Doğu'ya yönelik olarak değil, Kafkaslar, Balkanlar ve Karadeniz Bölgesi için de icra etmeye gayret etmiş ve bu konuda, aslında, bir hayli mesafe de kaydetmiştir.



Ancak, bilhassa, Suriye'de yaşananların Türkiye'yi bu açıdan zorda bıraktığı da aşikârdır. Bununla birlikte, bu konuda, Suriye'de olan kanlı çatışmalara bakarak Türkiye'nin son yıllarda izlediği siyasetin tamamen yanlış olduğunu ileri sürmek kesinlikle adil olmayacağı gibi isabetli bir tahlil imkânı da sunmayacaktır. Tabii ki siyasi tercihler eleştiri konusu olabilir. Eleştiri, şüphesiz, hem gelişmenin hem de demokrasinin gereğidir, ancak eleştiri yapıcı olursa şüphesiz gelişmeye ve demokrasiye hizmet edecektir. Bize göre ise, hem Suriye'de devam eden kanlı çatışmalar, idrak ettiğimiz mübarek Ramazan ayında dahi hız kesmeyen Irak'taki gelişmeler ve Rusya'nın alışılmadık bir şekilde başka bir ülkenin toprağını kaba güç kullanarak ilhak etmesi neticesinde ortaya çıkan uluslararası gerilim ve kriz, Türkiye'nin izlediği dış siyaset stratejisinin özünde ve uzun erimde yerinde, doğru ve tutarlı bir strateji olduğunu göstermektedir. Şüphesiz, detaya inildiğinde, uygulamada bazı noktaların tekrardan gözden geçirilmesi gerekebilir ve eleştirilebilir. Ancak, stratejinin ana omurgası, bize göre, sağlam çalışmıştır ve bu sağlamlığını esasında, günümüz koşullarında da, muhafaza etmeye devam etmektedir.

Türkiye'nin, etrafında çeşitli yollarla, siyasi, ticari, ekonomik ve sosyal boyutlarını da işin içine katarak, komşu ülkelerle yakınlaşma ve bütünleşme çalışmaları ve bu şekilde etrafında bir çeşit "güvenlik bölgeleri" oluşturma çabaları, esasında, pro-aktif nitelik taşıyan bir siyasettir. Bu siyasetin başarılı olması için Türkiye çok uğraşmıştır. Ancak, uluslararası siyasette, bölgede ve kürede Türkiye'nin bu siyaseti tek başına inşa etmesi tabii ki beklenemez. Türkiye'yi idare edenler şunu görebilmişlerdir: Bölgemiz, bilhassa Orta Doğu, Kafkaslar, Balkanlar ve Karadeniz, güvenlik açısından ciddi tehditler ve krizlere gebedir. Devletler arasında, etnik ve mezhebi fay hatlarında ciddi gerilim birikmektedir ve bu gerilim neticesinde güvenlik depremlerinin yaşanması ihtimali oldukça yüksektir. Türkiye'yi yönetenler bu gerçeği görmekte ve pro-aktif siyasetlerle mevcut fay hatlarındaki gerilimi azaltmaya çalışmışlardır ve çalışmaktadırlar. Ancak, bölgesel ve küresel siyasette Türkiye'nin tek başına hareket etmediği, başka birçok etkin uluslararası ve ulus ötesi aktörlerin var olduğunu unutmamak gerekmektedir.

Türkiye'nin geliştirmeye çalıştığı kolaylaştırıcılık/ara buluculuk kültürünü de bu bağlam içinde değerlendirmek gerekmektedir. Bizim de değişik vesilelerle, dünyanın birçok yerinde ifade ettiğimiz gibi, Türkiye'nin bu güvenlik sağlayıcı dış politika kimliği bütün bir dünya için, bölgesel ve küresel barış, güvenlik ve istikrar için esasında büyük bir şanstır. Hem NATO üyesi olan ve AB ile üyelik müzakereleri yapan Türkiye, aynı zamanda Şangay İşbirliği Örgütü'nün diyalog ortağı ve Afrika Birliği'nin gözlemci üyesidir. Dünya'da bu açıdan Türkiye'ye benzeyen bir başka ülke yoktur! Aynı zamanda, Türkiye, komşu olduğu bütün bölgelerde aktif bir şekilde güvenlik sağlayan bir ülkedir. Yani, devletleri ve toplumlarını birbirine düşürerek kazançlı çıkacağını düşünen ve bulunduğu bölgelerde, fitne, nefret, istikrarsızlık ve krizlerden beslenen bir ülke değildir Türkiye. Türkiye, tam tersine, bölgesine ve küresel siyasete istikrar ve güven getiren bir ülke olmuştur ve olmaya devam edecektir. Uluslararası politikada uzun vadede geçerli olacak olan Türkiye'nin nizam kurucu ve güvenlik üretici siyaseti olacaktır. Kısa süreli iniş ve çıkışların bizleri bu idealden uzaklaştırmaması gerekmektedir. Bu ideal, bazılarının sandığı gibi, romantik, gençlik hayalleri değildir. Kökleri sağlam, gerçekçi zemin üzerinde gelişen ve bizim tarzımız olan bir siyasi nüve barındırmaktadır özünde.

Doç. Dr. Halil Zaim

Kadın İstihdamında Dengeli Yaklaşım

Kadınların iktisadi hayattaki yerine baktığımızda dünyanın değişik coğrafyalarında ifrat ve tefrite varan uygulamalar dikkati çekmektedir.

Bir yanda kadınların iktisadi ve sosyal hayattan tamamen dışlandığı ve ikinci sınıf bir vatandaş muamelesi gördüğü toplumlar diğer yanda kadınların adeta erkekleştiği, metalaştığı ve bir üretim aracı olarak görüldüğü toplumlar görülmektedir. Hâlbuki kadınlara yönelik olarak bu ikisinin ortasında daha dengeli bir istihdam politikası izlenebilir. Kanaatimce böylesi bir yaklaşım her konuda "orta yolu" ve "dengeli yaklaşımı" öngören İslam dinine de daha uygun bir yaklaşım olacaktır. Öncelikle kadınların çalışma tercihinin tamamen bireysel bir tercih olduğunun ve bu konuda erkeklerin kadınlara "çalışmalılar" veya "çalışmamalılar" gibi bir fikri dayatmalarının yanlış olduğunu ifade etmek isterim. Bu karar bütünüyle kadının kendisine ait olmalıdır.

Meseleye makro açıdan bakıldığında kadınların bir şekilde ekonomik ve sosyal açıdan değer üretmesi ve topluma katkıda bulunması teşvik edilmelidir. Esasen iktisadi hayatın da özellikle belirli meslekler ve hizmetler açısından, bu şekilde bir katkıya ciddi biçimde ihtiyaç duyduğu açıktır. Özellikle belirli meslek gruplarında kadınların erkeklere oranla daha verimli çalıştığı ve daha başarılı oldukları açıktır. Diğer yandan kadınlar pek çok alanda yüksek katma değer sağlayabilmektedir. Bu bakımdan kadın istihdamına kategorik açıdan ve cinsiyet temelinde yaklaşmak bence önemli bir hatadır.

Ancak meselenin diğer yanı ise toplum hayatının yapı taşları olan "aile"nin korunmasıdır. Bu müessesenin korunması açısından da kadın ve erkek fark etmeksizin herkesin üstüne düşen rolü doğru biçimde yerine getirmesi gerekmektedir. Buna "iş-yaşam dengesi" denilmektedir. Zira hayat ne sadece iş hayatından ne de sadece aile hayatından ibaret değildir. Hayat, kendi bütünlüğü içinde seyretmektedir ve hepimize düşen bu ahengi bozmadan yaşamaya çalışmaktır. Bunu başarabilirsek hem bizler hem de toplumumuz mutlu ve başarılı olur.

Şüphesiz aile hayatında erkeğin de önemli işlevleri olsa da kadının aile kurumundaki yeri ve değeri erkeğe oranla çok daha önemlidir. Ekonomik refah seviyesi ne olursa olsun kadının ailedeki belirgin rolü (annelik) değişmemektedir. Bir evi "yuva" yapan, o hane halkını da "aile" yapan temelde



kadındır. Bu bakımdan kadın iş hayatına katılırken ailedeki rol ve sorumluluklarını arka plana atmamalıdır. Bu rol ve sorumluluklar ev işi yapmak veya çocuklara bakmak değildir. Ancak annelik ve eşlik yeri başkaları tarafından asla doldurulamayan bir görev ve sorumluluktur. Bu arada ev kadınının aile hayatına sağladığı veya sağlayabileceği ekonomik değerin de unutulmaması gerekmektedir.

Kadın istihdamı ve iş yaşam dengesi ile ilgili diğer bir husus da esnek çalışmanın yaygınlaştırılmasıdır. Zira bir yandan ailesine daha fazla ve nitelikli vakit ayırmak bir yandan da çalışmak isteyen kadınlar için evden çalışma, yarı zamanlı çalışma, çağrı ile çalışma gibi esnek çalışma biçimleri güzel bir alternatif sunmaktadır. Bu çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması hem kadınların istihdama daha fazla katılmalarına hem de ailenin korunmasına katkı sağlayacaktır.

Kadın istihdamı ile ilgili diğer husus iş hayatında kadınların korunması meselesidir. Zira maalesef fiili uygulamalar, kadınların iş hayatında çeşitli biçimlerde ayrımcılığa, psikolojik ve fiziki tacize maruz kaldığını göstermektedir. Bu bakımdan öncelikle kadınlarımızın güvenle çalışabileceği ortamları oluşturmak ve bu konudaki ihlalleri en ağır şekilde cezalandıracak yasal ve kurumsal düzenlemeleri yapmamız gerekmektedir. Diğer yandan, kadınların belirli bir pozisyondan daha fazla yükselmelerini engelleyen "cam tavan" uygulamaları dâhil kadınların cinsiyete dayalı bir ayrımcılığa maruz kalmasının da önlenmesi, çalışma hayatının kalitesinin geliştirilmesi bakımından son derece önemlidir. Ben bu meseleye de cinsiyet temelinde değil insan hakları temelinde bakılmasının daha önemli olduğunu düşünüyorum. Zira ayrımcılık ve taciz, her şeyden önce temel bir insan hakkı ihlalidir ve mutlaka engellenmelidir.

Netice itibarıyla kadınıyla ve erkeği ile herkes eğitim görmeli, üretken olmalı ve topluma katma değer sağlamak için çalışmalıdır. Ancak bu katma değerin nasıl olacağı hususu ise kadınlara ait bireysel bir tercih olmalıdır.

Binlerce Kilometre Uzaktan; Hoş Geldin Kardeşim!

Uzak mesafeye rağmen kültürümüzle ortak izler taşıyan, sömürgeden yüz yıl önce kurtulmuş kalabalık ve sıcak ülke Pakistan.

Mahmut Han Gediz



› Pakistan'da Bir Otel Odası





〉Aylarca Süren El İşçiliği Sonrası Kamyonlar

Pakistan'da Bir Gün

Neredeyse 24 saat süren bir yolculukla Almati'dan Abudabi'ye, oradan Bahreyn'e ve en son Pakistan'ın Lahor şehrine ulaştım. Seyahatim boyunca farklı milletlerden bir sürü insanla tanışmak keyifli ve yorucuydu. Havaalanına indikten sonra pasaport kontrolü için nerede sıraya gireceğimi tam olarak bilemedim. O esnada orada bulunan güvenliğe sordum. Sert ve umursamaz ifadeler ile cevap verdi. Sonra nereli olduğumu sordu Türkiye deyince "Welcome brother." (Hoşgeldin kardeşim) diye tavrını değiştirdi ayrı bir ilgi ve alaka göstermeye başladı. Birkaç defa Türkiye'yi çok sevdiğini, saygı duyduğunu söyledi.

Havaalanından çıkıp sıcağı yüzümde hissedince, hiç uyumamış olmanın verdiği yorgunlukla rahat bir yatak ve serin bir oda hayalinin pek mümkün olmayacağını az çok hissetmiştim. Hayatımda daha önce böyle yoğun ve bunaltıcı bir sıcak hiç görmemiştim. Eşyalarımı indirdikten sonra istirahat etmek için odamın hazır olduğunu söylediler. Odanın ortasına 2 kat serilmiş bir yer yatağı ve yastık vardı. Pencerenin kenarında dışarıdaki sıcaklığı içeri üfleyen ve bunu da bir uçak pervanesi gibi gürültü çıkararak yapan büyük boyutlarda bir pervane vardı. Misafirhanenin içerisi o kadar sıcaktı ki bırakın uyuyup istirahat etmeyi, nefes bile alınamayacak durumdaydı. Odaya kadar bana eşlik eden Pakistanlı arkadaş kırık bir Türkçe ile odada banyo olduğunu söyledi. Banyoya girdiğimde gıcırtıyla su vanasını çevirdim. Birkaç damla damladıktan sonra bir hava sesi geldi. O anda elektrikler de kesildi. Bu tür zorluklara aslında çok yabancı biri değilim. Ama buradaki şartlar zorluğun da ötesindeydi. Şikayet etmedim, bunlara hazır



〉Mahmut Gediz ve Pakistanlı Çocuklar



olmalıydım. Zorluk olan yerde daha çok güzellik, daha çok rahmet vardır. Pakistan'ı sevdim. Seyahat ettiğim ülkeler içerisinde Türkiye'ye en sıcak ve kardeşçe yaklaşan ülke Pakistan'dı. İlginç bir ayrıntı daha dikkatimi çekmişti. İslamabat şehrinde röportaj yapmak üzere bir iş adamını bekliyordum. Beklediğim yerde tabelada Fatih Sultan Mehmet Han'ın bir portresini gördüm, şaşırdım. Açıklamasını sorduğumda bir halı firmasının logosu olduğunu öğrendim. Bir Türk firması değil Pakistanlı bir şirket, Fatih Sultan Mehmet'in portresini kendi logosu olarak kullanıyor. Ne hoş bir güzellik.

Pakistan Hakkında

Pakistan, gayriresmî olarak 200 milyon olduğu söylenen bir nüfus ile dünyanın en kalabalık 6. ülkesidir. Küçük bir bölümündeki Himalaya uzantıları haricinde, muson yağmurlarının bereketi ve güneşin olgunlaştırıcı sıcağı ile yıl içerisinde 2-3 defa hasat yapılabilen verimli topraklara sahiptir. Tam olarak 100 yıl Hindistan'la beraber İngiliz sömürgesi altında kalmıştır. 1947'de yaşanan kanlı bir mücadele sonrası



〉Samsa Tatlımıza Oldukça Benzeyen 'Samosa'



〉Halı Firmasının Logosunda Fatih Sultan Mehmet Han



〉Pakistan'a Özgü Arabalardan 'Rikşa'

İngiliz sömürgesindeki Hindistan'dan ayrılarak, 14 Ağustos 1947'de bağımsızlığını ilan etmiştir. Hâlâ Hindistan ile süregelen birtakım sınır anlaşmazlıkları mevcuttur.

Pak-istan iki ayrı kelimeden oluşuyor. 'Stan' konum-yer bildiren kelimedir. Orta Asya ülkelerinin birçoğunda kullanılıyor. Kazak-istan yani Kazakların yeri, memleketi anlamındadır. Pak-istan ise pak, temiz insanların memleketi anlamında söylenmiş. Gerçekten Pakistan insanlarının yüreklerindeki temizliği, saflığı görebiliyor insan. Çok samimi insanlar; yaşayış, kültür itibariyle Türklere çok benziyorlar ki akrabalık bağı olarak da aslında çok uzak değiller. Fakat ne yazık ki bugün Pakistan halkı 100 yıllık İngiliz sömürgesinin neticesi olarak çok zebil ve zelil bir hayat yaşıyor. Birçok şehirde altyapı çok büyük bir sorun. Sokaklarda lağımlar, dereler açık akıyor.

Pakistan, kültürel olarak Hindistan ile çok benzer motiflere sahip bir ülke. Renkli kıyafetleri, beden dillerini kullanış biçimleri, dans ederken sergiledikleri figürler, müziklerindeki nameler ve enstrümanlar... Sanki bir Hint filmi izliyormuş hissi veriyor. Bunu Hindistan'la



〉Dünyanın En Büyük Camiilerinden, Faysal Camii

ortak bir kültürün göstergesi olarak görebiliyoruz.

Mesela kamyon alan bir kimsenin, kamyonu kullanmaya başlamadan önce modifiyeciye bırakıp aylarca süslenmesini bekleme adeti var. Üstelik bir süsleme değil, her bir ayrıntısına tek tek el işçiliği ile dokunuluyor. Kamyonun önüne ve arkasına ziller, çanlar bağlanıyor. Normal kapıları sökülüp tamamen ahşaptan yapılma, son derece görkemli kapılar takılıyor. Hatta kamyonuna ahşap kapı taktırmayanlara fakir veya zevksiz gözüyle bakılıyormuş. Bu süsleme geleneği sadece kamyonlarda değil, minibüsten traktöre her taşıtta aynı hassasiyette öne çıkıyor.

Sokaklarda çok ince kültürün ürünlerini görebilirsiniz. Kapılardaki motifler, kapı kirişlerindeki ayrıntılar, İslami yapılardaki ihtişam göz dolduruyor. Mutlaka her sokakta ve her bir köşede sülüs hat sanatı ile yazılmış enfes yazılar, şiirler ve ayet-i kerimeler görebilirsiniz. Biz de yolun kenarında "Çimlere basmayınız." yazan tabelalar gibi yol kenarında tabelalarda ayetler, hadisler yazıyor. Ve bunların ekseriyeti tamamen el yazısı ile oluşturulmuş. Yani hat sanatına ve edebiyata azami özen gösteriyorlar.

Pakistanlılar kesinlikle ağızlarının tadını biliyorlar. Türkiye'ye göre aşırı derece baharatlı yemekler yapıyorlar, alışkın olmayan biri için ağır, ama kesinlikle iştah açıcı yemekler. Yakaladığım ilginç bir ayrıntı var. Türkiye'de samsa tatlısı dediğimiz bir tatlı var. Şekil itibarıyla üçgen şeklinde, içine ceviz, fıstık konan şerbetli bir tatlıdır. Aynı tatlının içine patates ve et koyarak poğaça şeklinde Pakistan'da satıyorlar ve adı ''samosa'' idi. Yine aynı şekil, aynı görüntü, benzer bir tat ile bu yiyeceği Kazakistan'da "samsa" ismiyle satıyorlar. Aralarında yüzlerce kilometre olan bu üç ülkenin kültürel bağlarını böylesine derinden müşahede edebilmek ne güzel.

Mübalağa yapmadan söylüyorum yolculuğumuz esnasında her 100-200 metrede bir Coca Cola ve Pepsi dükkanları görüyoruz. Mülteci kamplarında dahi aynı reklamı görüyoruz. İçecek bir şey ister misiniz dediklerinde ne içeceğimizi sormadan sütlü çayları meşhur olmasına rağmen kola veya Fanta getiriliyor. Coca Cola ''vallahi hayrun razigin'' ayeti kerimesi eşliğinde sunuluyor bizlere. Böylece sömürünün üzücü izleriyle sık sık karşılaşıyoruz.

Her şeye rağmen hayatımın en güzel tecrübelerinden birini yaşadım diyebilirim. Pakistan güzel bir ülke, insanları güzel insanlar. Osmanlının son zamanlarında ve Kurtuluş Savaşı'nda bizlere yaptıkları yardımları unutmak mümkün değil. Bir kez daha onlara minnet ve şükran ile saygılarımı sunuyorum. Seyahatim esnasında bana rehberlik eden ve maddi manevi her türlü desteği sağlayan İpek Yolu Orta Asya Derneği'ne de çok teşekkür ederim.

Kâğıtsız Ofislere Doğru

Verinin muhafaza edilmesinde kâğıdın önemi yadsınamaz. Fakat artık gelişen teknoloji ile kâğıtsız ofislere doğru yol almaktayız. İşte kâğıdın günümüze kadar geçirdiği evreler ve artık kâğıdın yerini alan uygulama ve programlar...

Kamil Mehmet Özkan



MÖ 4000 yıllarında Mısırlıların Papirus adını verdikleri ve sazlardan dokunmuş kumaşı ezerek ortaya çıkardıkları kâğıt türünden sonra en büyük değişimi, 4000 yıl sonra MS 105 yılında Çinli askeri mahkeme memuru Ts'ai Lun yaparak bugünkü formuna çok yakın olan kâğıt hamurunu bulup inceltmiş ve kurutarak bilgi kaydetmeye başlamıştır. Sonraki yıllarda kâğıt, teknikleri geliştirilerek üretilirken, özellikle Gutenberg ile beraber matbaanın yaygınlaşması dolayısıyla sadece elle verilerin kaydedildiği mecradan öte, baskı makineleri tarafından çoğaltılan bilginin yaygınlaşması, depolanması, tasnifi için en büyük araç olmuştur.

Mahkeme memuru Ts'ai Lun'dan yaklaşık 1783 yıl sonra, Elisha Grey Amerikan patent ofisinden aldığı tele-otograf patenti ile kâğıt hamurundan üretilen kâğıt yerine metal üzerine verinin bambaşka şekilde yazılıp kaydedilmesinin yolunu açtı. 1942 yılına gelindiğinde dokunmatik ekran üzerine el yazısı girişinin patenti H.C.Moody tarafından alınmıştı. Sonraki gelişmeler için 4000 yıl beklemek gerekmedi. Elisha Gray'in patentinden 112 yıl sonra, 2010 yılında Steve Jobs tarafından iPad'in lansmanı ile yaygınlaşan tablet kullanımı, aynı yıl sonunda 102 farklı model ile çoktan raflarda yerini almış, milyonlarca insan tarafından kullanılmaya başlanmıştı.

Artık tabletler, sadece eğlence ve sosyal medya araçlarını kullanmaktan öte hem eğitim alanında öğrenciler için, hem



de iş dünyası mensupları için günlük iş yapış şekillerini değiştirmede büyük rol oynadı. Günümüze geldiğimizde ise Gartner'ın tahminlerine bakacak olursak bu yıl sonuna kadar 256 milyon tablet cihaz satılırken, bu rakam 2015 yılında 321 milyon olarak yer almaktadır. Kullandığımız araçlar değiştikçe yaşam ve iş yapış biçimlerimiz de değişiyor. Binlerce yıldır kâğıt üzerine yazı ve baskı ile halledilen hesap-kitap işleri 1970'lerde yerini bilgisayarlara bırakmaya başlamıştı. Artık günümüzde, yanımızda taşıdığımız ve sahip olduğu yetenekler ile enformasyona yönelik tüm ihtiyaçlarımızı fazlasıyla karşılamaya muktedir cihazlar sayesinde kâğıtsız, mobil ofislere doğru gidiyoruz.
Bugün tablet ve akıllı mobil cihazlara yüklediğimiz çoğunluğu ücretsiz yazılımlar ile çok daha verimli iş süreçlerini yönetebilirken, bulut sistemde yer alan dosyalara internete bağlı dünya üzerindeki herhangi bir noktadan da erişerek mobil ofisinizden görüntülü görüşme uygulamaları ile havalimanında iki bağlantı uçuşu arasında toplantınızı yapabilir, elektronik imza ile onayınızı bekleyen dokümanları imzalayarak 'to do listesi'ni biraz olsun hafifletebilirsiniz.
iOS veya Android uygulama dükkanlarına girdiğinizde yüzlerce farklı seçenek bulabilirsiniz ama öne çıkan olmazsa olmaz uygulamalardan bahsedelim.

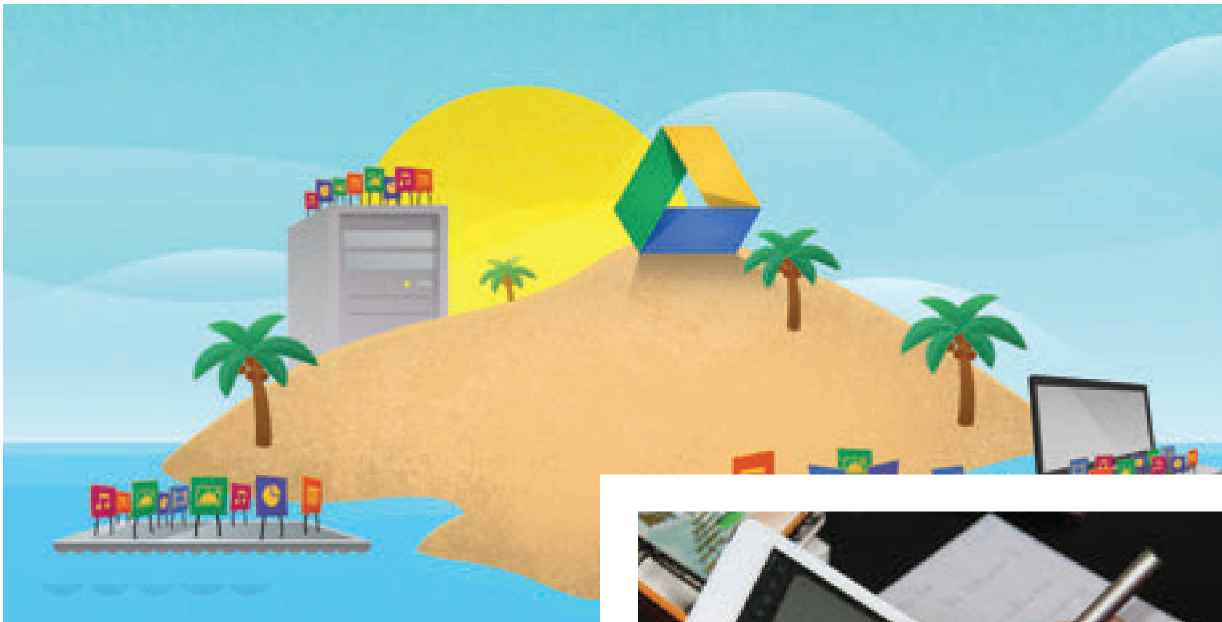
Her Zaman Her Yerde

Dropbox, Sugar Sync, Google Drive, iCloud, OneDrive
Dosya ve dokümanlarınıza her zaman her yerden erişmek, modern çağın iş dünyası mensupları için olmazsa olmaz bir gereklilik. Dropbox, Sugarsync öne çıkan bulut depolama servisleri ile bilgisayarınızdaki dosyaların tamamını veya bir kısmını eşzamanlayabilir, akıllı telefon ve tabletlerinizden istediğiniz yerden erişebilirsiniz. Kullandığınız ofis doküman programına göre Google Drive, iCloud ve OneDrive ile de bilgisayarınızda hazırlamaya başladığınız bir dokümanı taksi ile toplantıya giderken tabletinizden tamamlayabilir, bir ara kablo ile akıllı telefonunuz ile projeksiyon cihazına bağlayıp sunumunuzu gerçekleştirebilirisiniz.

Dokümanlarınıza Her Yerde Hükmedin

Good Reader, Adobe Reader, Apple ve Microsoft Office Uygulamaları, Google Dokümanlar
Tablet cihazların geniş ekranları sadece okuma değil doküman oluşturma için de oldukça elverişli. Yaygın olan üç platformun, Microsoft, Apple ve Google, ofis uygulamalarının hepsi bulut teknolojisini desteklediği için istediğinizyerde dokümanlarınızın tamamına erişebilmeniz mümkün.

Good Reader uygulaması ise, VPN (Virtual Private Network-Sanal Özel Ağ) protokolü dahil neredeyse tüm popüler bulut sistemlerine bağlanmanızın ve dokümanları klasörlerde offline olarak depolamanızın ötesinde bir uygulama. Özellikle PDF için sunduğu çeşitli editleme özellikleri ile iş yaşamı profesyonellerinin tabletlerinde mutlaka olması gereken uygulamaların başında geliyor. PDF'in babası Adobe Reader ise size sunduğu hesap sunma özellikleri ile dokümanlarınızı depolama ayrıca dokümanlarınızın üzerinde çeşitli oynamaları yapmanızı sağlıyor. Bu hizmetler ücretli/ücretsiz olmak üzere ayrılıyor.



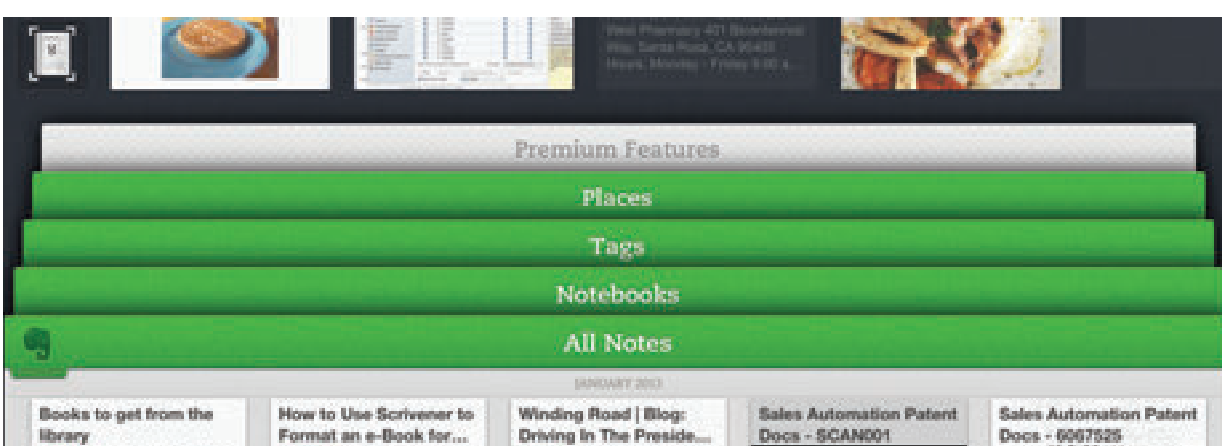
Yeni Çağın Not Alma Ustası Evernote

Evernote, Hello, Skitch, Penultimate , Web Clipper



Bir yazılım firması düşünün ki yaptığı her yenilik, iş yapış şeklimizi her geçen gün biraz daha değiştirsin ve kolaylaştırsın. Tüm platformlardan kolayca erişilebilip, istediğimiz ölçekte notlarımızı paylaşmaya olanak tanısın. Klavye, uygun kalemle el yazısı ve sesle not almanın ötesinde doküman yüklemenize izin verip yüklediğiniz doküman veya çektiğiniz resimlerin içindeki metinlerde tarama imkanı sağlasın. Aldığınız kartvizitleri tarayarak anında dijital arşivinize kaydedebilir, anında sosyal ağlardan da kontağınız ile bağlantı kurabilirsiniz. Bunların hepsini Evernote ve onun yardımcı uygulamaları ile ücretsiz olarak gerçekleştirebilirsiniz ayrıca bazı ekstra özellikleri için ücretli üyelik seçeneği de mevcut.

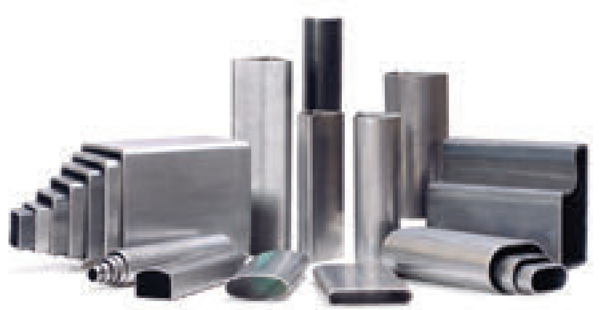
Bugünün iş dünyası, artık kâğıt merkezli iş yapış biçiminden hiç kâğıt kullanmadan yürütülen süreçleri yaşıyor. Basılı kaynakların sonunun gelmesi için oldukça uzun süre beklememiz gerekecek ama her geçen gün iş dünyası da dijital dönüşüme biraz daha ayak uydurmaya devam edecektir.

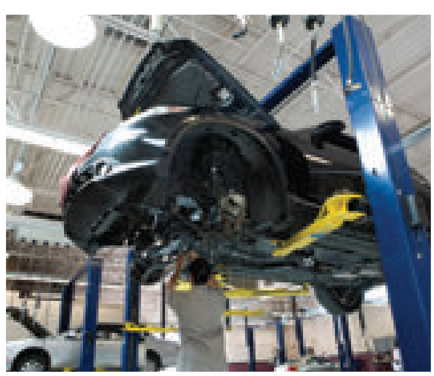


Kalite Güvencemiz Altında!








ISO 9001:2000 CSN-EN 10219-1:2006

www.cinarboru.com

ÇINAR BORU®

Merkez
İst. Yolu Cad. Demir Çelik
İş Hanı No: 15 Kat: 2/203
Kdz.Ereğli / Zonguldak
Tel : 0 372 323 33 20 (6 hat)
Faks : 0 372 316 89 72

Fabrika
Döngelli Köyü İskele Mevkii
Akçakoca / Düzce
Tel : 0 380 618 73 50 (3 hat)
0 380 618 80 00
Faks : 0 380 618 73 57

Lojistik
Bozkuş İş Hanı No: 18/C
Kdz.Ereğli / Zonguldak
Tel : 0 372 316 46 20
Faks : 0 372 316 89 73

İtalya'dan Dünyaya Mobilya Rüzgarı: iSaloni Fuarı

Adnan Bostan
MÜSİAD Genel Başkan Yardımcısı

iSaloni Salone del Mobile.Milano



› Mobilya Fuarlarının Lideri İtalya

Günümüzün internet odaklı ve sanal gerçekliğe dayalı reklam-tanıtım-pazarlama çalışmalarının gücü ne olursa olsun, hâlâ nitelikli uluslararası fuarlar küresel ticaretin önemli pazar yerleri olarak önemlerini koruyorlar. Konumuz mobilya olunca, bu alandaki farklı kategorilerdeki bazı fuarlara değinip değerlendirmeye konu olan hususları hatırlatmakta yarar var.

ABD'de yılda iki kez fuar olarak yapılan Highpoint Fuarı, yılın tümünde açık bir pazar alanıdır. Esas olan, ne kadar çok yabancı stantlı katılım ve profesyonel ziyaretçi olursa olsun, fuarın ağırlık noktasının o ülkenin iç pazarına yönelik olmasıdır. Dünyanın en büyük üreticilerinden biri olan ABD'nin yine dünyanın bir numaralı mobilya ithalatçısı olması bu fuarın en büyük gücüdür.

Mobilya Fuarlarının lideri ise İtalya'dır. Konu edeceğimiz iSaloni Fuarı "tasarım-moda" odaklı klasmanda adeta tek başına yürümektedir. Ülkemiz mobilya sektörünün de yakından takip ettiği bu fuara gelmeden önce, İtalya'yı sadece mobilyada değil giyimden kuyumculuğa, otomotivden billuriyeye kadar pek çok alanda alternatifsiz tasarım lideri yapan süreç ve ortama konumuz bağlamında değinelim.

Mobilyada dünyayı peşinden sürükleyen İtalya'yı analiz

ettiğimizde, birkaç çarpıcı nokta dikkate değerdir. İlk olarak müthiş bir tarihi ve kültürel altyapı (Eski Yunan, Eski Roma ve nihayet Rönesans) sayesinde ayakları yere basan ürünleri üreten, ayakları yere basmayan tasarımcılar yetiştirirler. Bir diğer nokta da, zanaatkâr tabir edilen mobilya üreticisi büyük saygı gördüğü gibi devletten ve sektörün içindeki büyük firmalardan destek görür. Zira yaratıcı-üretici bu altyapıyı yabana atmayı akıllarından bile geçirmezler. Bu da sektörü sürekli dinamik ve mümbit kılar. Zanaatkâr kökenli ve tasarım odaklı çalışan firmaların büyük ölçekli firmalarla yakın çalışması, işin endüstriyel üretim boyutunda da iş birliğini getirdiği için, yaratılan katma değer muazzamdır.

Bu fuarı "en" önemli yapan, sayıların birbiri ile entegre değerlendirildiğindeki anlamıdır. Bir süredir Milano'nun dışı sayılabilecek Rho bölgesinde kurulmuş son derece modern devasa bir komplekste hizmet veren fuarda sadece ev mobilyası değil münavebeli olarak tek rakamlı yıllarda aydınlatma (Euroluce/International Lighting Exhibition,) ve ofis (SaloneUfficio/International Biennial Workspace Exhibition) ile çift rakamlı yıllarda mutfak (EuroCucina/ International Kitchen Furniture Exhibition) ve banyo (The International Bathroom Exhibition) bölümleri de mevcuttur. Ayrıca her yıl fuara dinamizm katıp sektörün geleceğine ışık tutan genç tasarımcıların ürünlerinin



〉Mobilya Üreticisi, Devlette ve Büyük Firmalardan Destek Görmektedir



〉Mobilya Bölümü



〉Sergide Değişik Tasarımlar Yer Almaktadır





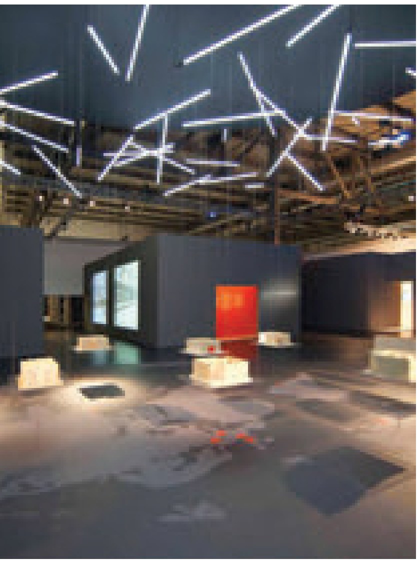



sergilendiği Salone Satellite bölümü -çoğu zaman Türkiye'den giden ziyaretçiler tarafından göz ardı edilen- çok ayırt edici bir zenginlik katmaktadır.

1961 yılında ilki yapılan 1967 yılında uluslararası niteliğe kavuşan iSaloni, bugün yeni fuar alanı ile birlikte 230.000 metrekare sergi alanına ulaşmıştır. Ortalama 2.500 katılımcıya ek olarak Salone Satellite bünyesindeki 700 civarı genç tasarımcının da eserleri sergilenmektedir. Fuarın %60'tan fazlası İtalya haricindeki 160 farklı ülkeden gelen 300.000'den fazla profesyonel ziyaretçisi varken, halk günü olan cumartesi-pazar günleri gelen 40.000 kadar İtalyan bu sayının dışındadır. iSaloni, 74 ülkeden 5.000 civarı gazeteciyi de her yıl haber amaçlı olarak kendisine çekmektedir.

Peki, bu rakamların altında yatan itici güç ne dersek alacağımız belki de en anlamlı cevap, tasarım ve moda üretimi olacaktır. Zira her alanda tasarım kültürünü bir yaşam biçimi olarak benimsemiş İtalya'da mobilya elbette ki bunun dışında değildir. Fakat tasarımı sadece ürün odaklı yenilik (Ar-Ge / Ür-Ge) olarak görmeyip inovasyon ve moda ile birlikte değerlendirmesi ile öne çıkan İtalyanların bu fuarı, geride kalan 53 yılda dönemsel düşüşler (örneğin en son 2008 krizi etkisiyle) haricinde gücünü korumayı başarmıştır. Bu kalıcılık sayesinde fuar, en bilinen uluslararası mobilya etkinliği/ buluşması haline gelmiştir.

Modern, klasik, avangart tarzlarıyla dünyayı peşinde sürükleyen binlerce katılımcıya rağmen, fuarı sürükleyen firmaların İtalyanlar olduğunu kaydetmekte yarar var. Çoğunluğu, ülkelerinin ağaç ve mobilya federasyonu Federlegno Arredo üyesi olan ve hem fuarda hem dışında bu kurumun desteğini hisseden iSaloni katılımcıları, kurumsal







ortaklıklara büyük önem vermektedir. Örneğin, ağırlıklı olarak klasik mobilya firmalarının bulunduğu 1,2,3 ve 4 numaralı salonlarda yaklaşık on tane üretici birliği ya da ticari konsorsiyum mevcuttur. Gimo, Gruppo D'Arte, Progetti, Gruppo 42 gibi çatılar altında tek tip stantlarda daha rahat uluslararası pazarlama yapabilmeleri, bu firmalara ayrı bir güç katmaktadır. Bu özellikleri ile iSaloni, sadece yabancı alıcıları değil aynı zamanda fuarın hitap ettiği uluslararası pazarda meydanı İtalyanlara bırakmak istemeyen farklı ülkelerden üreticilerin de katılmak için yarıştıkları bir mecra durumundadır.

iSaloni fuarından İSMOB özelinde ülkemiz fuarcılığı için neler çıkarabiliriz dersek; öncelikle her uluslararası fuarın gücü kendi üreticisinin başarısına dayanır. Aksi durumda bir başka başarı kriteri olan süreklilikten söz edilemez. Genç tasarımcılara ön açmak uzun vadede kazandıracak bir başarı formülüyken, zanaatkâr firmaların desteklendiği bir model bir başka devamlılık anahtarıdır. Uluslararası katılımcı, alım heyeti ve ziyaretçileri amacına uygun şekilde organize edebilmek genç fuarların olmazsa olmazı iken büyük fuarların bu konuyu göz ardı ettiği düşünülmemelidir. Fuarı başka sektör ya da alt sektörlerle eşgüdümlü yapabilmek önemli bir zenginliktir. Ancak sektörleri, alt sektörleri ya da tarzları ayırıcı çizgilerin (bazen salonların) dikkatle belirlenmesinde hassasiyet gösterilmelidir. Fuarın yapıldığı şehrin kültür, sanat ve turizm altyapısının gelişmişliğinin önemi kadar amacına uygun tasarlanmış, insan odaklı modern bir fuar merkezinin sağlayacağı katma değer de, bir fuarı bir basamak yukarı çıkarabilir.

MÜSİAD Heyeti Açılış İçin Amerika'da

2 yıl önce başlattığımız MÜSİAD-ABD Teşkilatı kurma çabalarımız neticesinde, önemli iş görüşmeleri yaptığımız ve önemli dostluklar kazandığımız bir Amerika gezisi gerçekleştirdik.

Alper Esen
MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi



New York Halk Kütüphanesi

MÜSİAD-ABD programımız aslında 2012 yılında başladı. MÜSİAD'ın ABD'de var olma kararı ile birlikte, 2012 yılında YTK'dan bir ekip, temsil ve keşif gezisi düzenledi. Çeşitli kurumlarla, bazı referans kaynaklarıyla ve kişilerle görüştü; geziden yaklaşık 6 ay sonra MÜSİAD, ABD-Washington DC temsilciliği faaliyete geçti.

O günden sonra MÜSİAD, ABD'de ayrı bir teşkilat kurma ve varlığını genişletme çabalarını sürdürdü. Bir yandan ABD temsilciliği lobi çalışmaları yapıp MÜSİAD'ı ABD'de tanıtmaya devam ediyordu, diğer yandan kurulacak teşkilatın altyapı çalışmaları MÜSİAD Genel Merkez'de hızla sona yaklaşıyordu. MÜSİAD-USA Teşkilatı'nın kurucular kurulu da belirlenmişti. Tüzük çalışması da bitince artık sıra MÜSİAD-USA'in resmi açılış programına gelmişti.

Karşılıklı yazışmalar, resmi kurum organizasyonları derken 9-14 Nisan 2014 tarihleri arasında program düzenlendi. Artık ABD gezisi için her şey hazırdı.

Küçük bir ekip ön hazırlıklar ve kontroller için 1 hafta önce ABD'deydi, dolayısıyla MÜSİAD resmi heyeti ve işadamlarından oluşan 60 kişilik heyet 9 Nisan gecesi Washington DC'ye geldiğinde hemen hemen her şey tamamdı.

Genel Başkanın başkanlığında küçük bir ekip, gece geç vakte kadar ABD resmi programının üstünden geçerken, heyetin geri kalan kısmı için odalara çekilme zamanı gelmişti. Ertesi sabah heyetimiz erkenden MÜSİAD organizasyonunda ve Temsilciler Meclisi tarihinde ilk kez bir STK'nın düzenlediği kahvaltı programı

için otobüslere binmeye başlamıştı. Kongrenin doğu tarafındaki kapıdan hep birlikte giriş yaptık. Kongre Binası'na giriş, MÜSİAD heyetinin arama kurallarına hızlıca uymasıyla hayli çabuklaştı. 2.kattaki salonda güzel bir organizasyon yapılmıştı, T.C Başbakan Yardımcısı Sn. Ali Babacan ve Temsilciler Meclisi'nden aralarında Dış İlişkiler Komitesi ile Denizaşırı Ticaret Komitesi Başkanı ve üyelerinin de bulunduğu bir katılım vardı. Yine ABD Başkanı'nın özel temsilcileri, Dış İşleri ve Ticaret Bakanlıkları'ndan üst düzey temsilciler de bizimleydi. Konuşmalarda MÜSİAD'ın önemi, ABD'de teşkilat ve ofislerinin bulunmasının iki ülke için sosyo-ekonomik ve eko-politik açıdan gerekliliği vurgulandı. Hayli



〉Empire State Binası



〉New York'ta Meşhur 6. Cadde

canlı bir programdı. Programdan sonra MÜSİAD Genel Başkanı'mız başkanlığında küçük bir heyet, meclisin çoğunluk kanadından ve Dış İlişkiler Komitesi'nin etkili isimlerinden bazı meclis üyelerini odalarında ziyaret ederek her iki ülke eko-politiklerine dair görüştüler.

Kahvaltıdan sonra heyet ikiye bölündü. Büyük heyet kongrenin üst kanadı olan Senato Binası'na yönelirken, Genel Başkanımız başkanlığında daha küçük bir temsil heyeti de ticaretten sorumlu ABD Dış İşleri Bakan Yardımcısı'nı ziyarete gitti.

Genel Başkanımızın heyeti Dış İşleri Bakanlığı'ndan sonra Beyaz Saray'da ABD Başkanı'nın ekonomi danışmanlarından oluşan bir ekiple toplantı yaptı. Toplantıda aralarında Serbest Ticaret Anlaşması'nın da olduğu önemli meseleler üzerinde MÜSİAD'ın görüşleri direkt olarak ABD başkanına aktarılmış oldu.



New York Dünyanın En Kalabalık ve En Gözde Şehirlerinden Biri

Bu sırada MÜSİAD ticaret heyetimiz 'BtoB'(karşılıklı iş görüşmeleri) için Ronald Reagan Ticaret Merkezi'ne varmış ve sektörlerinde önemli yerlere sahip olan yaklaşık 50 ABD firması ile görüşmelere başlamıştı. Son derece başarılı geçen bu görüşmeleri, küçük bir kokteyl ve ardından gala yemeğimiz ile pekiştirdik. Yemeğe yine Sn. Ali Babacan, ABD ticari ve sosyal STK'larının başkanları, senatörler ve üst düzey görevliler iştirak etmişlerdi. Son derece sıcak ve samimi geçen yemek sırasında Sn. Babacan'ın "Biz T.C Hükümeti olarak, MÜSİAD'ı destekliyoruz ve desteklemeye devam edeceğiz." cümlesi ABD siyasetçilerince önemle kaydedildi.

Gece uyku için otele vardığımızda hayli geç olmuştu. Uyuyamayanlar için otelimizin bulunduğu Washington DC'nin en güzel, en nezih ve en güvenli bölgesi olan Georgetown'da yürüyüş turları başlamış oldu.

11 Nisan sabahı otelde Amerikan tipi kahvaltımızı yapıp tekrar yola revan olduk.

Büyük heyet Delaware'e doğru yola çıkarken ,genel başkanımızın başkanlığında daha küçük bir heyet de Center for American Progress(CAP) isimli bir think-tank(düşünce kuruluşu)'e doğru yola çıktı. CAP'te yaptığımız yuvarlak masa toplantısında Türkiye ekonomisini ve eko-politiğini anlattık. Aralarında 28 Şubat döneminin ABD Savunma Bakan Başdanışmanı Türkiye Uzmanı ünlü Alan Makovsky'nin de bulunduğu önemli bir grupla konuştuk, tartıştık ve müzakere ettik. Bu tür toplantıları daha sık gerçekleştireceğiz.

Bu arada büyük heyet Delaware'e varmış USA MÜSİAD kurucu heyetinden Sn. Mustafa Tuncer'in mermer işleme fabrikasın-



da öğle yemeğine misafir olmuşlardı. Cuma namazı küçük heyetin de gelmesiyle yakındaki İslami bir topluluğa ait mescitte icra olundu. 11 Nisan Cuma gecesi New York City'e gelmiştik. Resmi ziyaretler bittiğinden, heyetin New York City'de bütün gün serbest zamanda gezmesi için fırsat doğdu. New York City, dünyanın para merkezidir, ticaretin çok önemli bir kısmı burada döner.
ABD'nin ilk başkentidir. Akşam Hudson üzerinde kiralanan tekne ile USA MÜSİAD üyeleri, Türkiye'den genel merkezden gelen heyet ve diğer misafirler kaynaştılar. Sosyalleşmeye önem veren MÜSİAD üyeleri için samimiyet tesis etme açısından çok faydalı bir organizasyondu.
Cumartesi ve pazar serbest zamanlar oluşturduk. Herkes nereye istiyorsa oraya gitti, alışveriş yaptı, müze gezdi, bisiklet kiraladı. Pazar gecesi Türkiye'ye dönüşün hemen evvelinde Brooklyn'de USA MÜSİAD üyemizin restoranında yenilen son akşam yemeğinde herkes birbiriyle samimi hava içerisindeydi, yeni dostluklar tesis edilmişti, yeni iş birliktelikleri için temeller atılıyordu.
Biz birkaç gün daha ABD'de kalacak olan birkaç arkadaşımızla Genel Başkanımızı ve heyetimizi uğurlarken, herkesi eşleriyle beraber 29-31 Ağustos'ta MÜSİAD İsviçre açılışına davet etmiştik.
Bu tür geziler, sadece MÜSİAD üyelerinin değil ailelerinin de kardeş olması için son derece faydalıdır.
Biz, bu tür geziler sayesinde "Bir oluruz, birlikte oluruz, samimi oluruz, kardeş oluruz."

Cadılar, Büyüler, Vampirler... Çocuğunuz Ne Okuyor?

Dr. Melike Günyüz
MÜSİAD Araştırmalar ve Yayın Komisyonu Başkanı



Masal Rüzgarı Kitabından, Resimleyen Saadet Ceylan

"Çocuğum hep macera kitapları okumak istiyor. Tarihimizle, kültürümüzle ilgili şeyleri okutamıyorum."

"Oğlumun okuduğu tek şey fantastik romanlar. Üstelik bizim kültürümüze de çok ters şeyler var."

"Kızıma nasıl kitap alacağımı şaşırdım. Hep cadı, büyü var masallarda."

İşim çocuk kitabı yazarlığı ve yayıncılığı olunca, bulunduğum ortamlarda anne babalar bu ve benzeri yakınmaları ifade ediyorlar. Kimisi çocuklarına kitap okutamamaktan kimisi de çocuğun okuduğu kitaplardan şikayetçi. Pek azı çocuğun ya da gencin okuduğu kitabı okuyorlar.
Anne baba, okul öncesi dönemde ise az çok kitapla ilişki içinde oluyor. Fakat ilkokuldan sonra okumak ve okutmak eylemi sadece okula ait bir aktivite olarak algılanıyor. Anne baba, çocuğu kitaba yönlendirirlerse çocuklarının ödev yapmak yerine kitap okumayı tercih etmelerinden ve sınavdan kötü not almalarından çekiniyor. Bu kaygının sonucunda düşündükleri, ''Çocuk birinci sınıftan itibaren öğretmenin verdiği testleri çözsün. Zaten okuma hızının gelişmesi için öğretmen çocuğa yeteri kadar kitap veriyor.''
Böylece 7 yaşından itibaren çocuğun kitapla olan ilişkisi öğretmenin inisiyatifine bırakılıyor. Öğretmenin gelişmiş bir edebiyat zevki var mı? Öğretmen yeni çıkan kitapları ne kadar takip ediyor? Öğretmen çocuğun kitap zevkinin farkında mı? Ne yazık ki ebeveynler bu soruların cevapları ile pek ilgilenmiyorlar.
Oysaki anne babalar çocuklarını en iyi bilen kişilerdir. Çocuğun neyi yiyip neyi yemediğini, hangi durumlarda ne tür tepkiler vereceğini en iyi gözlemleyenler de onlardır.
Kitap okumak bir zevk-i selim işidir. Okudukça beğenileriniz incelir, ana dilinizle olan ünsiyetiniz artar, daha estetik olana, daha iyi olana doğru yönelim içine girersiniz. Çocuktaki kitap okuma zevki takip edilebilen ve yönlendirilebilen bir süreçtir. Yeter ki ebeveynler bu konuda bir yönelim içinde olsun. Öncelikle çocuğun ne tür kitaplardan hoşlandığını tespit etmek gerekir: Tarih, bilim kurgu, şiir, dedektiflik, macera, aşk...
Her tür konu, çocuk kitabı olarak yazılabilir. Ölümden aşka



kadar. Yeter ki hedef kitlenin psikolojik gelişimine ve dil seviyesine uygun, zekice kurgulanmış metinler olsun.

Yetişkinlerin zihinlerindeki çocuk kitabı algısını netleştirmeleri gerekiyor. Bir çocuk kitabının işlevi nedir? Bir kurgunun çocuk üzerindeki etkisi nasıl olur? Edebiyat yaşam biçimimizi mi değiştirir algılarımızı mı? Bir öykü ya da roman kahramanı çocuğun hayatına ne katar? Gerçekten çocuklar ve gençler okudukları roman kahramanlarına özenerek davranış değişikliğinde bulunurlar mı? İyi bir resmin çocuk üzerindeki etkisi nedir? Sıraladığımız bu soruların her birinin cevabı ayrı bir makale konusudur. Fakat özetle şunları ifade edebilirim: Okul öncesi dönemdeki bir çocuk kitabının öncelikli hedefi, çocuğa ana dil becerisi kazandırırken hayal dünyasını zenginleştirmektir. Tekerlemeler, kafiyeli ifadeler, bilmeceler, komik cümleler bir yandan onları eğlendirir bir yandan da günlük dilde kullanılmayan söz dağarcığı ile karşılaşarak dili keşfetmesini sağlar.

Aslında ebeveynlerin çocuklara kazandıracağı en büyük hazine zengin bir dil kullanımıdır. İnsanlar kelime ve kavramlarla düşünürler. Hayata bakmayı, sevmeyi, iman etmeyi, tanımayı, keşfetmeyi bildikleri kelimelerle yaparlar. Düşünme becerisi, yorumlama, ifade edebilme yetenekleri dil sayesinde gelişir. Dolayısıyla okul öncesi dönem eserlerinin zengin ve özgün bir anlatıma sahip olması beklenir. Öte yandan güzel resimlenmiş, iyi bir sanatçının elinden çıkmış bir kitap, çocuğun bir sanatçı gözü ile çevresini ve dünyayı keşfetmesine imkan sağlar. Bu sebeple sanat değeri yüksek eserlerle çocukları buluşturmak önemlidir.

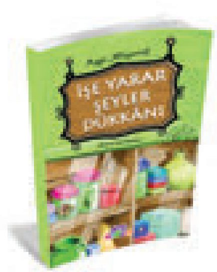
Okul çağı, bir yandan okuma becerilerinin arttırılmaya çalışıldığı bir yandan da çocuğun kendini ve edebi zevkini keşfettiği dönemdir. 10 yaşından itibaren çocuklar artık beğendikleri türleri neredeyse belirlemiş olurlar.

Sınav başarısına odaklanılmış, çocukların bireysel farklılıklarının çok da ön planda olmadığı, aile ve okul ortamında daima kuralların kendisine hatırlatıldığı, sokakta oyun oynama ve mahallesini keşfetme şansı olmayan çocuklar için kanaatimce sığınılacak iki liman kalıyor geriye: Bilgisayar oyunları ve kitaplar. Eğer kitapların konularını sınırlar, fantastik edebiyattan korkarak bu türü okumanın yanlışlığı üzerine daima vurgu yaparsak ilk gençlikte çocuklarımızı kendimizden uzaklaştırmak için ellerine iyi bir koz vermiş oluruz düşüncesindeyim. Önerim, kitapla ve edebiyatla ister okul öncesi, ister ilk gençlik olsun iletişim kurabiliriz. Onların okudukları kitapları okuyup yorum yapabiliriz. Bu şekilde davrandığımız takdirde bir süre sonra bize kitap önerilerinde bulunacak, ortak bir beğeni alanı oluşturmak için ellerinden gelen gayreti göstereceklerdir.

Öte yandan kendi kültürümüzle beslenilmiş iyi metinlerin ortaya çıkması biraz da bu alana bakış açımızla ve yapacağımız yatırımla ilgilidir. Çocuk kitaplarına toplumsal olarak değer verilmesi, çocuk kitabı yazarlığının önemsenmesi, bu alanda çalışmanın ekonomik bir getirisinin olması durumunda elbette eli kalem tutanlar da çocuklar için yazmaya başlayacaklardır.



Mustafa Özkan



İŞE YARAYAN ŞEYLER DÜKKÂNI

Ayşe Müşerref
ERDEM YAYINLARI, 96 Sayfa

Kitap, Mesnevi hikâyelerinin bugünün çocukları ve gençleri için farklı karakterler ve dekorlarla yeniden kurgulanması ile alanında bir ilk olma özelliği taşıyor. Ayşe Müşerref'in hikâyelerine ilham veren orijinal Mesnevi hikâyeleriyle, yazarın hikâyeleri bir arada yer alıyor. Böylece gençlere hem Mesnevi'yi tanıma fırsatı hem de bir metnin bir yazara nasıl kaynaklık edebileceği, bir metinden yeni öyküler nasıl ortaya koyabileceği gösteriliyor.
İç tasarımı ile dikkat çeken kitap, geçmişten günümüze gençleri edebiyatın eğlenceli ve zevkli dünyasına davet ediyor.

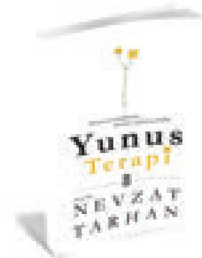


MİLLİ GÖRÜŞTEN MUHAFAZAKÂR DEMOKRASİYE

Nureddin Nebati
ALFA YAYINLARI, 370 Sayfa

Milli Görüş geleneğinin içinden çıkan AK Parti'nin varlık koşullarını yaratan zemini ve partinin bu gelenekten farklılaşan ve benzer kalan yönlerini analiz etmek, onu belirleyen kavramlar dünyası, politik atmosfer ve tarih üzerine derinlikli bir çalışmayı gerekli kılmaktadır. Yenilikçi kanadın Milli Görüş'ten kopması ve AK Parti'nin kurulmasıyla sonuçlanan dönüşüm sürecinin anlaşılması; ancak hareketin tarihi, içinden çıktığı gelenek ve bu geleneğin dayandığı kod ve semboller, modernlikle kurduğu ilişkinin analiz edilmesiyle mümkündür. Bu kitapta Milli Görüşçü partiler olan Milli Nizam, Milli Selamet, Refah ve Fazilet partilerinin siyasi çizgileri ve geçirdikleri dönüşüm ve AK Parti'nin doğuşuna giden süreç içinde bulunulan bağlamla birlikte değerlendirilmektedir.

AK Parti üzerine yurt içi ve yurt dışında birçok kalitatif (nitel) çalışma olmasına rağmen, kantitatif (nicel) araştırma sayısı yok denecek kadar azdır. Bu kitap bir taraftan Milli Görüş hareketinin tarihsel dönüşüm ve kırılma çizgisini betimlerken, diğer taraftan AK Parti teşkilat üyelerinin değer algıları üzerine yapılan ilk kantitatif çalışma özelliğini taşımaktadır.



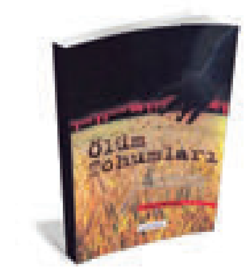
YUNUS TERAPİ

Nevzat Tarhan
TİMAŞ YAYINLARI , 192 Sayfa

Yaşadığı döneme baktığımızda Yunus Emre'nin sadece bir derviş, bir halk şairi, bir mutasavvıf değil, aynı zamanda adeta bir psikolog olduğunu görürüz. O, yalnızca halkın sanat zevkini tatmin ettiği için "Yunus" olmamıştır. Nefesinin bugün hâlâ bu kadar canlı olmasında en büyük etken insanların psikolojik ihtiyaçlarını gidermesidir.

Anadolu insanının travmalarını çözen, toplumsal huzuru sağlayan ve yeni bir kültür iklimi adeta bir "Yunus iklim kuşağı" oluşturan bu büyük halk ozanı, aslında bugünün insanına çok şey söylüyor!

Nevzat Tarhan, Mesnevi Terapi'den sonra Yunus Terapi ile bizlere Yunus Emre'nin şiirinin günümüz insanın ruhsal yaralarını nasıl sarabileceğini, toplum psikolojisini nasıl onarabileceğini keşfetmeye davet ediyor.
Yunus Emre'nin şiirlerinden yansıyan bilgeliğe çok ihtiyacımız var.



ÖLÜM TOHUMLARI

William Engdahl
Bilim+Gönül / Yayınevi Genel Dizisi ,330 Sayfa

Eski ABD Dışişleri Bakanı Henry Kissenger'in "Yiyeceği kontrol edersen insanları kontrol edersin." Sözünün, Amerikan küçük sosyo-politik elit tarafından tüm dünya insanlarının akıbetini değiştirilebileceğinin hikâyesi.

Engdahl, titizlikle genetiği değiştirilmiş organizmalar konusunu her yönüyle okuyucunun gözleri önüne seriyor. Kalıtımın değiştirilmesinin arkasındaki karanlık oyunlar, bilim laboratuarlarından büyük şirketlerin yönetim kuruluna, hükümetteki kilit mevkilerden devlet başkanlarına dek uzanıyor. Günümüzdeki gelişmelerin arkasındaki nedenleri anlamak isteyen, dünya barışı ve sosyal adalete inanan herkesin okuması gereken uykudan uyandıran kitap.